



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



POWIATOWY URZĄD PRACY W KRASNYMSTAWIE
UL. MOSTOWA 4 22-300 KRASNYSTAW

tel. (0-82) 576-60-62, 576-62-67, 576-69-17
fax. (0-82) 576-60-30,
www.krasnystaw.praca.gov.pl
e-mail: lukk@praca.gov.pl
e-mail: pup-krasnystaw@pupkrasnystaw.pl

**„Sytuacja na rynku pracy
w powiecie krasnostawskim
wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku”**

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA.....	2
1. LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓLEM.....	2
2. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE KRASNOSTAWSKIM (WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2018 ROKU).....	4
3. PROFILOWANIE POMOCY	8
ROZDZIAŁ II. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.	11
1. PRACE INTERWENCYJNE	11
2. ROBOTY PUBLICZNE	12
3. PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE.....	13
4. REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA.....	15
5. STAŻE	16
6. BON NA ZASIEDLENIE.....	17
7. DODATEK AKTYWIZACYJNY.....	19
8. PRZYUCZENIA DO ZAWODU I PRZEKWALIFIKOWANIA	19
9. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	21
10. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	22
11. PORADY ZAWODOWE.....	23
12. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	24
13. EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	25
14. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU	27
ROZDZIAŁ III. PODSUMOWANIE	30
1. NOWO ZAREJESTROWANI I WYŁĄCZENI Z REJESTRU BEZROBOTNYCH	30
2. OFERTY PRACY	31
3. PODJĘCIA PRACY	32

ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Liczba bezrobotnych ogółem

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie w dniu 31 grudnia 2018 roku wyniosła 3299 osób. Porównując liczbę bezrobotnych w odniesieniu do 30 czerwca 2018 roku liczba bezrobotnych wzrosła o 43 osoby. Natomiast w porównaniu do 31 grudnia 2017 roku liczba osób bezrobotnych spadła o 349 osób.

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w I półroczu 2018 roku. Natomiast liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku kształtowała się na podobnym poziomie przez cały 2018 rok, pomimo spadku liczby osób bezrobotnych ogółem. Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w miesiącu wrześniu 2018 roku – 3225 osób. Dla porównania w 2017 roku najmniejsza liczba osób bezrobotnych była w miesiącu październiku – 3458 osób.

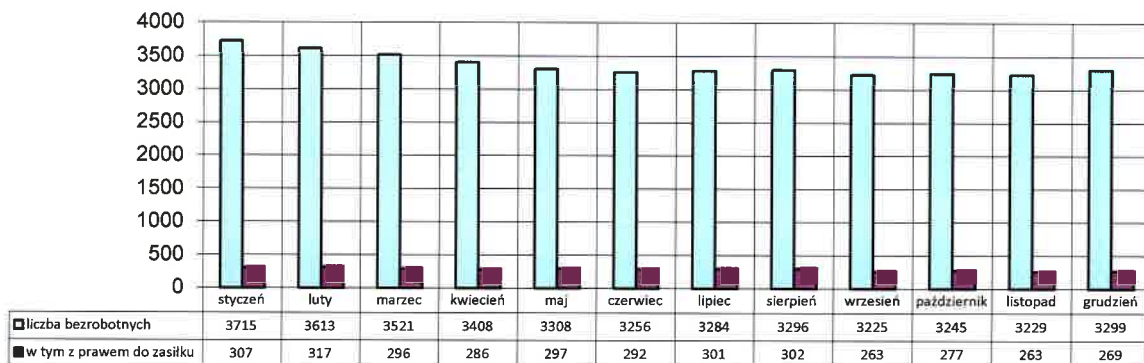
W poszczególnych gminach powiatu krasnostawskiego wg stanu na koniec 2018 roku w porównaniu do końca 2017 roku największy spadek liczby osób bezrobotnych zarejestrowano w Gminie Izbica, Gminie Żółkiewka oraz Gminie Krasnystaw.

Liczbę bezrobotnych w badanych okresach i w poszczególnych gminach powiatu krasnostawskiego przedstawiają poniższe tabele i wykresy.

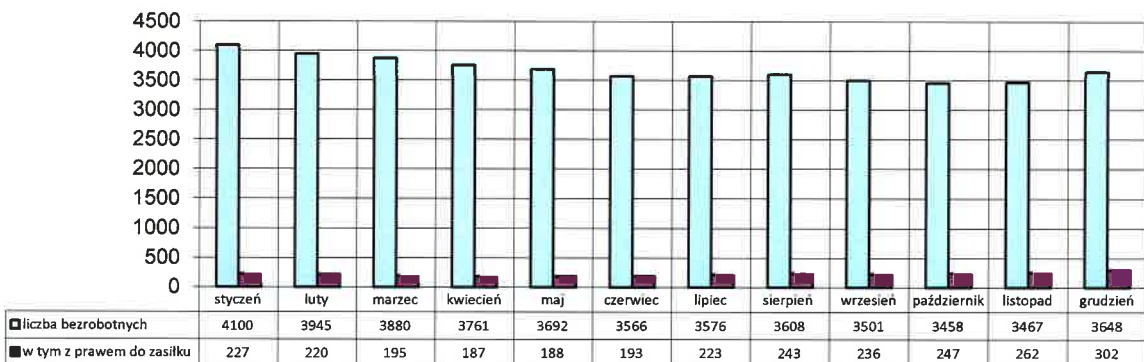
Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wg stanu na koniec 2018 roku w porównaniu do stanu na koniec czerwca 2018 roku oraz na koniec 2017 roku

Stan na dzień	Powiat krasnostawski		województwo lubelskie	
	Liczba bezrobotnych	Stopa %	Liczba bezrobotnych	Stopa %
31.12.2018	3299	11,6	74 400	8,0
30.06.2018	3256	11,4	72 400	7,9
31.12.2017	3648	12,7	81 200	8,8

Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec miesiąca w 2018 roku



Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec miesiąca w 2017 roku



*Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na koniec 2018 roku
w porównaniu do końca 2017 roku*

Gmina	Liczba bezrobotnych	
	Grudzień 2018	Grudzień 2017
Miasto Krasnystaw	823	927
Gmina Krasnystaw	478	529
Gmina Fajslawice	175	183
Gmina Gorzków	155	167
Gmina Izbica	561	637
Gmina Kraśniczyn	226	242
Gmina Łopiennik Górny	205	220
Gmina Rudnik	189	185
Gmina Siennica Różana	217	242
Gmina Żółkiewka	270	316
Ogółem	3299	3648

2. Struktura bezrobocia w powiecie krasnostawskim (wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku)

Analiza bezrobocia w powiecie krasnostawskim w dniu 31 grudnia 2018 roku wykazuje, że połowa ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły kobiety. Bezrobotni z prawem do zasiłku to jedynie 8,2%.

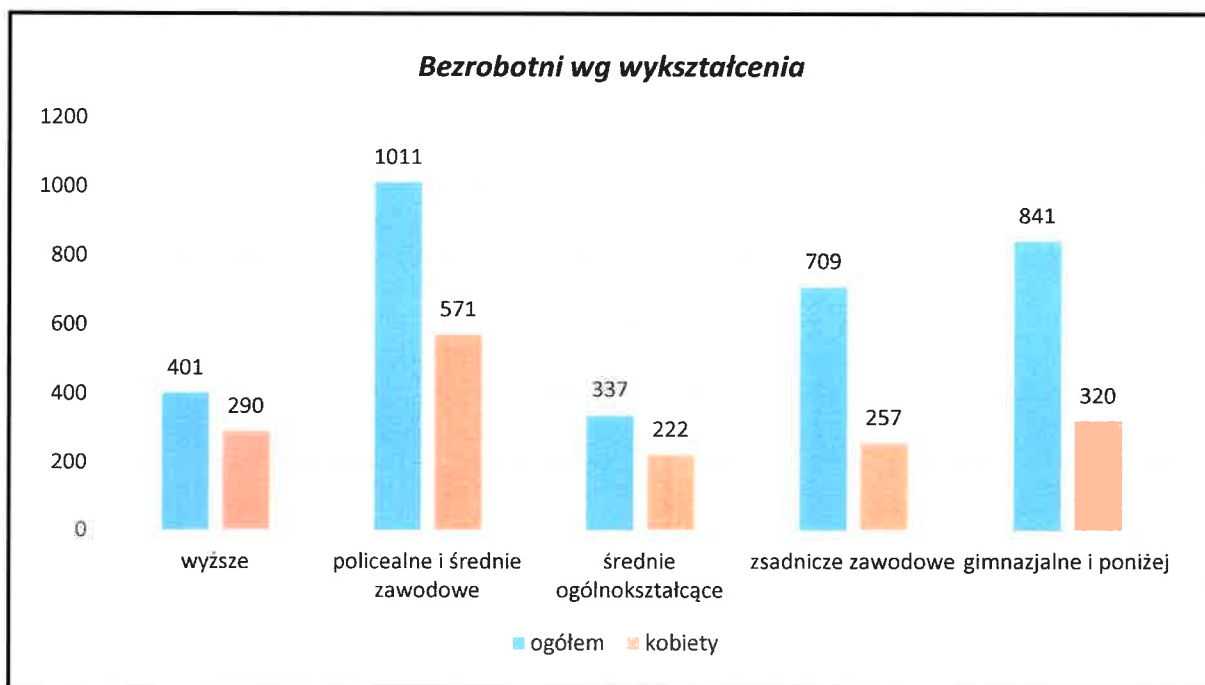
Pod względem wykształcenia wśród bezrobotnych dominowała grupa z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 1011 osób, kolejne pod względem liczebności to grupy osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 841 osób oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 709 osób. Wykształceniem wyższym legitymowało się 401 osób, zaś ze średnim ogólnokształcącym – 337 osób.

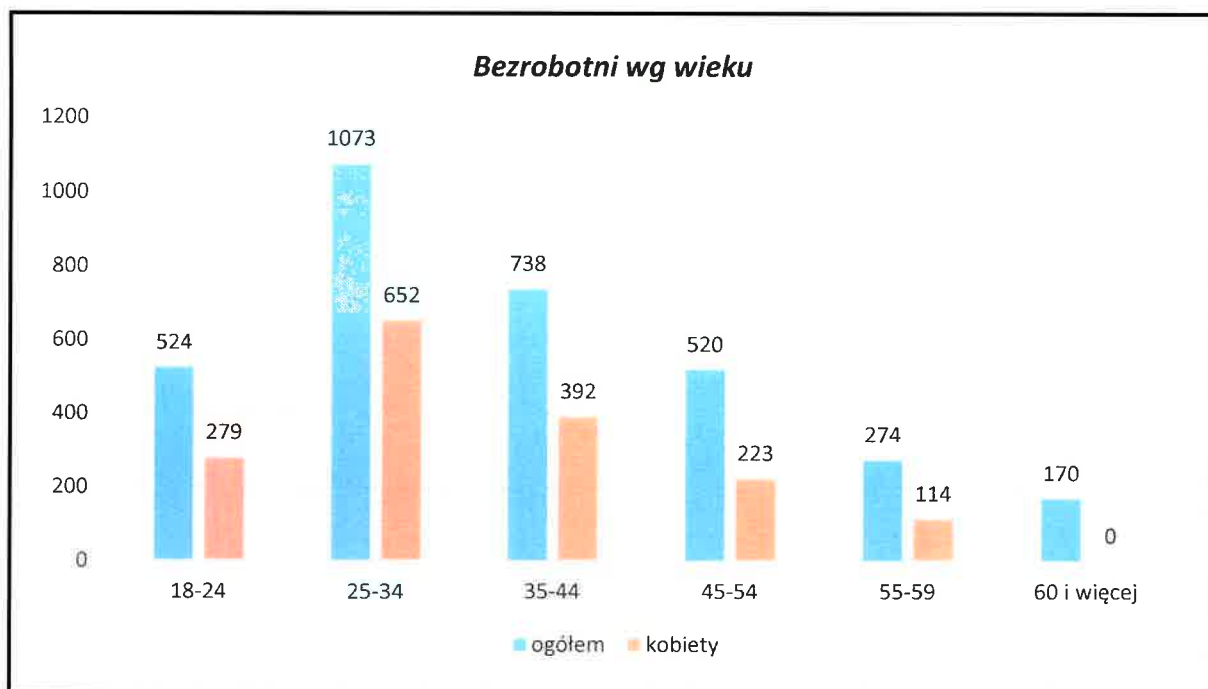
W ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie krasnostawskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku 25 do 34 lata – 1073 osoby, najmniejszą powyżej 60 lat – 170 osób. Ogólnie zaś wśród bezrobotnych dominują ludzie młodzi, tj. do 34 lat – 1597 osób.

Szczegółowe dane dotyczące powyższych analiz przedstawia tabela i wykresy.

**Udział kobiet oraz osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych
w poszczególnych gminach.**

Gmina	bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni z prawem do zasiłku
Miasto Krasnystaw	823	424	101
Gmina Krasnystaw	478	239	34
Gmina Fajslawice	175	77	26
Gmina Gorzków	155	83	11
Gmina Izbica	561	281	37
Gmina Kraśniczyn	226	121	11
Gmina Łopiennik Górny	205	106	12
Gmina Rudnik	189	82	9
Gmina Siennica Różana	217	107	17
Gmina Żółkiewka	270	140	11
Ogółem	3299	1660	269

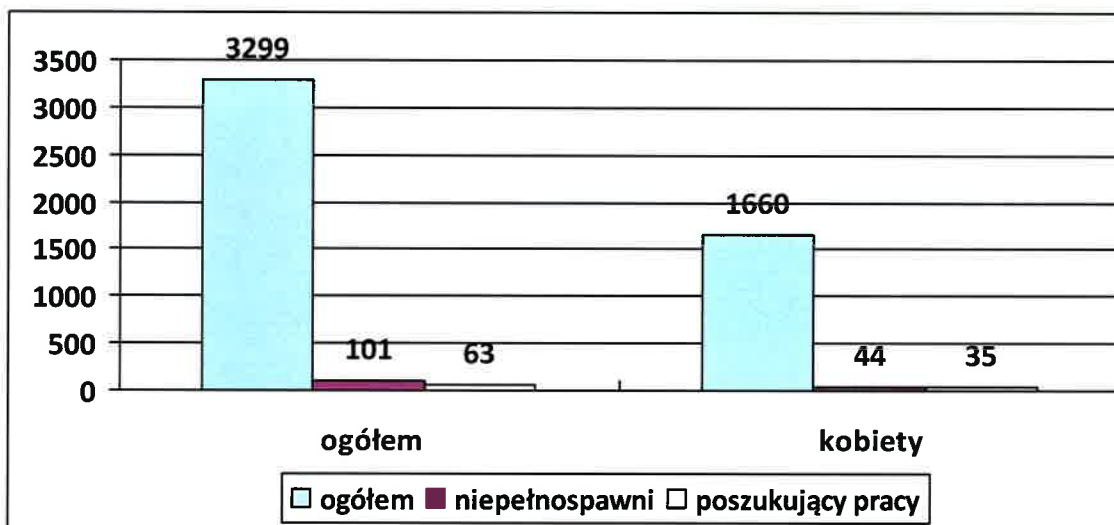




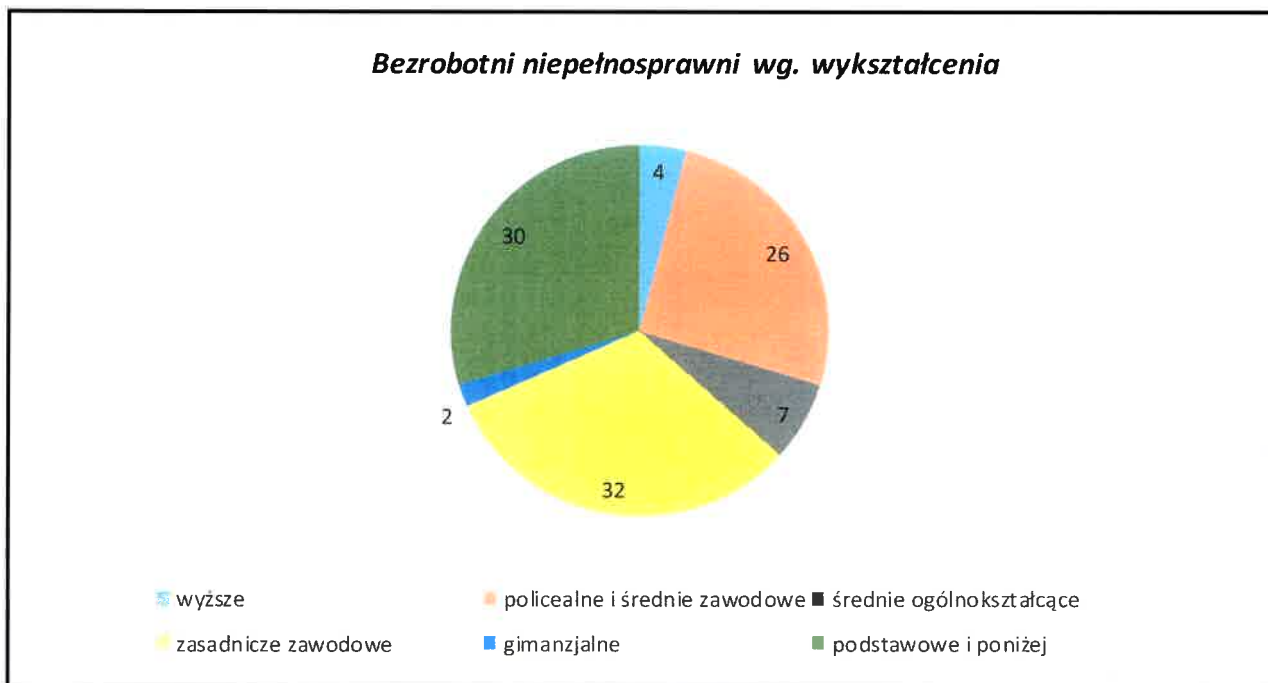
Osoby bezrobotne niepełnosprawne to 3,1% (101 osób, w tym 44 kobiet oraz 8 osób z prawem do zasiłku). W porównaniu do stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych jest na tym samym poziomie. Pod względem wykształcenia wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominowała grupa z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 32 osoby, kolejna pod względem liczebności to grupa osób z wykształceniem podstawowym i poniżej – 30 osób. Wykształceniem wyższym legitymowało się 4 osoby. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominują ludzie w wieku powyżej 50 roku życia – 49 osób.

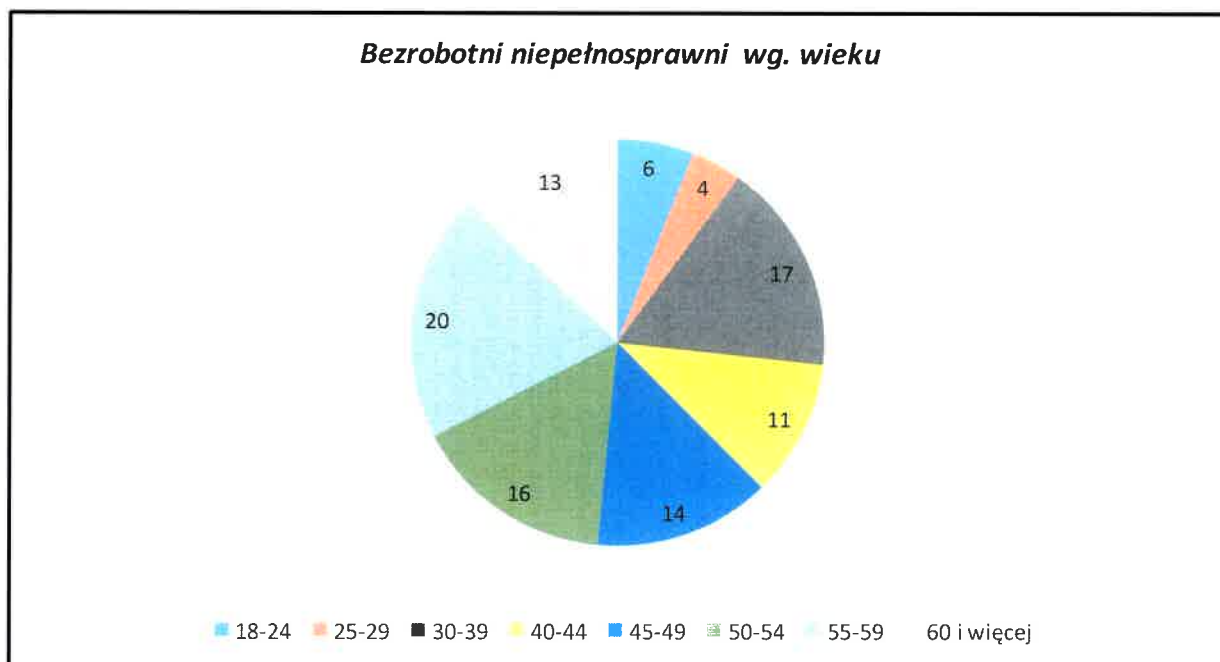
Szczegółowe dane dotyczące powyższych analiz przedstawiają wykresy.

Liczba bezrobotnych ogółem, bezrobotnych niepełnosprawnych oraz poszukujących pracy



Bezrobotni niepełnosprawni wg. wykształcenia





3. Profilowanie pomocy

Profilowanie pomocy jest to ustalenie dla osoby bezrobotnej profilu pomocy oznaczającego właściwy ze względu na jego potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania, m.in. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, finansowania i dotowania różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych.

Pracownik powiatowego urzędu pracy – doradca klienta, niezwłocznie po tym jak osoba dokona rejestracji jako osoba bezrobotna, ustali właściwy profil pomocy. W tym celu doradca klienta zadaje 24 pytania znajdujące się w Kwestionariuszu do profilowania pomocy dla bezrobotnych. Udzielone odpowiedzi są wprowadzane i analizowane przez przygotowany do tego system operacyjny, który wspiera w tym zadaniu doradcę klienta. Ustalenie odpowiedniego profilu pomocy nastąpi na podstawie określenia dwóch zmiennych, tj. oddalenia od rynku pracy i gotowości do wejścia lub powrotu na ten rynek.

Przez oddalenie od rynku pracy należy rozumieć te czynniki, które stoją na przeszkodzie w wejściu lub powrocie na rynek pracy. Informacje, na podstawie których urząd pracy ustala oddalenie od rynku pracy to: wiek, płeć, poziom wykształcenia, doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych, orzeczoną stopień niepełnosprawności, czas pozostawania bez pracy, uprawnienia zawodowe, umiejętności, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwość dojazdu do pracy, przyczyny utrudniające podjęcie pracy, dostęp do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami.

Z kolei przez gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy należy rozumieć te czynniki, które wskazują na potrzebę i chęć do podjęcia pracy. Informacje, na podstawie których urząd pracy ustala gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy to: dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy.

Doradca klienta zadając kolejne pytania gromadzi i analizuje informacje, które pozwalają określić potencjał zatrudnieniowy osoby bezrobotnej, tj. cechujące silne i słabe strony w odniesieniu do sytuacji na rynku pracy, jak i czynniki obiektywne, które mają wpływ na to jak łatwo osoba bezrobotna może wyjść z bezrobocia i podjąć pracę.

Ustalenie właściwego profilu pomocy jest ważnym elementem pozwalającym na określenie odpowiedniego wsparcia dla osoby bezrobotnej obejmującego różne usługi i instrumenty rynku pracy. Pytania zadane w trakcie wywiadu są jednakowe dla wszystkich osób bezrobotnych, mimo tego pozwalają na ustalenie sytuacji każdego bezrobotnego na rynku pracy i jego szans na wejście lub powrót na rynek pracy oraz zaplanowanie odpowiednich działań aktywizacyjnych.

Ustalenie profilu pomocy stanowi bazę do przygotowania dla osoby bezrobotnej **indywidualnego planu działania (IPD)**, czyli planu działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. IPD przygotowany jest przez doradcę klienta we współpracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy, obowiązkowo nie później niż 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy i musi zostać dostosowane swoim zakresem do ustalonego profilu pomocy. W IPD zawarte są m.in.:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, np. przeglądanie ofert pracy;

- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Urząd pracy może ustalić dla osoby bezrobotnej jeden z trzech profili pomocy:

- **Profil pomocy I** – dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni.
- **Profil pomocy II** – dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni.
- **Profil pomocy III** – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni.

Należy pamiętać, jeżeli ulegnie zmianie sytuacja na rynku pracy osoby bezrobotnej, np. zmieni miejsce zamieszkania, zmieni się stan zdrowia, zdobędzie nowe kwalifikacje lub uprawnienia itd., doradca klienta może przeprowadzić kolejny wywiad w celu ponownego ustalenia profilu pomocy. Zmiana ustalonego wcześniej profilu pomocy wiąże się z wprowadzeniem zmian w realizowanym przez osobę bezrobotną IPD oraz może powodować zmianę zakresu pomocy, którą oferuje urząd.

Liczba osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy na koniec 2018 roku kształtowała się następująco:

- Profil pomocy I – 4 osoby, które będą mogły skorzystać przede wszystkim z pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach m.in. z przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- Profil pomocy II – 2197 osób, które będą mogły zostać objęte m.in. pomocą z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń i dofinansowań.
- Profil pomocy III – 1008 osób, które będą mogły skorzystać m.in. z udziału w Programie Aktywizacja i Integracja.

ROZDZIAŁ II. Aktywne Formy Przeciwdziałania Bezrobociu

1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Do prac interwencyjnych mogą być skierowani bezrobotni, którym ustalono II profil pomocy.

Starosta po zawarciu stosownej umowy z pracodawcą, zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozlicznego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Nie wywiązanie się z wyżej wymienionego warunku lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu refundacji albo przed upływem 3 lub 6 miesięcznego okresu, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy inną osobę bezrobotną. W sytuacji, gdy pracodawca odmówi przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, wówczas ma obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania przez urząd pracy osoby bezrobotnej na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Do końca 2018 roku w ramach prac interwencyjnych zostało zatrudnionych 5 osób, natomiast w okresie do końca czerwca 2018 roku 1 osoba, zaś w 2017 roku 20 osób.

2. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta po zawarciu stosownej umowy z organizatorem robót publicznych zwraca organizatorowi, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych w ramach robót publicznych, przez okres 6 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Starosta może dokonywać, w zakresie i na zasadach określonych powyżej, zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Naruszenie warunków umowy w zakresie zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres trwania robót publicznych powoduje obowiązek zawrotu uzyskanych refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanych refundacji od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Na roboty publiczne mogą być skierowania bezrobotni, którym ustalono II profil pomocy.

Do końca 2018 roku w ramach robót publicznych zostało zatrudnionych 160 osób, natomiast w okresie do 30 czerwca 2018 roku zatrudnionych było 101 osób, zaś w 2017 roku 133 osób.

Do końca 2018 roku więcej osób bezrobotnych zostało skierowanych na roboty publiczne niż do końca poprzedniego roku (o 27 osób), co wiąże się z dodatkowymi środkami w ramach Funduszu Pracy i otrzymanymi środkami z Rezerwy MRPiPS, a także z posiadanymi środkami

w ramach Programu Regionalnego „DROGI - MOSTY - RZEKI II” na realizację robót publicznych. Należy stwierdzić, iż organizacja robót publicznych nadal cieszy się dużym zainteresowaniem wśród gmin oraz organizacji pozarządowych statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej.

3. Prace społecznie – użyteczne

Na wniosek gminy Starosta może skierować do wykonywania prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tej formie w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Osobie wykonującej prace społecznie użyteczne przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac (świadczenie podlega waloryzacji - od 1 czerwca 2018 roku świadczenie wynosi nie niżej niż 8,30 zł za każdą godzinę).

Do dnia 31 stycznia każdego roku gmina sporządza roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych i przesyła go właściwemu miejscowo staroście i kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Starosta zawiera z gminą porozumienie dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych. Prace społecznie użyteczne wykonywane są przez ww. osoby, na skutek skierowania przez starostę organizowanie przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych.

W ramach prac społecznie użytecznych od lutego 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie działając we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Krasnymstawie realizuje **Program Aktywizacja i Integracja**.

Głównym celem Programu jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej dla których Urząd Pracy ustalił III profil pomocy oraz kształtowanie ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja zostali i będą kierowani bezrobotni dla których Urząd Pracy ustalił III profil pomocy, w wieku 21-58 lat, długotrwale poza rynkiem pracy z licznymi deficytami społecznymi z wykształceniem na poziomie maksymalnie ponadgimnazjalnym. Funkcjonujący w rodzinach pełnych, w konkubinacie oraz mający na utrzymaniu dzieci lub w rodzinach niepełnych i samotnych dotkniętych problemem uzależnień, zamieszkałych na terenie miasta Krasnystaw.

W programie weźmie udział 30 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie. Do udziału w PAI zostanie skierowanych 10 bezrobotnych w ramach 3 edycji projektu w latach 2018 - 2020. Każdy skierowany bezrobotny będzie spełniać jednocześnie przesłanki:

- 1) korzysta ze świadczeń pomocy społecznej w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej, realizuje kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- 2) Powiatowy Urząd Pracy ustalił dla niego III profil pomocy.

W ramach programu PAI będą realizowane działania w zakresie aktywizacji i integracji. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym będą realizowane przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Program integracji społecznej realizowany będzie dla pierwszej grupy 10-cio osobowej w 2018 roku w trzech cyklach. Dla drugiej i trzeciej grupy, w 2019 i 2020 roku, w dwóch cyklach. Jeden cykl trwa dwa miesiące.

W ramach każdego z cykli przewiduje się zorganizowanie grupowych zajęć warsztatowych, grupowego poradnictwa specjalistycznego wymiarze 80 godzin w ciągu dwóch miesięcy. Łącznie dla jednego uczestnika 80 godzin wsparcia w pierwszym cyklu, w ciągu dwóch miesięcy, minimum 10 godzin tygodniowo.

Blok Aktywizacja realizowany w formie prac społecznie użytecznych na podstawie porozumienia zawartego z Urzędem Miasta na realizację prac społecznie użytecznych, finansowany będzie w kwocie 8,10 zł za godzinę z czego ze środków Funduszu Pracy (60% - 4,86 zł) i gminy (40% - 3,24zł). Świadczenie podlega waloryzacji - od 1 czerwca 2018 roku świadczenie wynosi nie mniej niż 8,30 zł za każdą godzinę z czego ze środków Funduszu Pracy (60% - 4,98 zł).

Blok Integracja realizowany przez ośrodek pomocy społecznej - finansowany będzie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskanych na realizację projektu „Aktywność popłaca” w ramach działania 11.1 Aktywne włączanie RPO WL 2014 - 2020, w ramach umowy o dofinansowanie podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie.

Po zakończeniu lub przerwaniu udziału w Programie w formach określonych w §4 przez bezrobotnego uczestnika Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w terminie 7 dni

roboczych poinformuje o tym fakcie Powiatowy Urząd Pracy. Przekazana informacja będzie zawierała: nazwę projektu, imię i nazwisko uczestnika, adres, nr PESEL, datę przerwania/zakończenia udziału w Programie oraz wykaz instrumentów aktywnej integracji zastosowanych wobec uczestnika w trakcie realizacji Programu.

Do końca 2018 roku w ramach prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 99 osób, w tym ramach Programu Aktywizacji i Integracji 11 osób. Zgłoszone zapotrzebowanie na początku 2018 roku wynosiło 68 osób, w tym w ramach PAI - 10 osób. Jednak w celu uzupełnienia zostało skierowanych 23 osoby, w tym w ramach PAI - 1 osoba.

4. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia odbywa się na podstawie zawartej umowy z pracodawcą lub przedsiębiorcą. Zgodnie z umową starosta refunduje przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Umowy były zawierane w okresie od dnia 1 stycznia 2016 roku do dnia końca października 2017 roku. Koszty wynikające z zawartych umów są finansowane przez starostę w ramach Funduszu Pracy w latach 2016 - 2018. Refundacja, o której mowa, jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji. Niewywiązanie się z warunku zatrudnieniowego powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie

okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca uzyskaną pomoc w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Do końca 2018 roku zostało skierowanych 56 osób bezrobotnych w celu uzupełnienia zwolnionego stanowiska pracy w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia.

5. Staże

Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego. Nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego sprawuje starosta. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu wydaje opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu. Starosta wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu. Do odbycia stażu kierowane są osoby bezrobotne z II profilem pomocy.

Do końca 2018 roku staże ogólnie podjęło 448 osób, realizowanych ze środków:

1. Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (III)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 92 osoby,
- projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (IV)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 72 osoby,
- projektu „Gotowi do zmian IV” realizowanego w ramach RPO Działanie 9.2 - 120 osób,

2. Funduszu Pracy - 158 osób,

3. Niepełnosprawni poszukujący pracy - 6 osób.

Do końca 2017 roku staże ogólnie podjęły 634 osoby, z tego z Europejskiego Funduszu Społecznego - 413 osób, z Funduszu Pracy - 210 osób, niepełnosprawni poszukujący pracy - 11 osób.

Do końca 2018 roku mniej osób bezrobotnych zostało skierowane na staże w porównaniu do końca 2017 roku.

6. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w PUP Krasnystaw wysokość bonu na zasiedlenie wynosi 7 000 zł), przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności;
- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Do końca 2018 roku 57 osób skorzystało z pomocy w formie bonu na zasiedlenie. Źródłem finansowania był Fundusz Pracy - 14 osób oraz Europejski Fundusz Społeczny w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (III)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 27 osób, a także w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (IV)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 16 osób.

Do końca 2017 roku 80 osób młodych skorzystało z pomocy w formie bonu na zasiedlenie niż w 2017 roku.

7. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny to forma wypłacanej kwoty pieniężnej osobie, która będąc bezrobotnym a jednocześnie posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobom bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli:

- a) bezrobotny w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia,
- b) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Jeżeli bezrobotny podjął pracę w wyniku skierowania przez urząd (pkt a) wówczas: dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większą jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zaś, gdy osoba bezrobotna podjęła pracę z własnej inicjatywy (pkt b) wówczas: dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % podstawy wymiaru zasiłku dla osób bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby zasiłek.

Do końca 2018 roku tą formą objęto 158 osób, natomiast do końca czerwca 2018 roku 84 osób, zaś w 2017 roku - 68 osób.

Duży wzrost liczby osób bezrobotnych korzystających w formy jaką jest dodatek aktywizacyjny do końca 2018 roku w porównaniu do końca 2017 roku oznacza wzrost aktywności osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy pomimo pobierania przyznanego rocznego zasiłku dla bezrobotnych.

8. Przyuczenia do zawodu i przekwalifikowania

Forma ta polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym jak i zagrożonym utratą pracy w uzyskaniu kwalifikacji dostosowanych do potrzeb pracy i obejmuje:

- przyuczenie do zawodu,
- przekwalifikowanie zawodowe z możliwością zmiany dotychczas wykonywanego zawodu,
- doskonalenie zawodowe w zawodzie dotychczas wykonywanym.

Osoby chętne do skorzystania z tej formy zgłaszają się do Powiatowego Urzędu Pracy w celu określenia ich predyspozycji psychofizycznych niezbędnych do wykonywania określonej pracy, otrzymują skierowanie na wybrane przez siebie szkolenie. W okresie odbywania szkolenia nabywają prawo do stypendium szkoleniowego w wysokości do 120% podstawy wymiaru zasiłku, proporcjonalnie do wymiaru godzin szkolenia. Po ukończeniu szkolenia urząd pracy pokrywa w całości lub częściowo koszty z nim związane. Warunkiem skierowania na szkolenie indywidualne jest uprawdopodobnienie możliwości zatrudnienia po uzyskaniu nowych kwalifikacji.

Do końca 2018 roku na przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu skierowano 221 osób bezrobotnych, w tym:

- szkolenia indywidualne - 10 osób,
- szkolenia grupowe - 211 osób.

Szkolenia indywidualne to:

- kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E,
- operator koparko-ładowarki kl. III,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy w ramach kat. C, C+E,
- trener personalny,
- prawo jazdy kat. D do C z modułem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej uzupełniającej w zakresie prawa jazdy kat. D,
- spawanie metodą MAG, MIG, TIG,
- budowa paznokci metodą żelową, manicure hybrydowy kombinowany,
- obsługa kas fiskalnych.

Szkolenia grupowe to:

- ABC biznesu,
- sprzedawca/kasjer z podstawami obsługi komputera w ramach certyfikatu ECDL BASE,
- kurs kosmetyczki z egzaminem czeladniczym,
- prawo jazdy kat. C,
- operator wózka widłowego z uprawnieniami UDT,
- sprzedawca,
- prawo jazdy kat. D,

- spawacz metodą MAG, MIG, TIG
- sprzedawca z podstawami obsługi komputera w ramach certyfikatu ECDL BASE.

Zgodnie ze źródłem finansowania szkoleń można dokonać podziału:

1) ze środków Funduszy Pracy:

- szkolenia indywidualne - 2 osoby,
- szkolenia grupowe - 61 osób,

2) ze środków projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (III)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2:

- szkolenia indywidualne - 1 osoba,
- szkolenia grupowe - 20 osób,

3) ze środków projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (IV)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2:

- szkolenia grupowe - 60 osób,

4) ze środków projektu „Gotowi do zmian IV” RPO Działanie 9.2

- szkolenia indywidualne - 7 osób,
- szkolenia grupowe - 70 osób.

W porównaniu do końca 2017 roku na przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu skierowano 274 osoby bezrobotne. W 2018 roku mniej osób bezrobotnych skierowano na szkolenia indywidualne, na co wpływ miało małe zapotrzebowanie pracodawców na przeszkolenie w danym zawodzie osoby bezrobotnej. Na szkolenia grupowe skierowano podobną liczbę osób bezrobotnych w porównaniu do 2017 roku. Jednak w 2018 roku więcej osób bezrobotnych do 30 roku życia skorzystało ze szkoleń grupowych niż w okresie poprzednim, dzięki finansowaniu tych szkoleń ze środków EFS w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (IV)”, który rozpoczął się w II półroczu 2018 roku.

9. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Starosta, na podstawie umowy, może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego

wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. Osoba, która otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, jest obowiązana dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi, jeżeli prowadziła działalność gospodarczą lub była członkiem spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy albo naruszone zostały inne warunki umowy dotyczące przyznania tych środków.

Do końca 2018 roku tą formą wsparcia zostało objętych 61 osób, na łączną kwotę 1 215 000 złotych. Z tego na działania:

- Europejskiego Funduszu Społecznego ze środków projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (III)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 23 osób na kwotę 460 000,00 zł,

- Europejskiego Funduszu Społecznego ze środków projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (IV)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 10 osób na kwotę 200 000,00 zł,

- Fundusz Pracy - 28 osób na kwotę 555 000,00 zł.

W ramach środków z Funduszu Pracy 10 osób bezrobotnych otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Programu Regionalnego „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim”.

Do końca 2017 roku tą formą wsparcia zostało objętych 70 osób, na łączną kwotę 1 399 900,98 złotych.

10. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Starosta, na podstawie umowy, może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła i producent rolny, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jest obowiązany dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi, jeżeli zatrudniał na utworzonym

stanowisku pracy skierowanego lub skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące albo naruszył inne warunki umowy o refundację.

Do końca 2018 roku tą formą wsparcia zostało objętych 37 osób, na łączną kwotę 887 935,77 złotych, czyli zrefundowano 37 nowo powstałe miejsca pracy.

Z tego na działania:

- Europejskiego Funduszu Społecznego ze środków projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (IV)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 5 osób na kwotę 119 999,98 zł,
- Europejskiego Funduszu Społecznego ze środków projektu „Gotowi do zmian IV” RPO Działanie 9.2 - 24 osoby na kwotę 575 935,80 zł,
- Fundusz Pracy - 8 osób na kwotę 191 999,99 zł.

Dla porównania do końca 2017 roku tą formą wsparcia zostało objętych 43 osoby, na łączną kwotę 1 019 985 złotych, czyli do końca 2018 roku zainteresowanie pracodawców tą formą pomocy było na zbliżonym poziomie. W pierwszym półroczu 2018 roku zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 12 nowo powstałych miejsc pracy, natomiast w drugim półroczu wzrosło zainteresowanie pracodawców i dodatkowo zrefundowano 25 nowych miejsc pracy.

11. Porady zawodowe

Do końca 2018 roku 459 osób bezrobotnych skorzystało z 530 wizyt w ramach porady indywidualnej, a także indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 28 osób bezrobotnych.

Najczęściej z porady indywidualnej korzystały osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia, bez doświadczenia zawodowego, długotrwale bezrobotne oraz mieszkające na wsi.

Były to porady i informacje z zakresu: predyspozycji psychofizycznych do podjęcia szkolenia, aktywizacji osób bezrobotnych, określenia predyspozycji zawodowych u osób planujących podjęcie działalności gospodarczej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, problematyki utrzymania pracy, kwalifikowania do grupowych zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego.

12. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron. Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą. W tym przypadku również pracodawca zwraca staroście środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne pracownika, na zasadach określonych w umowie. Starosta może przeprowadzać kontrolę u pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku :

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W formułowaniu priorytetów wydatkowania środków KFS na rok 2018 kluczową rolę odegrała konieczność zapobiegania coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej.

Priorytet nr 1 promuje działania szkoleniowe zapobiegające utracie zatrudnienia i ma ułatwić tzw. rekrutację wewnętrzną na stanowiska w zawodach, w których występują niedobory kadrowe. Określając ten priorytet minister wyszedł naprzeciw oczekiwaniom partnerów społecznych, głównie pracodawców, którzy dostrzegają braki nie tylko kompetencji ściśle zawodowych, wąsko-specjalistycznych, ale także ogólnozawodowych, koniecznych do zapewnienia skutecznej współpracy w zespole i z klientami zewnętrznymi, czy pełnienia funkcji organizatorskich/ kierowniczych.

Kolejnym krokiem wychodzącym naprzeciw oczekiwaniom partnerów społecznych było zwrócenie uwagi poprzez priorytet nr 2 także na przygotowanie personelu do podejmowania wyzwań, które niesie postęp techniczny i technologiczny, zapewniający rozwój firmie i konkurencyjną pozycję na rynku.

Priorytet nr 3 ministra wynika z zobowiązania zapisanego w Strategii Kapitału Ludzkiego do wsparcia osób pracujących w szczególnie trudnych warunkach, osoby te powinny mieć ułatwione możliwości przekwalifikowania się, aby pozostać na rynku pracy.

Do końca 2018 roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostało zawartych 10 umów z pracodawcami. W ramach zawartych umów z kształcenia ustawicznego skorzystało 71 pracowników oraz 6 pracodawców.

W porównaniu do 2017 roku zdecydowanie mniej pracodawców w powiecie krasnostawskim skorzystało z kształcenia ustawicznego z powodu mniejszej puli środków do wykorzystania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

13. Europejski Fundusz Społeczny

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie realizował poniższe projekty:

1. Projekt pt.: **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (III)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim.

Grupa docelowa – osoby młode w wieku 18- 29 lat, pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne(dla których został ustalony I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu – tzw. młodzież NEET.

Wsparcie dla młodych do 29 roku życia udzielane jest zgodnie ze standardem „Gwarancji dla Młodzieży” tj. wsparcie dla osób przystępujących do projektu jest udzielane:

- osobom poniżej 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji,
- osobom powyżej 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu.

W ramach projektu w 2018 roku zrealizowano następujące działania:

- pośrednictwo pracy – 92 osoby,
- doradztwo zawodowe – 71 osób,
- bon na zasiedlenie – 27 osób,
- jednorazowe środków na podjęcie działalności gospodarczej – 23 osoby,
- staż – rozpoczęło 92 osoby,
- szkolenie zawodowe – 21 osób.

Kwota przeznaczona na realizację ww. projektu to 1 704 050,57 złotych.

2. Projekt pt.: „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (IV)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim.

Grupa docelowa - osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnością, zarejestrowane w PUP Krasnystaw jako bezrobotne (z I lub II profilem pomocy), spośród których co najmniej 60% będą stanowiły osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014 – 2020.

Głównym rezultatem będzie podjęcie zatrudnienia przez osoby w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3) na poziomie co najmniej 39% oraz przez osoby nienależące do wyżej wymienionych grup na poziomie co najmniej 54%.

W ramach projektu w 2018 roku zrealizowano następujące działania:

- pośrednictwo pracy – 77 osób,
- doradztwo zawodowe – 73 osoby,
- bon na zasiedlenie – 16 osób,
- jednorazowe środków na podjęcie działalności gospodarczej – 10 osób,
- staż – rozpoczęło 72 osoby,
- szkolenie zawodowe – 60 osób,

- refundacja kosztów doposażenia miejsc pracy – 5 miejsc.

Kwota przeznaczona na realizację ww. projektu to 787 156,28 złotych.

3. Projekt pn. „**Gotowi do zmian IV**” realizowany w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 Priorytet inwestycyjny 8i: Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników. Działanie 9.2 Aktywizacja Zawodowa przeznaczony dla osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I i II profil pomocy/w tym rolnicy i członkowie ich rodzin, tj. współmałżonek lub domownik prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha przeliczeniowych zamierzający odejść z rolnictwa, należące co najmniej do jednej z poniżej wymienionych grup:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- kobiety,
- osoby o niskich kwalifikacjach (tj. posiadających wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne).

Zadania zrealizowane w projekcie w 2018 roku:

- pośrednictwo pracy – 147 osób,
- doradztwo zawodowe – 77 osób,
- staże zawodowe - 120 osób,
- indywidualne szkolenia zawodowe – 7 osób,
- grupowe szkolenia zawodowe – 70 osób,
- refundacja kosztów doposażenia miejsc pracy – 24 miejsc.

Kwota przeznaczona na realizację ww. projektu 1 753 954,27 złotych.

14. Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie na aktywne formy pomocy dla osób bezrobotnych rozdysponował kwotę w wysokości **9 855 965,98 zł**. Środki pochodzące z Funduszu Pracy to **5 765 311,04 zł**. Pozostała zaangażowana kwota pochodzi z Europejskiego Funduszu Społecznego – **4 090 654,94 zł**.

W ramach środków **Funduszu Pracy** można wyodrębnić środki pochodzące z dwóch Programów Regionalnych: „DROGI – MOSTY – RZEKI II” oraz „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim”, a także z Rezerwy MRPiPS.

Natomiast środki EFS pochodzą z trzech realizowanych programów:

1. Projekt pt.: „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (III)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych – **kwota 1 674 594,28 zł**,
2. Projekt pt.: „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (IV)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego – **kwota 771 582,11 zł**,
3. Projekt pn. „**Gotowi do zmian IV**” realizowany w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 Priorytet inwestycyjny 8i: Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników. Działanie 9.2 Aktywizacja Zawodowa – **kwota 1 644 478,55 zł**.

Najwięcej środków przeznaczono na realizację staży zawodowych – 3 350 907,62 zł, robót publicznych – 1 713 098,04 zł oraz na podjęcie działalności gospodarczej – 1 215 000,00 zł.

Szczegółowe informacje dotyczące wykorzystania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu stanowi załączona tabela.

Wykorzystanie środków na poszczególne programy rynku pracy w 2018 roku

Lp	Nazwa programu rynku pracy	Fundusz Pracy (w zł)	Europejski Fundusz Społeczny (w zł)				Razem
			POWER III	POWER IV	RPO		
1.	Szkolenia	43 974,62	89 220,35	128 217,95	255 745,60		517 158,52
2.	Prace interwencyjne	69 626,13	-	-	-		69 626,13
3.	Roboty publiczne	1 713 098,04	-	-	-		1 713 098,04
4.	Koszty doposażenia stanowiska pracy	191 999,99	-	119 999,98	575 935,80		887 935,77
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	555 000,00	460 000,00	200 000,00	-		1 215 000,00
6.	Staż zawodowe - stypendia	1 376 372,36	936 373,93	225 364,18	812 797,15		3 350 907,62
7.	Prace społecznie użyteczne	122 966,16	-	-	-		122 966,16
8.	Bon zasiedleniowy	91 000,00	189 000,00	98 000,00	-		378 000,00
9.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	198 320,84	-	-	-		198 320,84
10.	Pozostałe aktywne formy	1 983,00	-	-	-		1 983,00
11.	Refundacja wynagr. do 30 roku życia	1 400 969,90	-	-	-		1 400 969,90
12.	Razem	5 765 311,04	1 674 594,28	771 582,11	1 644 478,55		9 855 965,98

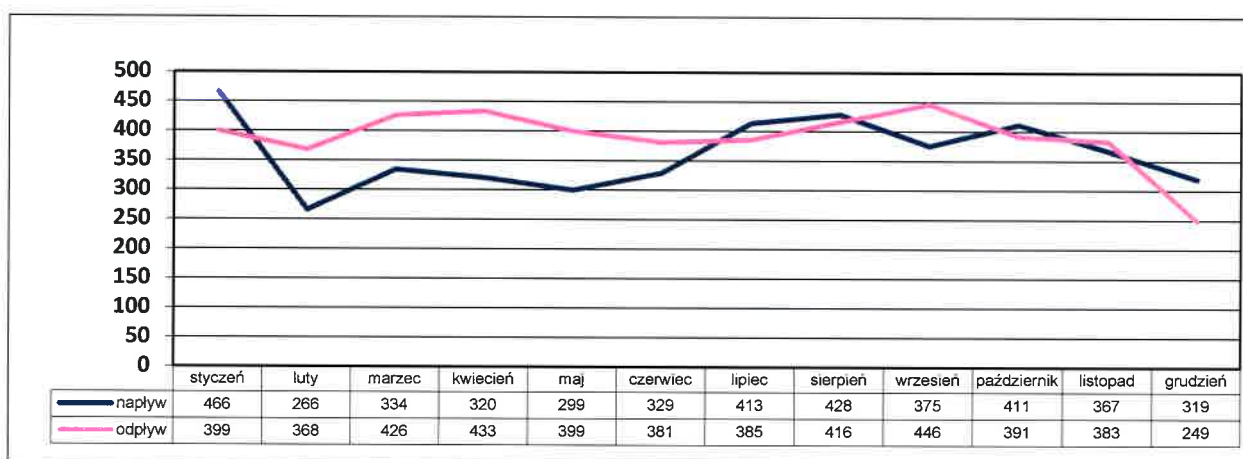
ROZDZIAŁ III. PODSUMOWANIE

1. Nowo zarejestrowani i wyłączeni z rejestru bezrobotnych

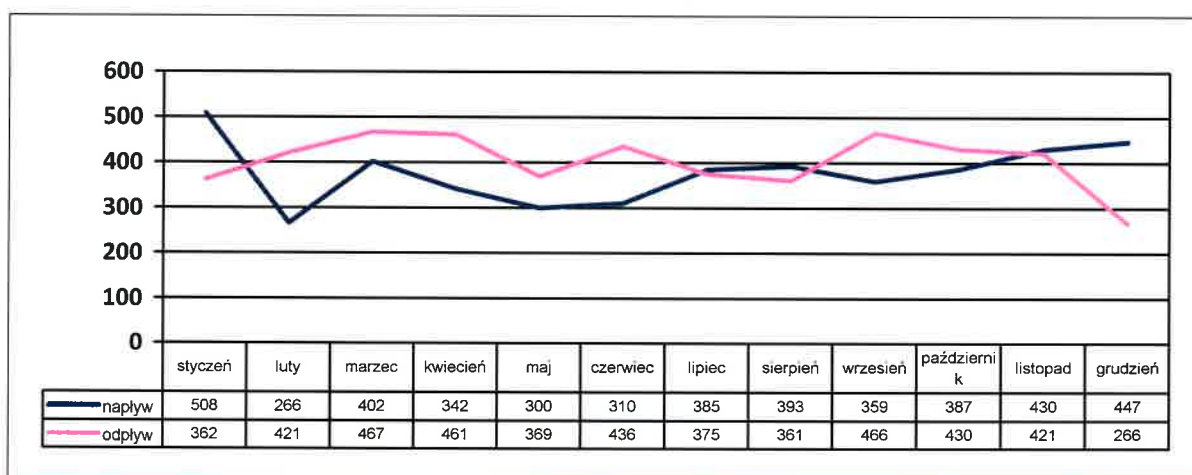
W 2018 roku zarejestrowało się 4327 osób, natomiast do końca grudnia 2018 roku z rejestru osób bezrobotnych wyłączono 4676 osób.

„Napływ” i „odpływ” osób bezrobotnych przedstawiają poniższe wykresy.

Nowo rejestrowani i wyłączeni z rejestru bezrobotnych w 2018 roku.



Nowo rejestrowani i wyłączeni z rejestru bezrobotnych w 2017 roku.



Wyłączenia z ewidencji w 66% to: podjęcia pracy stałej lub sezonowej, prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie działalności gospodarczej lub pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia, rozpoczęcia stażu, szkolenia. Pozostałą część, czyli 33% stanowią osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego oraz osoby wyrejestrowane z takich przyczyn jak: podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, zmiana adresu zamieszkania, nabycie gospodarstwa rolnego itp.

2. Oferty pracy

Do końca 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie pozyskał 1588 ofert pracy, natomiast do czerwca w 2018 roku – 868 ofert, a do końca grudnia 2017 roku pozyskał 1658 ofert pracy.

Wśród ofert nadal dominują propozycje pracy w następujących zawodach i specjalnościach: technik prac biurowych, technik administracyjny, sprzedawca, sprzątaczką, robotnik placowy, robotnik gospodarczy, robotnik oczyszczania miasta, robotnik budowlany, referent, pracownik kancelaryjny, kucharz, pomoc kuchenna, fizjoterapeuta, doradca klienta, elektromechanik, blacharz, robotnik budowy dróg, magazynier.

Pozyskane oferty pracy na poszczególne stanowiska są odzwierciedleniem opracowanego „Barometru zawodów”, czyli jednorocznej prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie krasnostawskim. Wśród ofert dominowały zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczna ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia pracy.

Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, tzw. „Barometr zawodów” jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów na 2019 rok w powiecie krasnostawskim kształtują się następująco:

- zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, są to m.in.: kosmetyczki, murarze i tynkarze, cieśla i stolarze budowlani, elektrycy, kucharze.

- zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie, są to m.in.: lakiernicy, ceramicy przemysłowi, pomoce kuchenne, opiekunki dziecięce, kierownicy budowy.

- zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców. Są to m.in.: technik ekonomista, pedagog, pracownicy administracyjni i biurowi, technicy mechanicy, technicy informatycy.

Przedstawiony „barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 roku w powiecie krasnostawskim. Więcej informacji można zasięgnąć na stronie www.barometrzwodow.pl.

3. Podjęcia pracy

Do końca 2018 roku ogółem pracę podjęło 2350 osób, z czego 319 to subsydiowane miejsca pracy (61 – otrzymanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, 5 – prace interwencyjne, 160 – roboty publiczne, 56 – refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, 37 – podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy) oraz 445 osób podjęło zatrudnienie po zakończonym stażu. Pozostała część ogólnej liczby podjęć pracy, czyli 1586 – to podjęcia pracy niesubsydiowanej: stałej lub sezonowej.

W porównaniu do końca 2017 roku ogółem pracę podjęło 2216 osób, z czego 362 to subsydiowane miejsca pracy oraz 373 osoby podjęły zatrudnienie po zakończonym stażu. Pozostała część ogólnej liczby podjęć pracy, czyli 1481 – to podjęcia pracy niesubsydiowanej: stałej lub sezonowej.

W 2018 roku rynek pracy w powiecie krasnostawskim charakteryzował się powolnym spadkiem liczby osób bezrobotnych, pomimo nadal wysokiej stopy bezrobocia (11,6% - 4 miejsce w województwie lubelskim). W badanym okresie więcej osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie korzystając z subsydiowanych miejsc pracy, a także podejmując pracę stałą lub sezonową. Zdecydowanie więcej osób bezrobotnych zostało zatrudnionych po odbytych stażach zawodowych, którymi pracodawcy na rynku pracy są najbardziej zainteresowani.

W 2018 roku widać dużą aktywność wśród osób bezrobotnych, którzy pomimo przyznanego

zasiłku dla bezrobotnych poszukują sami zatrudnienia na rynku pracy. Aktywność tą widać po liczbie przyznanych dodatków aktywizacyjnych, które w badanym okresie znacząco wzrosły.

Wśród osób bezrobotnych dominują ludzie młodzi, tj. do 34 roku życia z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Do końca 2018 roku z aktywnych form pomocy skierowanych dla osób bezrobotnych skorzystało 1045 osób bezrobotnych. Poza usługami rynku pracy, pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym i informacją zawodową, organizacją szkoleń, pomocą w aktywnym poszukiwaniu prac, urzędy pracy oferują bezrobotnym również inne działania wspierające aktywizację zawodową. Dzięki środkom w ramach programu POWER finansowanego ze środków unijnych 326 osób młodych skorzystało z różnych form pomocy.

W badanym okresie wśród pracodawców dużym zainteresowaniem cieszą się staże, po zakończeniu których osoba bezrobotna zostaje zatrudniona po zdobyciu odpowiedniego doświadczenia, natomiast jednostki samorządu terytorialnego chętniej korzystały z zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach robót publicznych. Dzięki środkom z Programów Regionalnych była możliwość realizacji większej liczby umów o zorganizowanie stażu, a także organizacji robót publicznych w ramach Programu Regionalnego „DROGI - MOSTY – RZEKI II”. Dodatkowo w ramach Programu Regionalnego „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim” była możliwość otrzymania środków na podjęcia działalności gospodarczej. Dodatkowe środki Funduszu Pracy oraz zwiększenia środków w ramach Rezerwy MRPiPS również zostały zaangażowane w realizację staży i robót publicznych, gdyż zainteresowanie pracodawców na rynku pracy tymi aktywnymi formami jest największe.

W 2018 roku sami pracodawcy, jak i ich pracownicy mogli skorzystać z kształcenia ustawicznego w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

DYREKTOR
Janusz Rzepka