



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



POWIATOWY URZĄD PRACY W KRASNYMSTAWIE
UL. MOSTOWA 4 22-300 KRASNYSTAW

tel. (0-82) 576-60-62, 576-62-67, 576-69-17
fax. (0-82) 576-60-30,
www.krasnystaw.praca.gov.pl
e-mail: lukk@praca.gov.pl
e-mail: pup-krasnystaw@pupkrasnystaw.pl

**„Sytuacja na rynku pracy
w powiecie krasnostawskim
wg stanu na dzień 30 czerwca 2019 roku”**

Lipiec 2019 rok

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA.....	2
1. LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM.....	2
2. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE KRASNOSTAWSKIM (WG STANU NA DZIEŃ 30 CZERWCA 2019 ROKU).....	4
3. PROFILOWANIE POMOCY ORAZ INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA	8
ROZDZIAŁ II. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.	11
1. PRACE INTERWENCYJNE	11
2. ROBOTY PUBLICZNE	12
3. PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE.....	13
4. STAŻE.....	15
5. BON NA ZASIEDLENIE.....	16
6. DODATEK AKTYWIZACYJNY.....	17
7. PRZYUCZENIA DO ZAWODU I PRZEKwalifikowania	18
8. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	20
9. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	21
10. PORADY ZAWODOWE.....	22
11. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	22
12. EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	25
13. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU	26
ROZDZIAŁ III. PODSUMOWANIE	29
1. NOWO ZAREJESTROWANI I WYŁĄCZENI Z REJESTRU BEZROBOTNYCH	29
2. OFERTY PRACY	30
3. PODJĘCIA PRACY	31

ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Liczba bezrobotnych ogółem

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie w dniu 30 czerwca 2019 roku wynosiła 3093 osoby. W porównaniu do grudnia 2018 roku liczba bezrobotnych spadła o 206 osoby, również porównując liczbę bezrobotnych do końca czerwca poprzedniego roku liczba ta spadła o 163 osoby.

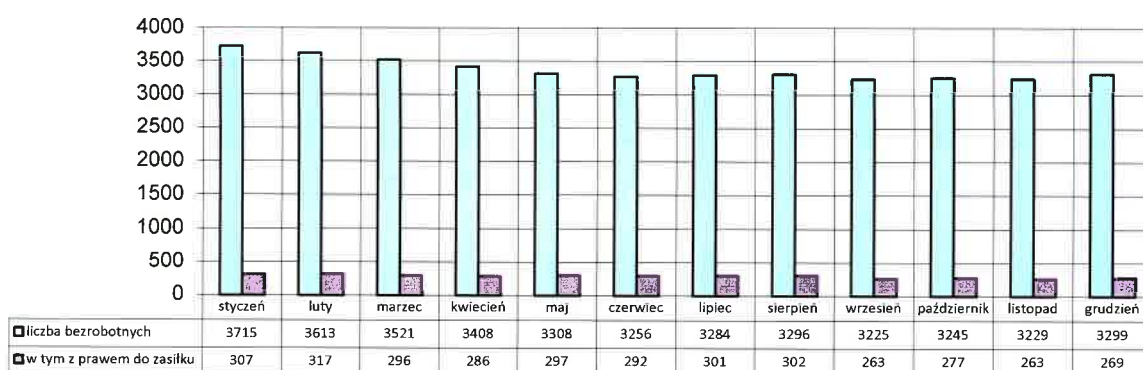
Liczbę bezrobotnych w badanych okresach i w poszczególnych gminach powiatu krasnostawskiego przedstawiają poniższe tabele i wykresy.

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wg stanu na koniec czerwca 2019 roku w porównaniu do stanu na koniec 2018 roku oraz wg stanu na koniec czerwca 2018 roku

Stan na dzień	Powiat krasnostawski		województwo lubelskie	
	Liczba bezrobotnych	Stopa %	Liczba bezrobotnych	Stopa %
30.06.2019	3093	10,8	68 100	7,3
31.12.2018	3299	11,6	74 400	8,0
30.06.2018	3256	11,4	72 400	7,9



Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec miesiąca w 2018 roku



Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na koniec czerwca 2019 roku w porównaniu do końca 2018 roku oraz wg stanu na koniec czerwca 2018 roku

Gmina	Liczba bezrobotnych		
	Czerwiec 2019	Grudzień 2018	Czerwiec 2018
Miasto Krasnystaw	798	823	850
Gmina Krasnystaw	464	478	461
Gmina Fajslawice	158	175	177
Gmina Gorzków	146	155	137
Gmina Izbica	524	561	582
Gmina Kraśniczyn	200	226	218
Gmina Łopiennik Górny	194	205	192
Gmina Rudnik	155	189	177
Gmina Siennica Różana	199	217	205
Gmina Żółkiewka	255	270	257
Ogółem	3093	3299	3256

2. Struktura bezrobocia w powiecie krasnostawskim (wg stanu na dzień 30 czerwca 2019 roku)

Analiza bezrobocia w powiecie krasnostawskim w dniu 30 czerwca 2019 roku wykazuje, że połowę ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły kobiety. Bezrobotni z prawem do zasiłku to jedynie 8,7%.

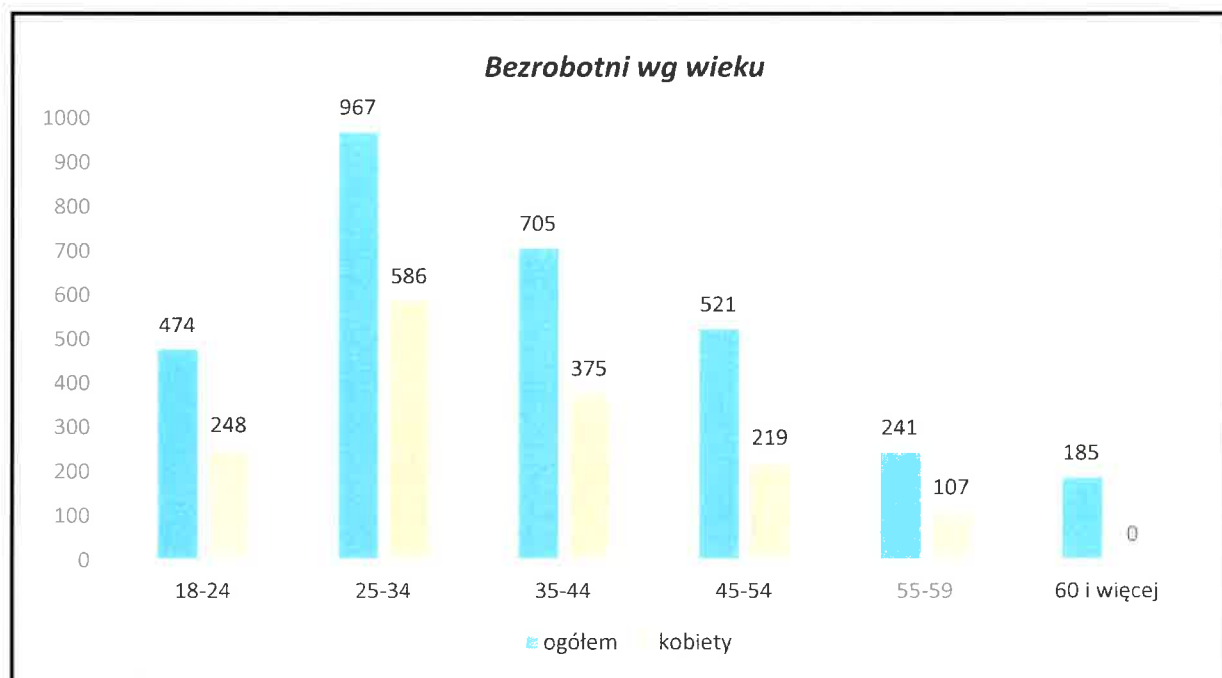
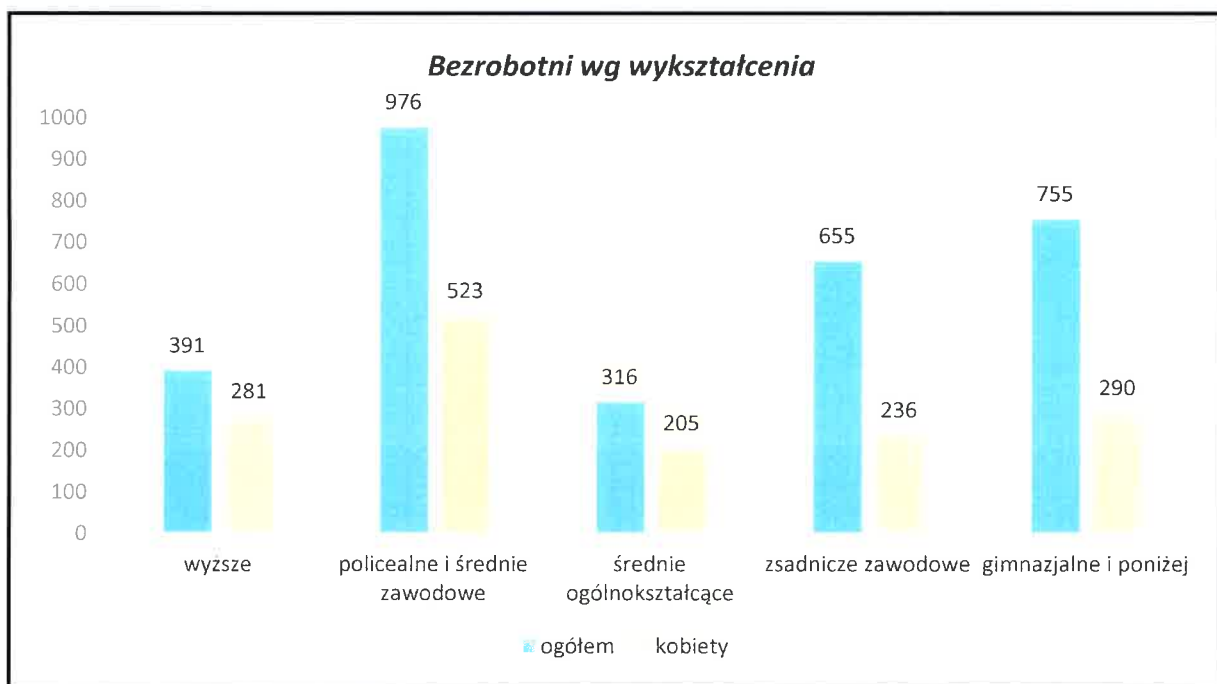
Pod względem wykształcenia wśród bezrobotnych dominowała grupa z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 976 osób, kolejne pod względem liczebności to grupy osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej - 755 osób oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 655 osób. Wykształceniem wyższym legitymowało się 391 osób, zaś ze średnim ogólnokształcącym - 316 osób.

W ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie krasnostawskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku 25 do 34 lata - 967 osób, najmniejszą powyżej 60 lat - 185 osób. Ogólnie zaś wśród bezrobotnych dominują ludzie młodzi, tj. do 34 lat - 1441 osób.

Szczegółowe dane dotyczące powyższych analiz przedstawia tabela i wykresy.

Udział kobiet oraz osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach.

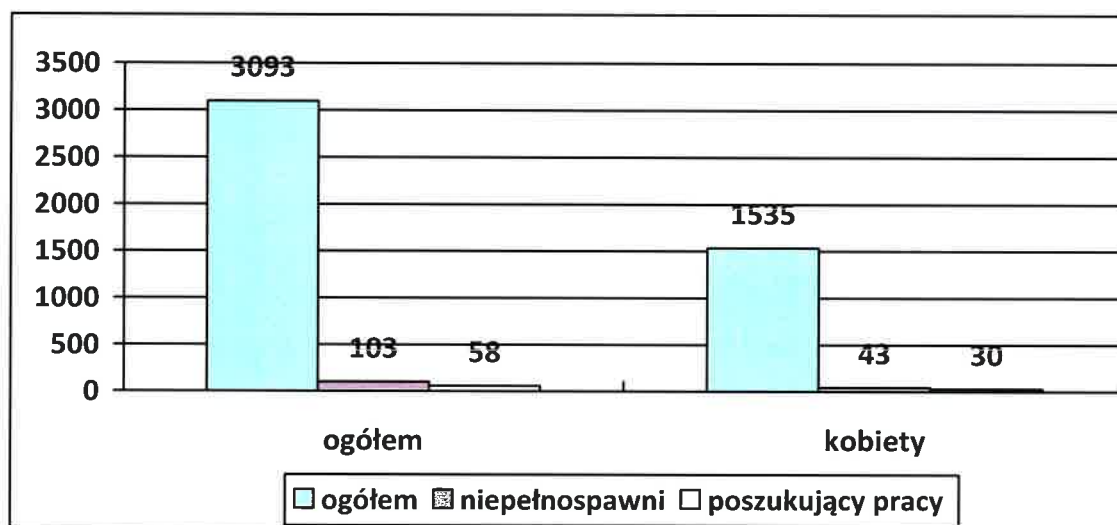
Gmina	bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni z prawem do zasiłku
Miasto Krasnystaw	789	394	95
Gmina Krasnystaw	464	239	45
Gmina Fajslawice	158	62	21
Gmina Gorzków	146	81	5
Gmina Izbica	524	267	36
Gmina Kraśniczyn	200	95	14
Gmina Łopiennik Górny	194	105	16
Gmina Rudnik	155	65	4
Gmina Siennica Różana	199	97	14
Gmina Żółkiewka	255	130	18
Ogółem	3093	1535	268



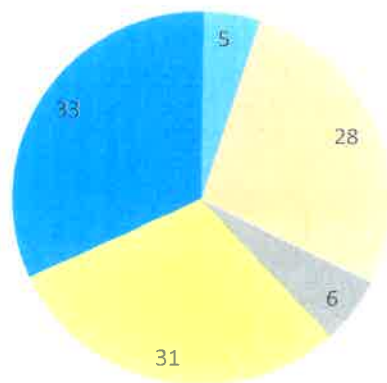
Osoby bezrobotne niepełnosprawne to 3,3% (103 osoby, w tym 43 kobiety oraz 8 osób z prawem do zasiłku). Pod względem wykształcenia wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominowała grupa z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej - 33 osoby, kolejna pod względem liczebności to grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 31 osób. Wykształceniem wyższym legitymowało się 5 osób. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominują ludzie w wieku 45-54 lat - 28 osób.

Szczegółowe dane dotyczące powyższych analiz przedstawiają wykresy.

Liczba bezrobotnych ogółem, bezrobotnych niepełnosprawnych oraz poszukujących pracy

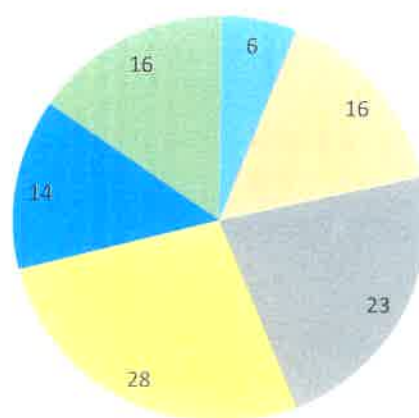


Bezrobotni niepełnosprawni wg. wykształcenia



■ wyższe ■ policealne i średnie zawodowe ■ średnie ogólnokształcące
■ zasadnicze zawodowe ■ gimnazjalne, podstawowe i poniżej

Bezrobotni niepełnosprawni wg. wieku



■ 18-24 ■ 25-34 ■ 35-44 ■ 45-54 ■ 55-59 ■ 60 lat i więcej

3. Profilowanie pomocy oraz indywidualny plan działania

Profilowanie pomocy jest to ustalenie dla osoby bezrobotnej profilu pomocy oznaczającego właściwy ze względu na jego potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania, m.in. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, finansowania i dotowania różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych.

Pracownik powiatowego urzędu pracy - doradca klienta, niezwłocznie po tym jak osoba dokona rejestracji jako osoba bezrobotna, ustali właściwy profil pomocy. W tym celu doradca klienta zadaje 24 pytania znajdujące się w Kwestionariuszu do profilowania pomocy dla bezrobotnych. Udzielone odpowiedzi są wprowadzane i analizowane przez przygotowany do tego system operacyjny, który wspiera w tym zadaniu doradcę klienta. Ustalenie odpowiedniego profilu pomocy nastąpi na podstawie określenia dwóch zmiennych, tj. oddalenia od rynku pracy i gotowości do wejścia lub powrotu na ten rynek.

Przez oddalenie od rynku pracy należy rozumieć te czynniki, które stoją na przeszkodzie w wejściu lub powrocie na rynek pracy. Informacje, na podstawie których urząd pracy ustala oddalenie od rynku pracy to: wiek, płeć, poziom wykształcenia, doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych, orzeczony stopień niepełnosprawności, czas pozostawania bez pracy, uprawnienia zawodowe, umiejętności, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwość dojazdu do pracy, przyczyny utrudniające podjęcie pracy, dostęp do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami.

Z kolei przez gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy należy rozumieć te czynniki, które wskazują na potrzebę i chęć do podjęcia pracy. Informacje, na podstawie których urząd pracy ustala gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy to: dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy.

Doradca klienta zadając kolejne pytania gromadzi i analizuje informacje, które pozwalają określić potencjał zatrudnieniowy osoby bezrobotnej, tj. cechujące silne i słabe strony w odniesieniu do sytuacji na rynku pracy, jak i czynniki obiektywne, które mają wpływ na to jak łatwo osoba bezrobotna może wyjść z bezrobocia i podjąć pracę.

Ustalenie właściwego profilu pomocy jest ważnym elementem pozwalającym na określenie odpowiedniego wsparcia dla osoby bezrobotnej obejmującego różne usługi

i instrumenty rynku pracy. Pytania zadane w trakcie wywiadu są jednakowe dla wszystkich osób bezrobotnych, mimo tego pozwalają na ustalenie sytuacji każdego bezrobotnego na rynku pracy i jego szans na wejście lub powrót na rynek pracy oraz zaplanowanie odpowiednich działań aktywizacyjnych.

Urząd pracy może ustalić dla osoby bezrobotnej jeden z trzech profili pomocy:

- **Profil pomocy I** – dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni.
- **Profil pomocy II** – dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni.
- **Profil pomocy III** – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni.

Liczba osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy na koniec maja 2019 roku kształtowała się następująco:

- Profil pomocy II - 2152 osoby, które będą mogły zostać objęte m.in. pomocą z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń i dofinansowań.
- Profil pomocy III - 931 osób, które będą mogły skorzystać m.in. z udziału w Programie Aktywizacja i Integracja.

Począwszy od dnia **15 czerwca 2019 roku** przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego.

Pomoc udzielana przez urzędy pracy osobie bezrobotnej od 15 czerwca 2019 roku będzie opierała się wyłącznie na **indywidualnym planie działania (IPD)**, czyli planie działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Powyższa zmiana wpłynie na większą elastyczność działania powiatowych urzędów pracy, ponieważ będzie możliwość zastosowania wobec każdego bezrobotnego dowolne formy pomocy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

IPD przygotowany jest przez doradcę klienta we współpracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy nie później niż w terminie 60 dni od dnia rejestracji. IPD dostosowany jest do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. W IPD zawarte są m.in.:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, np. przeglądanie ofert pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Indywidualny Plan Działania podlega modyfikacji stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W I półroczu 2019 roku 1991 osób bezrobotnych zostało objęte indywidualnym planem działania.

1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Do prac interwencyjnych mogą być skierowani bezrobotni, którym ustalono II profil pomocy.

Starosta po zawarciu stosownej umowy z pracodawcą, zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozlicznego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Nie wywiązanie się z wyżej wymienionego warunku lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu refundacji albo przed upływem 3 lub 6 miesięcznego okresu, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy inną osobę bezrobotną. W sytuacji, gdy pracodawca odmówi przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, wówczas ma obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania przez urząd pracy osoby bezrobotnej na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Do końca czerwca 2019 roku w ramach prac interwencyjnych zostało zatrudnionych 14 osób, natomiast w okresie do końca czerwca 2018 roku 1 osoba, zaś w 2018 roku 5 osób.

Wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych na pracach interwencyjnych w porównaniu do okresów poprzednich wiąże się ze wzrostem zainteresowania pracodawców w powiecie krasnostawskim tą formą pomocy. Na wzrost zainteresowania ma wpływ zakończenie formy

pomocy dla pracodawców taką była refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia.

2. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta po zawarciu stosownej umowy z organizatorem robót publicznych zwraca organizatorowi, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych w ramach robót publicznych, przez okres 6 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Starosta może dokonywać, w zakresie i na zasadach określonych powyżej, zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Naruszenie warunków umowy w zakresie zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres trwania robót publicznych powoduje obowiązek zwrotu uzyskanych refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanych refundacji od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Na roboty publiczne mogą być skierowania bezrobotni, którym ustalono II profil pomocy.

Do końca czerwca 2019 roku w ramach robót publicznych zostało zatrudnionych 87 osób, natomiast w okresie do 30 czerwca 2018 roku zatrudnionych było 101 osób, zaś w 2018 roku 160 osób.

Organizacja robót publicznych nadal cieszy się dużym zainteresowaniem wśród gmin oraz organizacji pozarządowych statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej.

3. Prace społecznie – użyteczne

Na wniosek gminy Starosta może skierować do wykonywania prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tej formie w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Osobie wykonującej prace społecznie użyteczne przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,30 zł za każdą godzinę wykonywania prac (świadczenie podlega waloryzacji - od 1 czerwca 2019 roku świadczenie wynosi nie mniej niż 8,50 zł za każdą godzinę).

Do dnia 31 stycznia każdego roku gmina sporządza roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych i przesyła go właściwemu miejscowo staroście i kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Starosta zawiera z gminą porozumienie dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych. Prace społecznie użyteczne wykonywane są przez ww. osoby, na skutek skierowania przez starostę organizowanie przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych.

W ramach prac społecznie użytecznych od lutego 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie działając we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Krasnymstawie realizuje **Program Aktywizacja i Integracja**.

Głównym celem Programu jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej dla których Urząd Pracy ustalił III profil pomocy oraz kształtowanie ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja zostali i będą kierowani bezrobotni dla których Urząd Pracy ustalił III profil pomocy, w wieku 21 - 58 lat, długotrwale poza rynkiem pracy z licznymi deficytami społecznymi z wykształceniem na poziomie maksymalnie ponadgimnazjalnym. Funkcjonujący w rodzinach pełnych, w konkubinacie oraz mający na utrzymaniu dzieci lub w rodzinach niepełnych i samotnych dotkniętych problemem uzależnień, zamieszkałych na terenie miasta Krasnystaw.

W programie weźmie udział 30 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie. Do udziału w PAI zostanie skierowanych 10 bezrobotnych w ramach 3 edycji projektu w latach 2018 - 2020. Każdy skierowany bezrobotny będzie spełniać jednocześnie przesłanki:

- 1) korzysta ze świadczeń pomocy społecznej w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej, realizuje kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- 2) Powiatowy Urząd Pracy ustalił dla niego III profil pomocy.

W ramach programu PAI będą realizowane działania w zakresie aktywizacji i integracji. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym będą realizowane przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Program integracji społecznej realizowany będzie dla pierwszej grupy 10-cio osobowej w 2018 roku w trzech cyklach. Dla drugiej i trzeciej grupy, w 2019 i 2020 roku, w dwóch cyklach. Jeden cykl trwa dwa miesiące.

W ramach każdego z cykli przewiduje się zorganizowanie grupowych zajęć warsztatowych, grupowego poradnictwa specjalistycznego wymiarze 80 godzin w ciągu dwóch miesięcy. Łącznie dla jednego uczestnika 80 godzin wsparcia w pierwszym cyklu, w ciągu dwóch miesięcy, minimum 10 godzin tygodniowo.

Blok Aktywizacja realizowany w formie prac społecznie użytecznych na podstawie porozumienia zawartego z Urzędem Miasta na realizację prac społecznie użytecznych, finansowany będzie w kwocie 8,30 zł za godzinę z czego ze środków Funduszu Pracy (60% - 4,96 zł) i gminy (40% - 3,34zł). Świadczenie podlega waloryzacji - od 1 czerwca 2019 roku świadczenie wynosi nie niżej niż 8,50 zł za każdą godzinę z czego ze środków Funduszu Pracy (60% - 5,10 zł).

Blok Integracja realizowany przez ośrodek pomocy społecznej - finansowany będzie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskanych na realizację projektu

„Aktywność popłaca” w ramach działania 11.1 Aktywne włączanie RPO WL 2014 - 2020, w ramach umowy o dofinansowanie podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie.

Po zakończeniu lub przerwaniu udziału w Programie w formach określonych w §4 przez bezrobotnego uczestnika Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w terminie 7 dni roboczych poinformuje o tym fakcie Powiatowy Urząd Pracy. Przekazana informacja będzie zawierała: nazwę projektu, imię i nazwisko uczestnika, adres, nr PESEL, datę przerwania/zakończenia udziału w Programie oraz wykaz instrumentów aktywnej integracji zastosowanych wobec uczestnika w trakcie realizacji Programu.

Do końca czerwca 2019 roku w ramach prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 74 osoby, w tym ramach Programu Aktywizacji i Integracji 11 osób. Zgłoszone zapotrzebowanie na początku 2019 roku wynosiło 70 osób, w tym w ramach PAI - 10 osób. Jednak w ramach uzupełnienia wolnego miejsca pracy zostało skierowane 4 osoby, w tym w ramach PAI - 1 osoba.

4. Staże

Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego. Nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego sprawuje starosta. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu wydaje opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu. Starosta wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu. Do odbycia stażu kierowane są osoby bezrobotne z II profilem pomocy.

Do końca czerwca 2019 roku staże ogólnie podjęło 198 osób, realizowanych ze środków:

1. Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach:

- projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (IV)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 69 osób,

- projektu „Gotowi do zmian V” realizowanego w ramach RPO Działanie 9.2 - 67 osób,

2. Funduszu Pracy - 59 osób,

3. Niepełnosprawni poszukujący pracy - 3 osoby.

Do końca czerwca 2019 roku mniej osób bezrobotnych zostało skierowane na staże w porównaniu do końca czerwca 2018 roku.

5. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w PUP Krasnostaw wysokość bonu na zasiedlenie wynosi 7 000 zł), przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności;
- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Do końca czerwca 2019 roku 39 osób skorzystało z pomocy w formie bonu na zasiedlenie. Źródłem finansowania był Fundusz Pracy - 12 osób oraz Europejski Fundusz Społeczny w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (IV)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 27 osób.

W porównaniu do końca czerwca 2018 roku więcej osób bezrobotnych do 30 roku życia skorzystało z tej formy pomocy.

6. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny to forma wypłacanej kwoty pieniężnej osobie, która będąc bezrobotnym a jednocześnie posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobom bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli: