

Priorytet 10

„Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia.”

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z wybranej formy kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet 11

„Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności”

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet 12

„Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem”

Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają świadectwa dojrzałości, w tym nie ukończyły szkoły na jakimkolwiek poziomie. Jedynym wymogiem jest aby wnioskodawca wskazał we wniosku, że pracownik kierowany na wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego spełnia kryteria dostępu (np. oświadczenie). Obszar czy branża do której należy wnioskodawca a także temat szkolenia nie jest istotny.

Priorytet 13

„Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa”

Składając wniosek o dofinansowanie z rezerwy KFS w ramach tego priorytetu należy powoływać się na wykaz zawodów deficytowych dla terenu powiatu krasnostawskiego. Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o wyniki najbardziej aktualnych badań/analiz, takich jak „Barometr zawodów”, znajdujący się na stronie internetowej: <https://barometrzawodow.pl/>

Przy naborze Urząd uwzględnił będzie zawody deficytowe z powiatu krasnostawskiego.

Zawody deficytowe dla powiatu krasnostawskiego w 2025 roku:

- Asystenci w edukacji,
- Ceramicy przemysłowi,
- Cieśle i stolarze budowlani,
- Cukiernicy,
- Dekarze i blacharze budowlani,
- Fizjoterapeuci i masażyści,
- Inżynierowie budownictwa,
- Kelnerzy i barmani,
- Kierowcy autobusów,
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
- Krawcy i pracownicy produkcji odzieży,
- Kucharze,
- Lekarze,
- Magazynierzy,
- Murarze i tynkarze,
- Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego,
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych,
- Opiekunki dziecięce,
- Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej,
- Piekarze,
- Pielęgniarki i położne,
- Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego,
- Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie,
- Psycholodzy i psychoterapeuci,
- Robotnicy budowlani,
- Samodzielni księgowi,
- Sekretarki i asystenci,
- Spawacze,
- Specjaliści ds. administracji,
- Sprzedawcy i kasjerzy,
- Szefowie kuchni.

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2025 roku) odpowiedniego kodu PKD – określonego przez urząd pracy oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności.