



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



POWIATOWY URZĄD PRACY W KRASNYMSTAWIE
UL. MOSTOWA 4 22-300 KRASNYSTAW

tel. (0-82) 576-60-62, 576-62-67, 576-69-17
fax. (0-82) 576-60-30,
www.krasnystaw.praca.gov.pl
e-mail: lukk@praca.gov.pl
e-mail: pup-krasnystaw@pupkrasnystaw.pl

**„Sytuacja na rynku pracy
w powiecie krasnostawskim
wg stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku”**

Styczeń 2020 rok

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA.....	2
1. LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓLEM.....	2
2. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE KRASNOSTAWSKIM (WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2019 ROKU).....	4
3. PROFILOWANIE POMOCY ORAZ INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA	8
ROZDZIAŁ II. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.	11
1. PRACE INTERWENCYJNE	11
2. ROBOTY PUBLICZNE	12
3. PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE.....	13
4. STAŻE.....	15
6. BON NA ZASIEDLENIE.....	16
7. DODATEK AKTYWIZACYJNY.....	17
8. PRZYUCZENIA DO ZAWODU I PRZEKWALIFIKOWANIA	18
9. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	20
10. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	21
11. PORADY ZAWODOWE	22
12. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	23
13. EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	25
14. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU	27
ROZDZIAŁ III. PODSUMOWANIE	29
1. NOWO ZAREJESTROWANI I WYŁĄCZENI Z REJESTRU BEZROBOTNYCH	29
2. OFERTY PRACY	30
3. PODJĘCIA PRACY	31

ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Liczba bezrobotnych ogółem

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie w dniu 31 grudnia 2019 roku wynosiła 3120 osób.

Porównując liczbę bezrobotnych w odniesieniu do 30 czerwca 2019 roku liczba bezrobotnych wzrosła o 27 osób. Natomiast w porównaniu do 31 grudnia 2018 roku liczba osób bezrobotnych spadła o 179 osób.

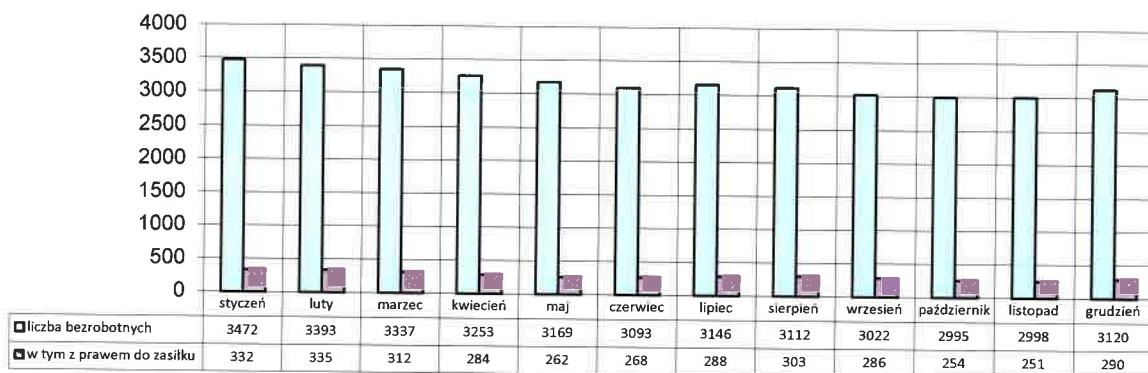
W 2019 roku najmniej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w miesiącu październiku (2995 osób) i listopadzie (2998 osób). Dla porównania w 2018 roku najmniejsza liczba osób bezrobotnych była w miesiącu wrześniu - 3225 osób.

Liczbę bezrobotnych w badanych okresach i w poszczególnych gminach powiatu krasnostawskiego przedstawiają poniższe tabele i wykresy.

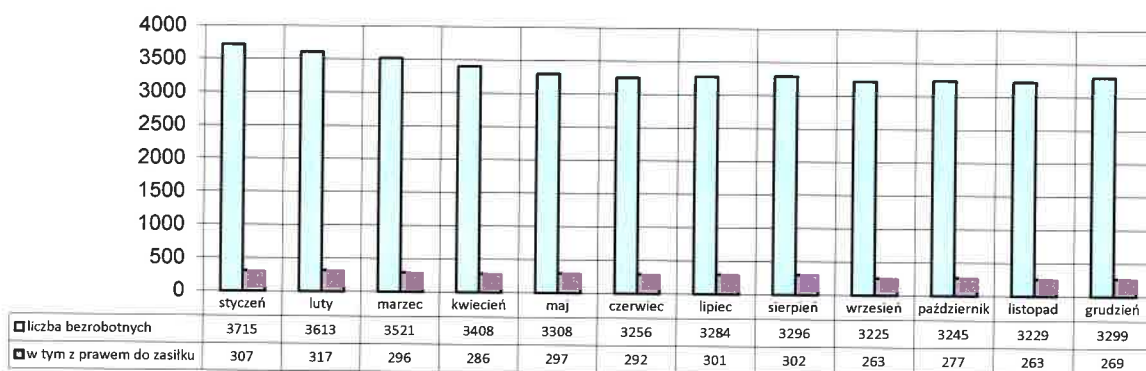
*Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wg stanu na koniec 2019 roku
w porównaniu do stanu na koniec czerwca 2019 roku oraz na koniec 2018 roku*

Stan na dzień	Powiat krasnostawski		województwo lubelskie	
	Liczba bezrobotnych	Stopa %	Liczba bezrobotnych	Stopa %
31.12.2019	3120	10,9	69 400	7,4
30.06.2019	3093	10,8	68 100	7,3
31.12.2018	3299	11,6	74 400	8,0

Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec miesiąca w 2019 roku



Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec miesiąca w 2018 roku



*Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na koniec 2019 roku
w porównaniu do końca 2018 roku*

Gmina	Liczba bezrobotnych	
	Grudzień 2019	Grudzień 2018
Miasto Krasnystaw	761	823
Gmina Krasnystaw	430	478
Gmina Fajslawice	174	175
Gmina Gorzków	141	155
Gmina Izbica	558	561
Gmina Kraśniczyn	222	226
Gmina Łopiennik Górny	191	205
Gmina Rudnik	179	189
Gmina Siennica Różana	218	217
Gmina Żółkiewka	246	270
Ogółem	3120	3299

2. Struktura bezrobocia w powiecie krasnostawskim (wg stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku)

Analiza bezrobocia w powiecie krasnostawskim w dniu 31 grudnia 2019 roku wykazuje, że połowa ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły kobiety. Bezrobotni z prawem do zasiłku to jedynie 9,3%.

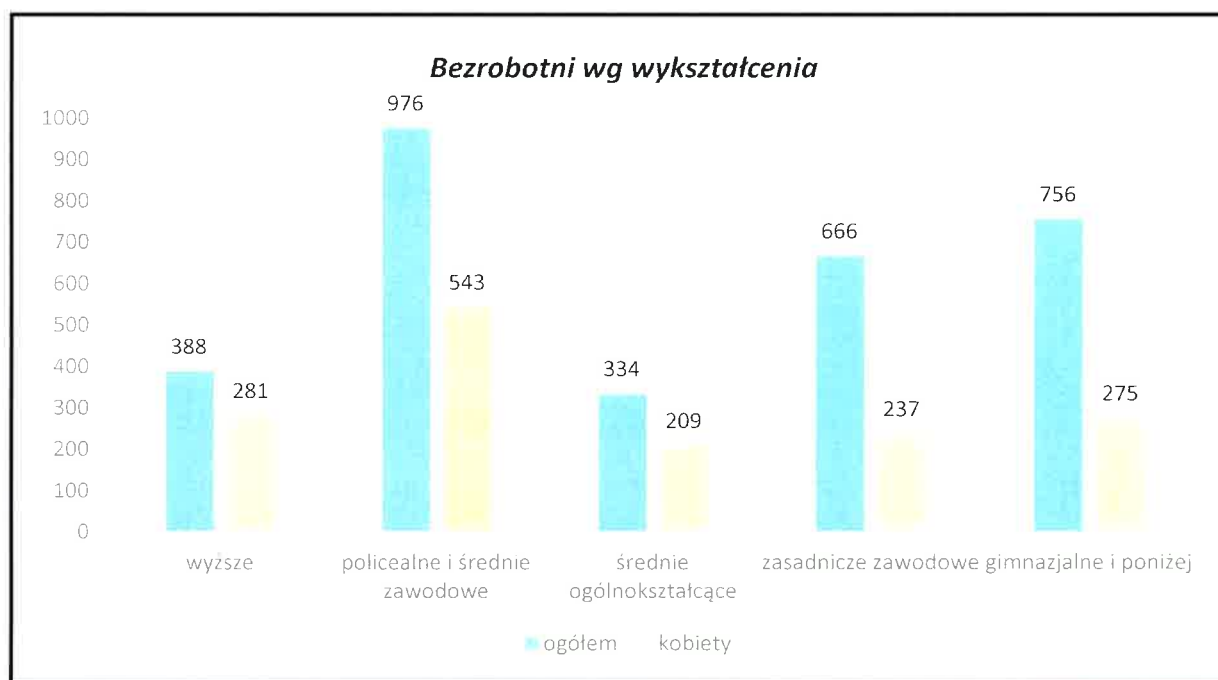
Pod względem wykształcenia wśród bezrobotnych dominowała grupa z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 976 osób, kolejne pod względem liczebności to grupy osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 756 osób oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 666 osób. Wykształceniem wyższym legitymowało się 388 osób, zaś ze średnim ogólnokształcącym - 334 osoby.

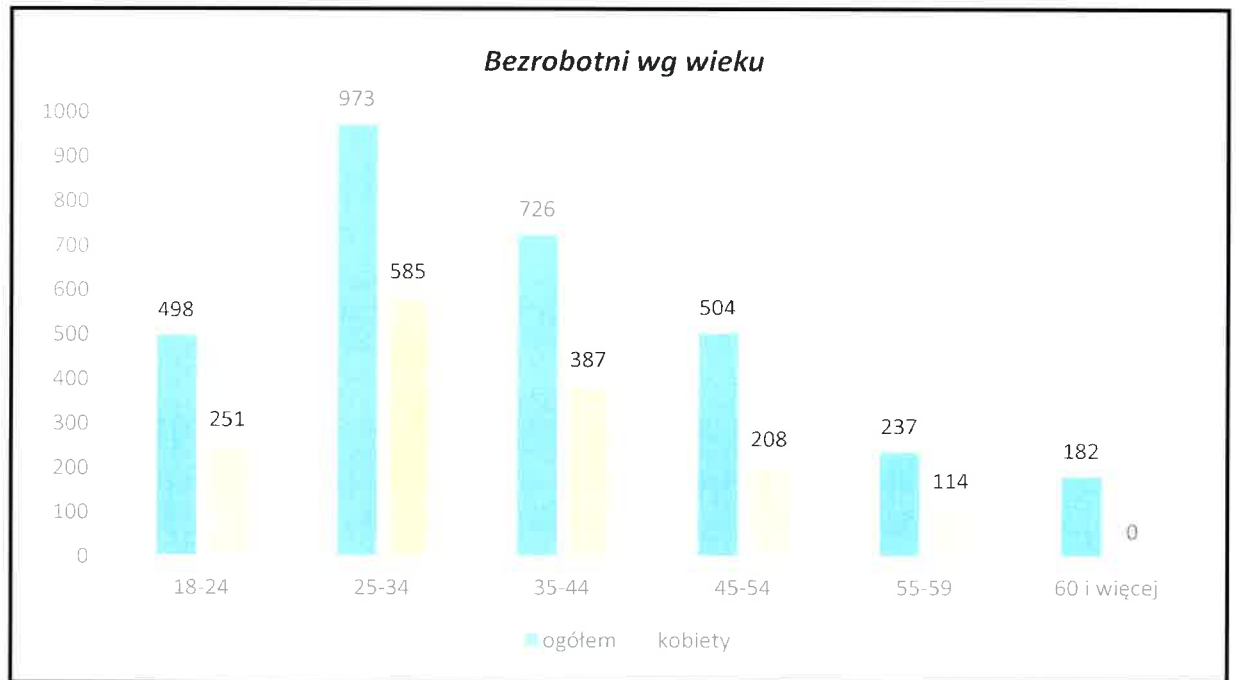
W ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie krasnostawskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku 25 do 34 lata - 973 osoby, najmniejszą powyżej 60 lat - 182 osoby. Ogólnie zaś wśród bezrobotnych dominują ludzie młodzi, tj. do 34 lat - 1471 osób.

Szczegółowe dane dotyczące powyższych analiz przedstawia tabela i wykresy.

Udział kobiet oraz osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach.

Gmina	bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni z prawem do zasiłku
Miasto Krasnystaw	761	377	85
Gmina Krasnystaw	430	226	27
Gmina Fajslawice	174	74	23
Gmina Gorzków	141	71	11
Gmina Izbica	558	277	48
Gmina Kraśniczyn	222	111	11
Gmina Łopiennik Górny	191	95	17
Gmina Rudnik	179	78	12
Gmina Siennica Różana	218	111	22
Gmina Żółkiewka	246	125	34
Ogółem	3120	1545	290

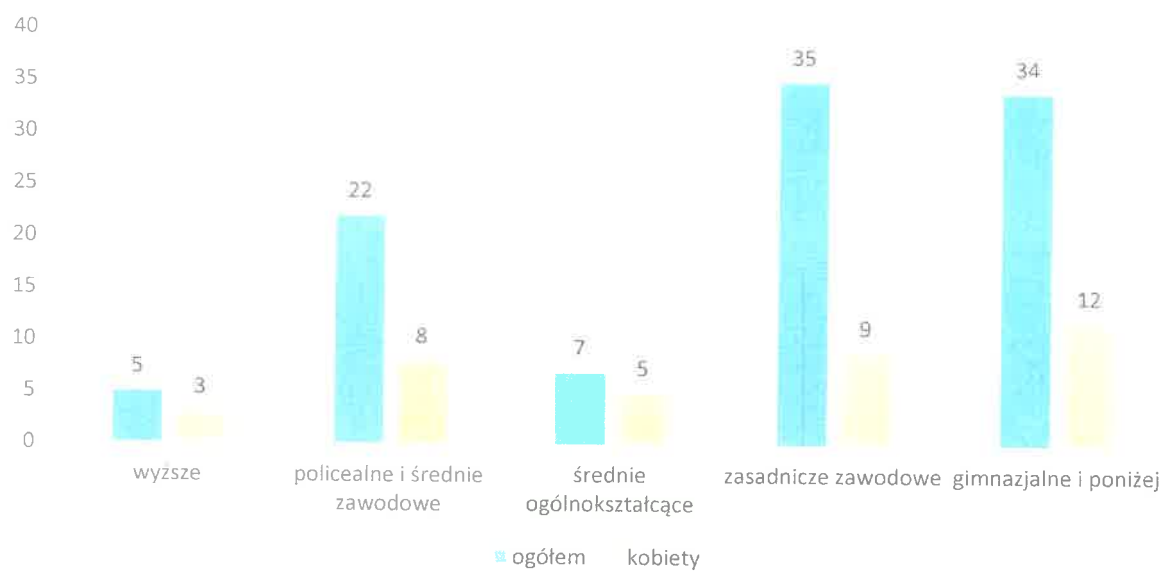




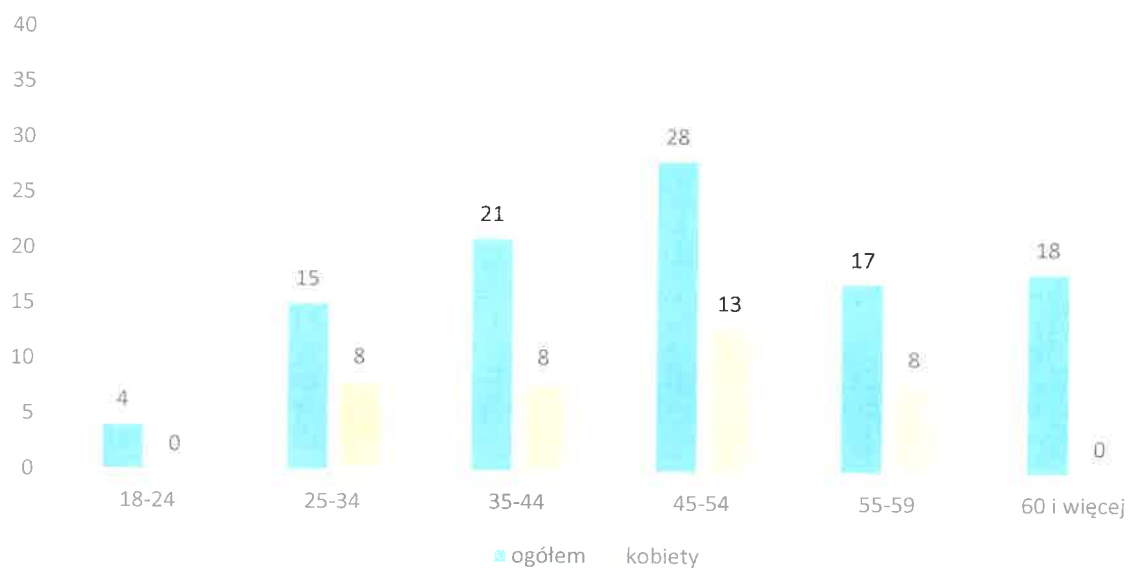
Osoby bezrobotne niepełnosprawne to 3,3% (103 osoby, w tym 37 kobiet oraz 10 osób z prawem do zasiłku). W porównaniu do stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych jest na tym samym poziomie. Pod względem wykształcenia wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominowała grupa z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 35 osób, kolejna pod względem liczebności to grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 34 osoby. Wykształceniem wyższym legitymowało się 5 osób. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominują osoby w wieku 45-54 lat - 28 osób.

Szczegółowe dane dotyczące powyższych analiz przedstawiają wykresy.

Bezrobotni niepełnosprawni wg wykształcenia



Bezrobotni niepełnosprawni wg wieku



3. Profilowanie pomocy oraz indywidualny plan działania

Profilowanie pomocy jest to ustalenie dla osoby bezrobotnej profilu pomocy oznaczającego właściwy ze względu na jego potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania, m.in. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, finansowania i dotowania różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych.

Pracownik powiatowego urzędu pracy - doradca klienta, niezwłocznie po tym jak osoba dokona rejestracji jako osoba bezrobotna, ustali właściwy profil pomocy. W tym celu doradca klienta zadaje 24 pytania znajdujące się w Kwestionariuszu do profilowania pomocy dla bezrobotnych. Udzielone odpowiedzi są wprowadzane i analizowane przez przygotowany do tego system operacyjny, który wspiera w tym zadaniu doradcę klienta. Ustalenie odpowiedniego profilu pomocy nastąpi na podstawie określenia dwóch zmiennych, tj. oddalenia od rynku pracy i gotowości do wejścia lub powrotu na ten rynek.

Przez oddalenie od rynku pracy należy rozumieć te czynniki, które stoją na przeszkodzie w wejściu lub powrocie na rynek pracy. Informacje, na podstawie których urząd pracy ustala oddalenie od rynku pracy to: wiek, płeć, poziom wykształcenia, doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych, orzeczony stopień niepełnosprawności, czas pozostawania bez pracy, uprawnienia zawodowe, umiejętności, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwość dojazdu do pracy, przyczyny utrudniające podjęcie pracy, dostęp do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami.

Z kolei przez gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy należy rozumieć te czynniki, które wskazują na potrzebę i chęć do podjęcia pracy. Informacje, na podstawie których urząd pracy ustala gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy to: dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy.

Doradca klienta zadając kolejne pytania gromadzi i analizuje informacje, które pozwalają określić potencjał zatrudnieniowy osoby bezrobotnej, tj. cechujące silne i słabe strony w odniesieniu do sytuacji na rynku pracy, jak i czynniki obiektywne, które mają wpływ na to jak łatwo osoba bezrobotna może wyjść z bezrobocia i podjąć pracę.

Ustalenie właściwego profilu pomocy jest ważnym elementem pozwalającym na określenie odpowiedniego wsparcia dla osoby bezrobotnej obejmującego różne usługi

i instrumenty rynku pracy. Pytania zadane w trakcie wywiadu są jednakowe dla wszystkich osób bezrobotnych, mimo tego pozwalają na ustalenie sytuacji każdego bezrobotnego na rynku pracy i jego szans na wejście lub powrót na rynek pracy oraz zaplanowanie odpowiednich działań aktywizacyjnych.

Urząd pracy może ustalić dla osoby bezrobotnej jeden z trzech profili pomocy:

- **Profil pomocy I** - dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni.
- **Profil pomocy II** - dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni.
- **Profil pomocy III** - dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni.

Liczba osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy na koniec maja 2019 roku kształtowała się następująco:

- Profil pomocy II - 2152 osoby, które będą mogły zostać objęte m.in. pomocą z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń i dofinansowań.
- Profil pomocy III - 931 osób, które będą mogły skorzystać m.in. z udziału w Programie Aktywizacja i Integracja.

Począwszy od dnia **15 czerwca 2019 roku** przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego.

Pomoc udzielana przez urzędy pracy osobie bezrobotnej od 15 czerwca 2019 roku będzie opierała się na **indywidualnym planie działania (IPD)**, czyli planie działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Powyższa zmiana wpłynie na większą elastyczność działania powiatowych urzędów pracy, ponieważ będzie możliwość zastosowania wobec każdego bezrobotnego dowolnej formy pomocy przewidzianej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

IPD przygotowany jest przez doradcę klienta we współpracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy nie później niż w terminie 60 dni od dnia rejestracji. IPD dostosowany jest do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. W IPD zawarte są m.in.:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, np. przeglądanie ofert pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Indywidualny Plan Działania podlega modyfikacji stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W 2019 roku 4045 osób bezrobotnych zostało objętych indywidualnym planem działania.

1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Do prac interwencyjnych mogą być skierowani bezrobotni, którym ustalono II profil pomocy.

Starosta po zawarciu stosownej umowy z pracodawcą, zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozlicznego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Nie wywiązanie się z wyżej wymienionego warunku lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu refundacji albo przed upływem 3 lub 6 miesięcznego okresu, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy inną osobę bezrobotną. W sytuacji, gdy pracodawca odmówi przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, wówczas ma obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania przez urząd pracy osoby bezrobotnej na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

W 2019 roku w ramach prac interwencyjnych zostały zatrudnione 33 osoby bezrobotne, natomiast w okresie do końca czerwca 2019 roku 14 osób, zaś w 2018 roku 5 osób.

W badanym okresie wzrosło zainteresowanie pracodawców pracami interwencyjnymi, stąd wzrost skierowanych osób bezrobotnych na tą formę pomocy.

2. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta po zawarciu stosownej umowy z organizatorem robót publicznych zwraca organizatorowi, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych w ramach robót publicznych, przez okres 6 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Starosta może dokonywać, w zakresie i na zasadach określonych powyżej, zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Naruszenie warunków umowy w zakresie zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres trwania robót publicznych powoduje obowiązek zawrotu uzyskanych refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanych refundacji od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Na roboty publiczne mogą być skierowania bezrobotni, którym ustalono II profil pomocy.

W 2019 roku w ramach robót publicznych zostały zatrudnione 134 osoby bezrobotne, natomiast w okresie do 30 czerwca 2019 roku zatrudnionych było 87 osób, zaś w 2018 roku 160 osób.

Należy stwierdzić, iż organizacja robót publicznych cieszyła się dużym zainteresowaniem wśród gmin oraz organizacji pozarządowych statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej.

3. Prace społecznie – użyteczne

Na wniosek gminy Starosta może skierować do wykonywania prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tej formie w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Osobie wykonującej prace społecznie użyteczne przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,30 zł za każdą godzinę wykonywania prac (świadczenie podlega waloryzacji - od 1 czerwca 2019 roku świadczenie wynosi nie niżej niż 8,50 zł za każdą godzinę).

Do dnia 31 stycznia każdego roku gmina sporządza roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych i przesyła go właściwemu miejscowo staroście i kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Starosta zawiera z gminą porozumienie dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych. Prace społecznie użyteczne wykonywane są przez ww. osoby, na skutek skierowania przez starostę organizowanie przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych.

W ramach prac społecznie użytecznych od lutego 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie działając we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Krasnymstawie realizuje **Program Aktywizacja i Integracja**.

Głównym celem Programu jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej dla których Urząd Pracy ustalił III profil pomocy oraz kształtowanie ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja zostali i będą kierowani bezrobotni dla których Urząd Pracy ustalił III profil pomocy, w wieku 21-58 lat, długotrwale poza rynkiem pracy z licznymi deficytami społecznymi z wykształceniem na poziomie maksymalnie ponadgimnazjalnym. Funkcjonujący w rodzinach pełnych, w konkubinacie oraz mający na utrzymaniu dzieci lub w rodzinach niepełnych i samotnych dotkniętych problemem uzależnień, zamieszkałych na terenie miasta Krasnystaw.

W programie weźmie udział 30 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie. Do udziału w PAI zostanie skierowanych 10 bezrobotnych w ramach 3 edycji projektu w latach 2018 - 2020. Każdy skierowany bezrobotny będzie spełniać jednocześnie przesłanki:

- 1) korzysta ze świadczeń pomocy społecznej w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej, realizuje kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- 2) Powiatowy Urząd Pracy ustalił dla niego III profil pomocy.

W ramach programu PAI będą realizowane działania w zakresie aktywizacji i integracji. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym będą realizowane przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Program integracji społecznej realizowany będzie dla pierwszej grupy 10-cio osobowej w 2018 roku w trzech cyklach. Dla drugiej i trzeciej grupy, w 2019 i 2020 roku, w dwóch cyklach. Jeden cykl trwa dwa miesiące.

W ramach każdego z cykli przewiduje się zorganizowanie grupowych zajęć warsztatowych, grupowego poradnictwa specjalistycznego wymiarze 80 godzin w ciągu dwóch miesięcy. Łącznie dla jednego uczestnika 80 godzin wsparcia w pierwszym cyklu, w ciągu dwóch miesięcy, minimum 10 godzin tygodniowo.

Blok Aktywizacja realizowany w formie prac społecznie użytecznych na podstawie porozumienia zawartego z Urzędem Miasta na realizację prac społecznie użytecznych, finansowany będzie w kwocie 8,30 zł za godzinę z czego ze środków Funduszu Pracy (60% - 4,96 zł) i gminy (40% - 3,34zł). Świadczenie podlega waloryzacji - od 1 czerwca 2019 roku świadczenie wynosi nie niżej niż 8,50 zł za każdą godzinę z czego ze środków Funduszu Pracy (60% - 5,10 zł).

Blok Integracja realizowany przez ośrodek pomocy społecznej - finansowany będzie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskanych na realizację projektu

„Aktywność popłaca” w ramach działania 11.1 Aktywne włączanie RPO WL 2014 - 2020, w ramach umowy o dofinansowanie podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie.

W 2019 roku w ramach prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 100 osób bezrobotnych, w tym ramach Programu Aktywizacji i Integracji 11 osób. Zgłoszone zapotrzebowanie na początku 2019 roku wynosiło 88 osób, w tym w ramach PAI - 10 osób. W ramach uzupełnienia wolnego miejsca pracy zostało skierowanych 12 osób, w tym w ramach PAI - 1 osoba.

4. Staże

Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego. Nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego sprawuje starosta. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu wydaje opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu. Starosta wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu. Do odbycia stażu kierowane są osoby bezrobotne z II profilem pomocy.

W 2019 roku staże ogólnie podjęło 370 osoby, realizowanych ze środków:

1. Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach:

- projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (IV)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 90 osób,
- projektu „Gotowi do zmian V” realizowanego w ramach RPO Działanie 9.2 - 142 osoby,

2. Funduszu Pracy - 134 osoby,

3. Niepełnosprawni poszukujący pracy - 4 osoby.

W 2018 roku staże ogólnie podjęły 448 osób, z tego z Europejskiego Funduszu Społecznego - 164 osób, z Funduszu Pracy - 158 osób, niepełnosprawni poszukujący pracy - 6 osób.

W 2019 roku mniej osób bezrobotnych zostało skierowane na staże w porównaniu do 2018 roku.

6. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w PUP Krasnystaw wysokość bonu na zasiedlenie wynosi 7 000 zł), przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;

- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności;

- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W 2019 roku 66 osób bezrobotnych skorzystało z pomocy w formie bonu na zasiedlenie. Źródłem finansowania był Fundusz Pracy - 27 osób oraz Europejski Fundusz Społeczny w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (IV)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 39 osób.

Dla porównania w 2018 roku 57 osób bezrobotnych skorzystało z pomocy w formie bonu na zasiedlenie. Widać, że ta forma pomocy cieszyła się dużym zainteresowaniem wśród osób młodych, tj. do 30 roku życia.

7. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny to forma wypłacanej kwoty pieniężnej osobie, która będąc bezrobotnym a jednocześnie posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobom bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli:

- a) bezrobotny w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia,

b) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Jeżeli bezrobotny podjął pracę w wyniku skierowania przez urząd (pkt a) wówczas: dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większą jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zaś, gdy osoba bezrobotna podjęła pracę z własnej inicjatywy (pkt b) wówczas: dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % podstawy wymiaru zasiłku dla osób bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby zasiłek.

W 2019 roku dodatek aktywizacyjny otrzymało 147 osób bezrobotnych, natomiast do końca czerwca 2019 roku 72 osób, zaś w 2018 roku - 158 osób.

Liczba osób bezrobotnych korzystających w formy jaką jest dodatek aktywizacyjny jest na podobnym poziomie jak w 2018 roku. Nadal widać aktywności osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy pomimo pobierania przyznanego rocznego zasiłku dla bezrobotnych.

8. Przyuczenia do zawodu i przekwalifikowania

Forma ta polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym jak i zagrożonym utratą pracy w uzyskaniu kwalifikacji dostosowanych do potrzeb pracy i obejmuje:

- przyuczenie do zawodu,
- przekwalifikowanie zawodowe z możliwością zmiany dotychczas wykonywanego zawodu,
- doskonalenie zawodowe w zawodzie dotychczas wykonywanym.

Osoby chętne do skorzystania z tej formy zgłaszają się do Powiatowego Urzędu Pracy w celu określenia ich predyspozycji psychofizycznych niezbędnych do wykonywania określonej pracy, otrzymują skierowanie na wybrane przez siebie szkolenie. W okresie odbywania szkolenia nabywają prawo do stypendium szkoleniowego w wysokości do 120% podstawy wymiaru zasiłku, proporcjonalnie do wymiaru godzin szkolenia. Po ukończeniu szkolenia urząd pracy pokrywa w całości lub częściowo koszty z nim związane. Warunkiem skierowania na szkolenie indywidualne jest uprawdopodobnienie możliwości zatrudnienia po uzyskaniu nowych kwalifikacji.