

Załącznik do Uchwały
Nr VI/32/2019
Rady Powiatu w Krasnymstawie
z dnia 15 kwietnia 2019 r.

STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W KRASNYSTAWIE

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1

1. Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie, zwanym dalej Powiatowym Urzędem Pracy jest jednostką organizacyjną powiatu krasnostawskiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.
2. Powiatowy Urząd Pracy jest jednostką sektora finansów publicznych działającą w formie jednostki budżetowej.
3. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy jest miasto Krasnystaw, ul. Mostowa 4.
4. Zakres właściwości miejscowej Powiatowego Urzędu Pracy pokrywa się z obszarem działania powiatu krasnostawskiego.

§ 2

Powiatowy Urząd Pracy używa na tablicach, pieczęciach, wywieszkach oraz korespondencji nazwy:

Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie
ul. Mostowa 4
22-300 Krasnystaw

§ 3

Powiatowy Urząd Pracy działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa, Regulaminu Organizacyjnego oraz aktów prawnych wydawanych przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, Radę Powiatu oraz Starostę.

Rozdział 2

Przedmiot działalności Powiatowego Urzędu Pracy

§ 4

1. Celem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa.
2. Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania:
 - 1) samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.
 - 2) z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.
3. Zadania Powiatowego Urzędu Pracy są szczegółowo uregulowane w przepisach:
 - 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.);
 - 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 511, 1000, 1076, 1925, 2192, 2354)

Rozdział 3

Zarządzanie i organizacja

§ 5

1. Powiatowy Urząd Pracy jest pracodawcą samorządowym.
2. Dyrektor kieruje całokształtem działalności Powiatowego Urzędu Pracy i reprezentuje go na zewnątrz.
3. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje:
 - 1) Starosta wobec Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy,
 - 2) Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wobec pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.

§ 6

1. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy powołuje w drodze konkursu i odwołuje po uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy – Starosta Krasnostawski w trybie określonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Dyrektor kieruje działalnością Powiatowego Urzędu Pracy przy pomocy głównego księgowego i kierowników komórek organizacyjnych.

3. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Krasnymstawie jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Krasnostawskiego w sprawach polityki rynku pracy.
4. Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z organami administracji rządowej i samorządowej, pracodawcami, organizacjami społecznymi, fundacjami, stowarzyszeniami, osobami prawnymi i fizycznymi.

§7

Zasady wewnętrznej organizacji Powiatowego Urzędu Pracy oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład określa szczegółowo regulamin organizacyjny uchwalany przez Zarząd Powiatu w Krasnymstawie.

Rozdział 4 **Gospodarka majątkowa i finansowa**

§8

Powiatowy Urząd Pracy zarządza powierzonym mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie.

§9

Powiatowy Urząd Pracy prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z przepisami obowiązującymi dla jednostek budżetowych.

§10

1. Podstawą gospodarki finansowej jednostki jest plan finansowy, obejmujący dochody i wydatki, zatwierdzony przez Zarząd Powiatu.
2. Za zgodność gospodarki finansowej z przepisami prawa oraz racjonalną gospodarkę środkami finansowymi odpowiada Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.
3. Powiatowy Urząd Pracy prowadzi obsługę finansowo-księgową realizowanych przez siebie zadań.

§11

Nadzór nad prowadzoną przez Powiatowy Urząd Pracy gospodarką finansową sprawuje Zarząd Powiatu.