



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**POWIATOWY URZĄD PRACY W KRASNYMSTAWIE**  
**UL. MOSTOWA 4 22-300 KRASNYSTAW**

---

tel. (0-82) 576-60-62, 576-62-67, 576-69-17  
fax. (0-82) 576-60-30,  
[www.krasnystaw.praca.gov.pl](http://www.krasnystaw.praca.gov.pl)  
e-mail: [lukk@praca.gov.pl](mailto:lukk@praca.gov.pl)  
e-mail: [pup-krasnystaw@pupkrasnystaw.pl](mailto:pup-krasnystaw@pupkrasnystaw.pl)

**„Sytuacja na rynku pracy  
w powiecie krasnostawskim  
wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku”**

## SPIS TREŚCI

<b>ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA.....</b>	<b>2</b>
1. LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓLEM.....	2
2. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE KRASNOSTAWSKIM (WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2018 ROKU).....	4
3. PROFILOWANIE POMOCY .....	8
<b>ROZDZIAŁ II. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.11</b>	
1. PRACE INTERWENCYJNE .....	11
2. ROBOTY PUBLICZNE .....	12
3. PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE.....	13
4. REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA.....	15
5. STAŻE .....	16
6. BON NA ZASIEDLENIE.....	17
7. DODATEK AKTYWIZACYJNY.....	19
8. PRZYUCZENIA DO ZAWODU I PRZEKWALIFIKOWANIA .....	19
9. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	21
10. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	22
11. PORADY ZAWODOWE.....	23
12. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....	24
13. EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY .....	25
14. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU .....	27
<b>ROZDZIAŁ III. PODSUMOWANIE .....</b>	<b>30</b>
1. NOWO ZAREJESTROWANI I WYŁĄCZENI Z REJESTRU BEZROBOTNYCH .....	30
2. OFERTY PRACY .....	31
3. PODJĘCIA PRACY .....	32

## ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA

### 1. Liczba bezrobotnych ogółem

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie w dniu 31 grudnia 2018 roku wyniosła 3299 osób. Porównując liczbę bezrobotnych w odniesieniu do 30 czerwca 2018 roku liczba bezrobotnych wzrosła o 43 osoby. Natomiast w porównaniu do 31 grudnia 2017 roku liczba osób bezrobotnych spadła o 349 osób.

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w I półroczu 2018 roku. Natomiast liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku kształtowała się na podobnym poziomie przez cały 2018 rok, pomimo spadku liczby osób bezrobotnych ogółem. Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w miesiącu wrześniu 2018 roku – 3225 osób. Dla porównania w 2017 roku najmniejsza liczba osób bezrobotnych była w miesiącu październiku – 3458 osób.

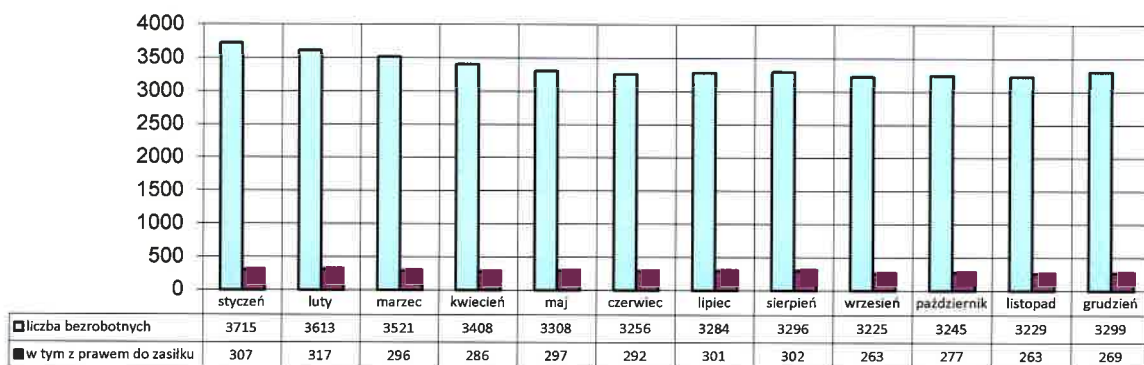
W poszczególnych gminach powiatu krasnostawskiego wg stanu na koniec 2018 roku w porównaniu do końca 2017 roku największy spadek liczby osób bezrobotnych zarejestrowano w Gminie Izbica, Gminie Żółkiewka oraz Gminie Krasnystaw.

Liczbę bezrobotnych w badanych okresach i w poszczególnych gminach powiatu krasnostawskiego przedstawiają poniższe tabele i wykresy.

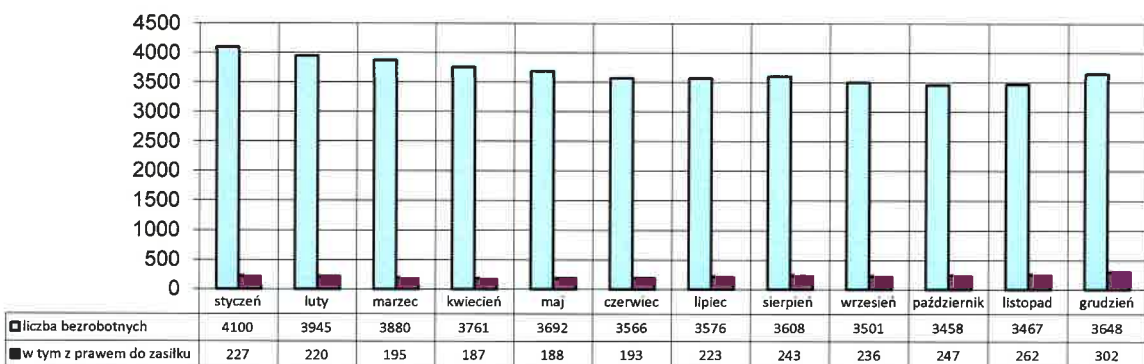
#### *Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wg stanu na koniec 2018 roku w porównaniu do stanu na koniec czerwca 2018 roku oraz na koniec 2017 roku*

Stan na dzień	Powiat krasnostawski		województwo lubelskie	
	Liczba bezrobotnych	Stopa %	Liczba bezrobotnych	Stopa %
31.12.2018	3299	11,6	74 400	8,0
30.06.2018	3256	11,4	72 400	7,9
31.12.2017	3648	12,7	81 200	8,8

**Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec miesiąca w 2018 roku**



**Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec miesiąca w 2017 roku**



*Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na koniec 2018 roku  
w porównaniu do końca 2017 roku*

Gmina	Liczba bezrobotnych	
	Grudzień 2018	Grudzień 2017
<b>Miasto Krasnystaw</b>	823	927
<b>Gmina Krasnystaw</b>	478	529
<b>Gmina Fajslawice</b>	175	183
<b>Gmina Gorzków</b>	155	167
<b>Gmina Izbica</b>	561	637
<b>Gmina Kraśniczyn</b>	226	242
<b>Gmina Łopiennik Górny</b>	205	220
<b>Gmina Rudnik</b>	189	185
<b>Gmina Siennica Różana</b>	217	242
<b>Gmina Żółkiewka</b>	270	316
<b>Ogółem</b>	<b>3299</b>	<b>3648</b>

## 2. Struktura bezrobocia w powiecie krasnostawskim (wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku)

Analiza bezrobocia w powiecie krasnostawskim w dniu 31 grudnia 2018 roku wykazuje, że połowa ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły kobiety. Bezrobotni z prawem do zasiłku to jedynie 8,2%.

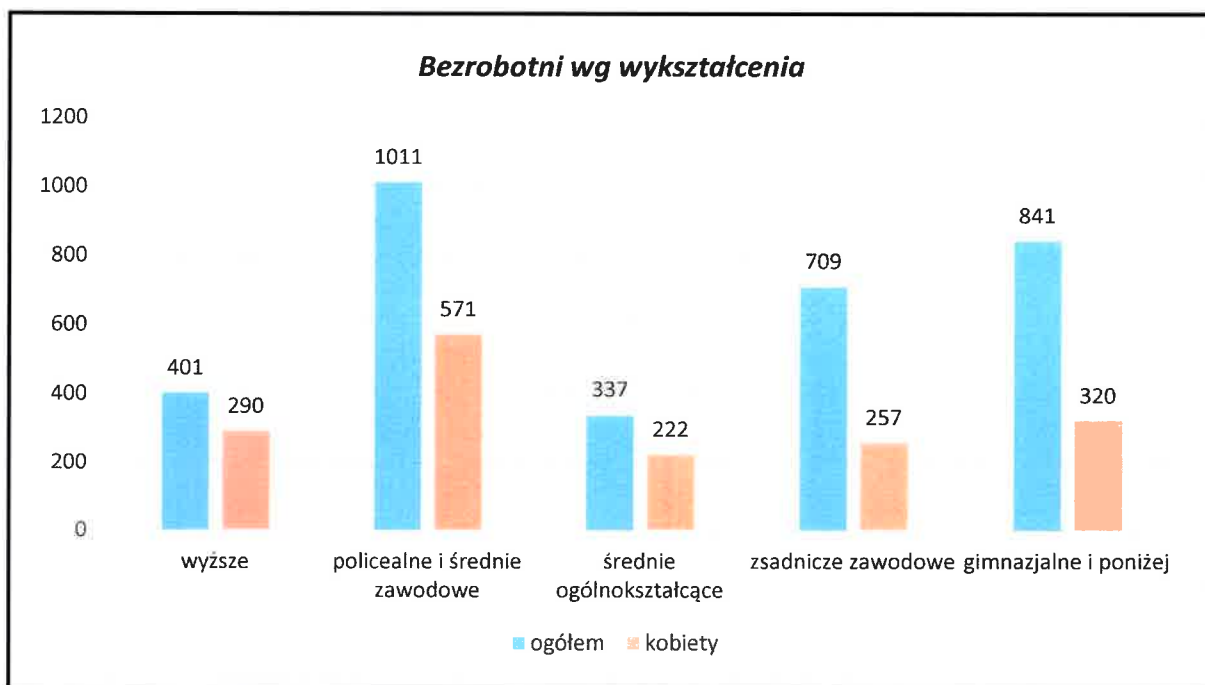
Pod względem wykształcenia wśród bezrobotnych dominowała grupa z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 1011 osób, kolejne pod względem liczebności to grupy osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 841 osób oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 709 osób. Wykształceniem wyższym legitymowało się 401 osób, zaś ze średnim ogólnokształcącym – 337 osób.

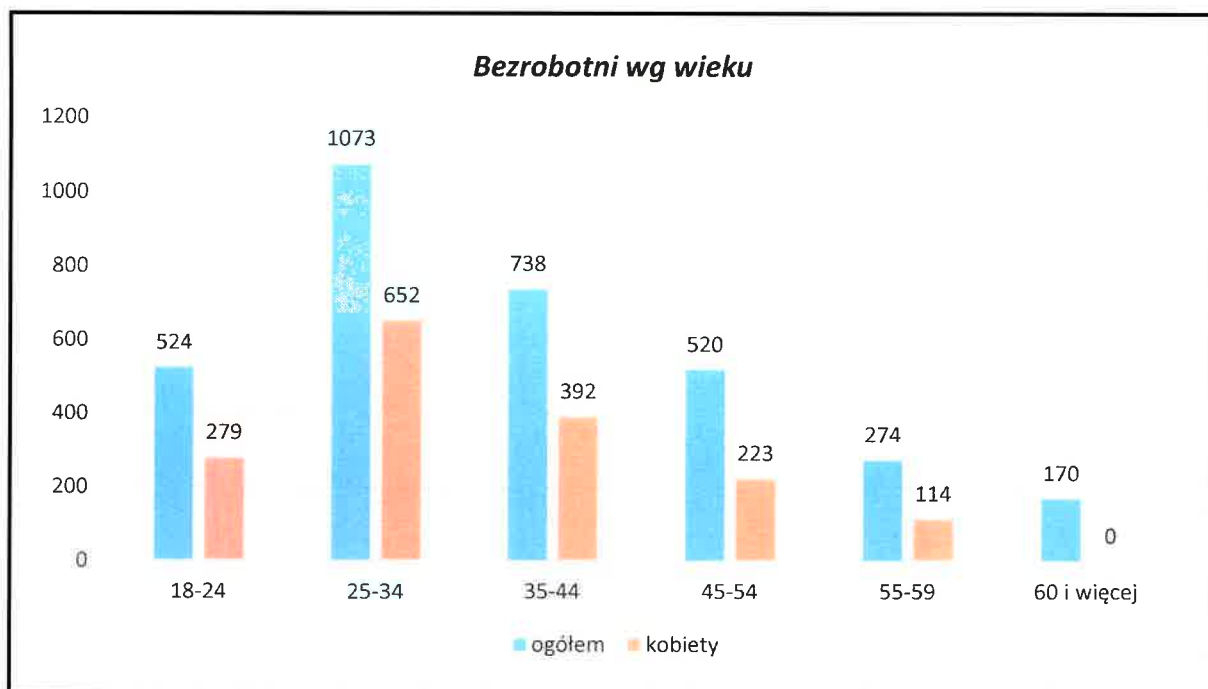
W ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie krasnostawskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku 25 do 34 lata – 1073 osoby, najmniejszą powyżej 60 lat – 170 osób. Ogólnie zaś wśród bezrobotnych dominują ludzie młodzi, tj. do 34 lat – 1597 osób.

Szczegółowe dane dotyczące powyższych analiz przedstawia tabela i wykresy.

**Udział kobiet oraz osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych  
w poszczególnych gminach.**

Gmina	bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni z prawem do zasiłku
<b>Miasto Krasnystaw</b>	823	424	101
<b>Gmina Krasnystaw</b>	478	239	34
<b>Gmina Fajslawice</b>	175	77	26
<b>Gmina Gorzków</b>	155	83	11
<b>Gmina Izbica</b>	561	281	37
<b>Gmina Kraśniczyn</b>	226	121	11
<b>Gmina Łopiennik Górny</b>	205	106	12
<b>Gmina Rudnik</b>	189	82	9
<b>Gmina Siennica Różana</b>	217	107	17
<b>Gmina Żółkiewka</b>	270	140	11
<b>Ogółem</b>	<b>3299</b>	<b>1660</b>	<b>269</b>

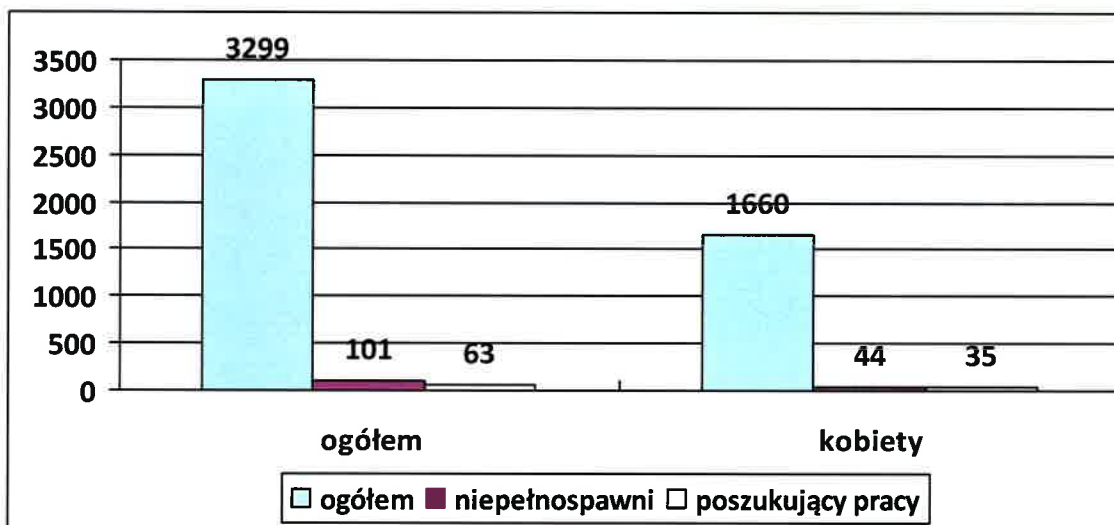




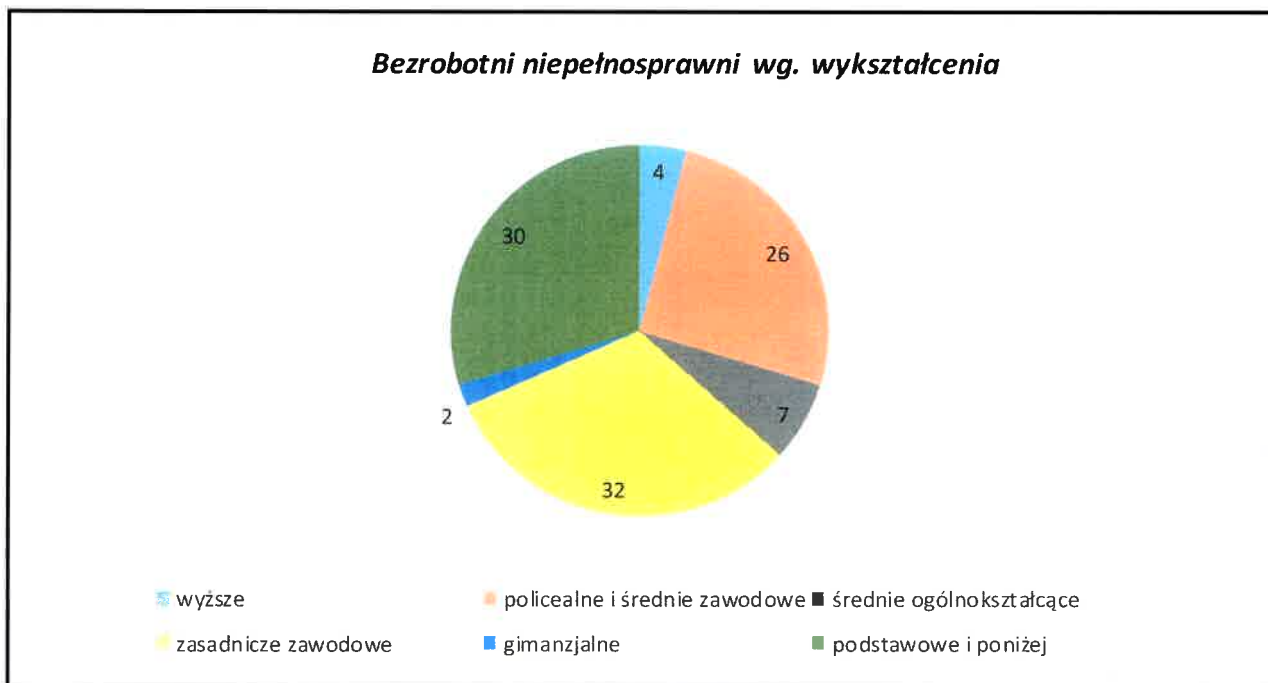
Osoby bezrobotne niepełnosprawne to 3,1% (101 osób, w tym 44 kobiet oraz 8 osób z prawem do zasiłku). W porównaniu do stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych jest na tym samym poziomie. Pod względem wykształcenia wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominowała grupa z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 32 osoby, kolejna pod względem liczebności to grupa osób z wykształceniem podstawowym i poniżej – 30 osób. Wykształceniem wyższym legitymowało się 4 osoby. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominują ludzie w wieku powyżej 50 roku życia – 49 osób.

Szczegółowe dane dotyczące powyższych analiz przedstawiają wykresy.

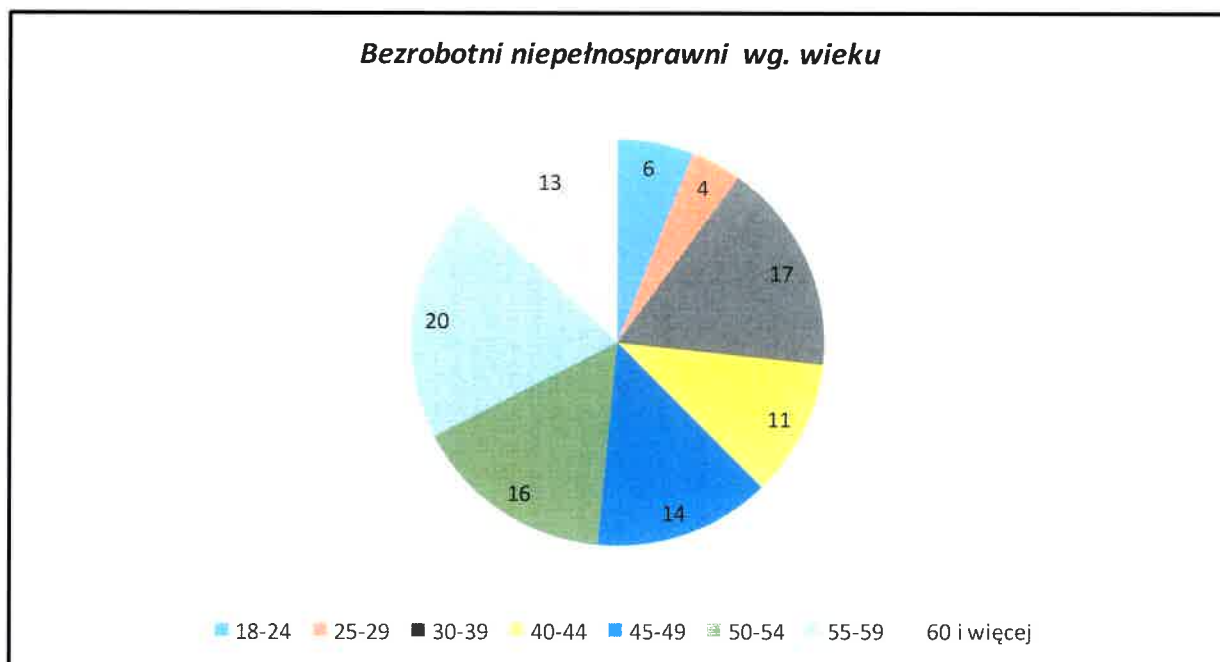
*Liczba bezrobotnych ogółem, bezrobotnych niepełnosprawnych oraz poszukujących pracy*



*Bezrobotni niepełnosprawni wg. wykształcenia*







### 3. Profilowanie pomocy

**Profilowanie pomocy** jest to ustalenie dla osoby bezrobotnej profilu pomocy oznaczającego właściwy ze względu na jego potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania, m.in. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, finansowania i dotowania różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych.

Pracownik powiatowego urzędu pracy – doradca klienta, niezwłocznie po tym jak osoba dokona rejestracji jako osoba bezrobotna, ustali właściwy profil pomocy. W tym celu doradca klienta zadaje 24 pytania znajdujące się w Kwestionariuszu do profilowania pomocy dla bezrobotnych. Udzielone odpowiedzi są wprowadzane i analizowane przez przygotowany do tego system operacyjny, który wspiera w tym zadaniu doradcę klienta. Ustalenie odpowiedniego profilu pomocy nastąpi na podstawie określenia dwóch zmiennych, tj. oddalenia od rynku pracy i gotowości do wejścia lub powrotu na ten rynek.

Przez oddalenie od rynku pracy należy rozumieć te czynniki, które stoją na przeszkodzie w wejściu lub powrocie na rynek pracy. Informacje, na podstawie których urząd pracy ustala oddalenie od rynku pracy to: wiek, płeć, poziom wykształcenia, doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych, orzeczoną stopień niepełnosprawności, czas pozostawania bez pracy, uprawnienia zawodowe, umiejętności, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwość dojazdu do pracy, przyczyny utrudniające podjęcie pracy, dostęp do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami.

Z kolei przez gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy należy rozumieć te czynniki, które wskazują na potrzebę i chęć do podjęcia pracy. Informacje, na podstawie których urząd pracy ustala gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy to: dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy.

Doradca klienta zadając kolejne pytania gromadzi i analizuje informacje, które pozwalają określić potencjał zatrudnieniowy osoby bezrobotnej, tj. cechujące silne i słabe strony w odniesieniu do sytuacji na rynku pracy, jak i czynniki obiektywne, które mają wpływ na to jak łatwo osoba bezrobotna może wyjść z bezrobocia i podjąć pracę.

Ustalenie właściwego profilu pomocy jest ważnym elementem pozwalającym na określenie odpowiedniego wsparcia dla osoby bezrobotnej obejmującego różne usługi i instrumenty rynku pracy. Pytania zadane w trakcie wywiadu są jednakowe dla wszystkich osób bezrobotnych, mimo tego pozwalają na ustalenie sytuacji każdego bezrobotnego na rynku pracy i jego szans na wejście lub powrót na rynek pracy oraz zaplanowanie odpowiednich działań aktywizacyjnych.

Ustalenie profilu pomocy stanowi bazę do przygotowania dla osoby bezrobotnej **indywidualnego planu działania (IPD)**, czyli planu działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. IPD przygotowany jest przez doradcę klienta we współpracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy, obowiązkowo nie później niż 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy i musi zostać dostosowane swoim zakresem do ustalonego profilu pomocy. W IPD zawarte są m.in.:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, np. przeglądanie ofert pracy;

- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

**Urząd pracy może ustalić dla osoby bezrobotnej jeden z trzech profili pomocy:**

- **Profil pomocy I** – dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni.
- **Profil pomocy II** – dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni.
- **Profil pomocy III** – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni.

Należy pamiętać, jeżeli ulegnie zmianie sytuacja na rynku pracy osoby bezrobotnej, np. zmieni miejsce zamieszkania, zmieni się stan zdrowia, zdobędzie nowe kwalifikacje lub uprawnienia itd., doradca klienta może przeprowadzić kolejny wywiad w celu ponownego ustalenia profilu pomocy. Zmiana ustalonego wcześniej profilu pomocy wiąże się z wprowadzeniem zmian w realizowanym przez osobę bezrobotną IPD oraz może powodować zmianę zakresu pomocy, którą oferuje urząd.

**Liczba osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy na koniec 2018 roku kształtowała się następująco:**

- Profil pomocy I – 4 osoby, które będą mogły skorzystać przede wszystkim z pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach m.in. z przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- Profil pomocy II – 2197 osób, które będą mogły zostać objęte m.in. pomocą z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń i dofinansowań.
- Profil pomocy III – 1008 osób, które będą mogły skorzystać m.in. z udziału w Programie Aktywizacja i Integracja.

## ROZDZIAŁ II. Aktywne Formy Przeciwdziałania Bezrobociu

### 1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Do prac interwencyjnych mogą być skierowani bezrobotni, którym ustalono II profil pomocy.

Starosta po zawarciu stosownej umowy z pracodawcą, zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozlicznego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Nie wywiązanie się z wyżej wymienionego warunku lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu refundacji albo przed upływem 3 lub 6 miesięcznego okresu, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy inną osobę bezrobotną. W sytuacji, gdy pracodawca odmówi przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, wówczas ma obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania przez urząd pracy osoby bezrobotnej na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

**Do końca 2018 roku w ramach prac interwencyjnych zostało zatrudnionych 5 osób,** natomiast w okresie do końca czerwca 2018 roku 1 osoba, zaś w 2017 roku 20 osób.

## 2. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta po zawarciu stosownej umowy z organizatorem robót publicznych zwraca organizatorowi, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych w ramach robót publicznych, przez okres 6 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Starosta może dokonywać, w zakresie i na zasadach określonych powyżej, zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Naruszenie warunków umowy w zakresie zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres trwania robót publicznych powoduje obowiązek zawrotu uzyskanych refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanych refundacji od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Na roboty publiczne mogą być skierowania bezrobotni, którym ustalono II profil pomocy.

**Do końca 2018 roku w ramach robót publicznych zostało zatrudnionych 160 osób,** natomiast w okresie do 30 czerwca 2018 roku zatrudnionych było 101 osób, zaś w 2017 roku 133 osób.

Do końca 2018 roku więcej osób bezrobotnych zostało skierowanych na roboty publiczne niż do końca poprzedniego roku (o 27 osób), co wiąże się z dodatkowymi środkami w ramach Funduszu Pracy i otrzymanymi środkami z Rezerwy MRPiPS, a także z posiadanymi środkami

w ramach Programu Regionalnego „DROGI - MOSTY - RZEKI II” na realizację robót publicznych. Należy stwierdzić, iż organizacja robót publicznych nadal cieszy się dużym zainteresowaniem wśród gmin oraz organizacji pozarządowych statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej.

### 3. Prace społecznie – użyteczne

Na wniosek gminy Starosta może skierować do wykonywania prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tej formie w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Osobie wykonującej prace społecznie użyteczne przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac (świadczenie podlega waloryzacji - od 1 czerwca 2018 roku świadczenie wynosi nie niżej niż 8,30 zł za każdą godzinę).

Do dnia 31 stycznia każdego roku gmina sporządza roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych i przesyła go właściwemu miejscowo staroście i kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Starosta zawiera z gminą porozumienie dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych. Prace społecznie użyteczne wykonywane są przez ww. osoby, na skutek skierowania przez starostę organizowanie przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych.

W ramach prac społecznie użytecznych od lutego 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie działając we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Krasnymstawie realizuje **Program Aktywizacja i Integracja**.

Głównym celem Programu jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej dla których Urząd Pracy ustalił III profil pomocy oraz kształtowanie ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja zostali i będą kierowani bezrobotni dla których Urząd Pracy ustalił III profil pomocy, w wieku 21-58 lat, długotrwale poza rynkiem pracy z licznymi deficytami społecznymi z wykształceniem na poziomie maksymalnie ponadgimnazjalnym. Funkcjonujący w rodzinach pełnych, w konkubinacie oraz mający na utrzymaniu dzieci lub w rodzinach niepełnych i samotnych dotkniętych problemem uzależnień, zamieszkałych na terenie miasta Krasnystaw.

W programie weźmie udział 30 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie. Do udziału w PAI zostanie skierowanych 10 bezrobotnych w ramach 3 edycji projektu w latach 2018 - 2020. Każdy skierowany bezrobotny będzie spełniać jednocześnie przesłanki:

- 1) korzysta ze świadczeń pomocy społecznej w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej, realizuje kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- 2) Powiatowy Urząd Pracy ustalił dla niego III profil pomocy.

W ramach programu PAI będą realizowane działania w zakresie aktywizacji i integracji. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym będą realizowane przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Program integracji społecznej realizowany będzie dla pierwszej grupy 10-cio osobowej w 2018 roku w trzech cyklach. Dla drugiej i trzeciej grupy, w 2019 i 2020 roku, w dwóch cyklach. Jeden cykl trwa dwa miesiące.

W ramach każdego z cykli przewiduje się zorganizowanie grupowych zajęć warsztatowych, grupowego poradnictwa specjalistycznego wymiarze 80 godzin w ciągu dwóch miesięcy. Łącznie dla jednego uczestnika 80 godzin wsparcia w pierwszym cyklu, w ciągu dwóch miesięcy, minimum 10 godzin tygodniowo.

Blok Aktywizacja realizowany w formie prac społecznie użytecznych na podstawie porozumienia zawartego z Urzędem Miasta na realizację prac społecznie użytecznych, finansowany będzie w kwocie 8,10 zł za godzinę z czego ze środków Funduszu Pracy (60% - 4,86 zł) i gminy (40% - 3,24zł). Świadczenie podlega waloryzacji - od 1 czerwca 2018 roku świadczenie wynosi nie mniej niż 8,30 zł za każdą godzinę z czego ze środków Funduszu Pracy (60% - 4,98 zł).

Blok Integracja realizowany przez ośrodek pomocy społecznej - finansowany będzie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskanych na realizację projektu „Aktywność popłaca” w ramach działania 11.1 Aktywne włączanie RPO WL 2014 - 2020, w ramach umowy o dofinansowanie podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie.

Po zakończeniu lub przerwaniu udziału w Programie w formach określonych w §4 przez bezrobotnego uczestnika Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w terminie 7 dni

roboczych poinformuje o tym fakcie Powiatowy Urząd Pracy. Przekazana informacja będzie zawierała: nazwę projektu, imię i nazwisko uczestnika, adres, nr PESEL, datę przerwania/zakończenia udziału w Programie oraz wykaz instrumentów aktywnej integracji zastosowanych wobec uczestnika w trakcie realizacji Programu.

**Do końca 2018 roku w ramach prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 99 osób, w tym ramach Programu Aktywizacji i Integracji 11 osób.** Zgłoszone zapotrzebowanie na początku 2018 roku wynosiło 68 osób, w tym w ramach PAI - 10 osób. Jednak w celu uzupełnienia zostało skierowanych 23 osoby, w tym w ramach PAI - 1 osoba.

#### **4. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia**

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia odbywa się na podstawie zawartej umowy z pracodawcą lub przedsiębiorcą. Zgodnie z umową starosta refunduje przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Umowy były zawierane w okresie od dnia 1 stycznia 2016 roku do dnia końca października 2017 roku. Koszty wynikające z zawartych umów są finansowane przez starostę w ramach Funduszu Pracy w latach 2016 - 2018. Refundacja, o której mowa, jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji. Niewywiązanie się z warunku zatrudnieniowego powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie



okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca uzyskaną pomoc w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

**Do końca 2018 roku zostało skierowanych 56 osób bezrobotnych** w celu uzupełnienia zwolnionego stanowiska pracy w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia.

## 5. Staże

Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego. Nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego sprawuje starosta. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu wydaje opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu. Starosta wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu. Do odbycia stażu kierowane są osoby bezrobotne z II profilem pomocy.

**Do końca 2018 roku staże ogólnie podjęło 448 osób, realizowanych ze środków:**

1. Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (III)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 92 osoby,
- projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (IV)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 72 osoby,
- projektu „Gotowi do zmian IV” realizowanego w ramach RPO Działanie 9.2 - 120 osób,

2. Funduszu Pracy - 158 osób,

3. Niepełnosprawni poszukujący pracy - 6 osób.

Do końca 2017 roku staże ogólnie podjęły 634 osoby, z tego z Europejskiego Funduszu Społecznego - 413 osób, z Funduszu Pracy - 210 osób, niepełnosprawni poszukujący pracy - 11 osób.

Do końca 2018 roku mniej osób bezrobotnych zostało skierowane na staże w porównaniu do końca 2017 roku.

## 6. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.