



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



POWIATOWY URZĄD PRACY W KRASNYMSTAWIE
UL. MOSTOWA 4 22-300 KRASNYSTAW

tel. (0-82) 576-60-62, 576-62-67, 576-69-17
fax. (0-82) 576-60-30,
www.krasnystaw.praca.gov.pl
e-mail: lukk@praca.gov.pl
e-mail: pup-krasnystaw@pupkrasnystaw.pl

**„Sytuacja na rynku pracy
w powiecie krasnostawskim
wg stanu na dzień 30 czerwca 2020 roku”**

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA.....	2
1. LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓLEM.....	2
2. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE KRASNOSTAWSKIM (WG STANU NA DZIEŃ 30 CZERWCA 2020 ROKU).....	4
3. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA.....	8
ROZDZIAŁ II. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU...9	
1. PRACE INTERWENCYJNE	9
2. ROBOTY PUBLICZNE	10
3. PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE.....	11
4. STAŻE.....	13
5. BON NA ZASIEDLENIE.....	14
6. DODATEK AKTYWIZACYJNY.....	15
7. PRZYUCZENIA DO ZAWODU I PRZEKWALIFIKOWANIA	16
8. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	17
9. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	18
10. PORADY ZAWODOWE.....	19
11. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	19
12. EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	21
13. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIU BEZROBOCIU	23
ROZDZIAŁ III. TARCZA ANTYKRYZYSOWA.....	25
ROZDZIAŁ IV. PODSUMOWANIE.....	30
1. NOWO ZAREJESTROWANI I WYŁĄCZENI Z REJESTRU BEZROBOTNYCH	30
2. OFERTY PRACY	31
3. PODJĘCIA PRACY	32

ROZDZIAŁ I. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Liczba bezrobotnych ogółem

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie w dniu 30 czerwca 2020 roku wynosiła 3275 osób.

W porównaniu do grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych wzrosła o 155 osoby, natomiast porównując liczbę bezrobotnych do końca czerwca poprzedniego roku liczba ta wzrosła o 182 osoby.

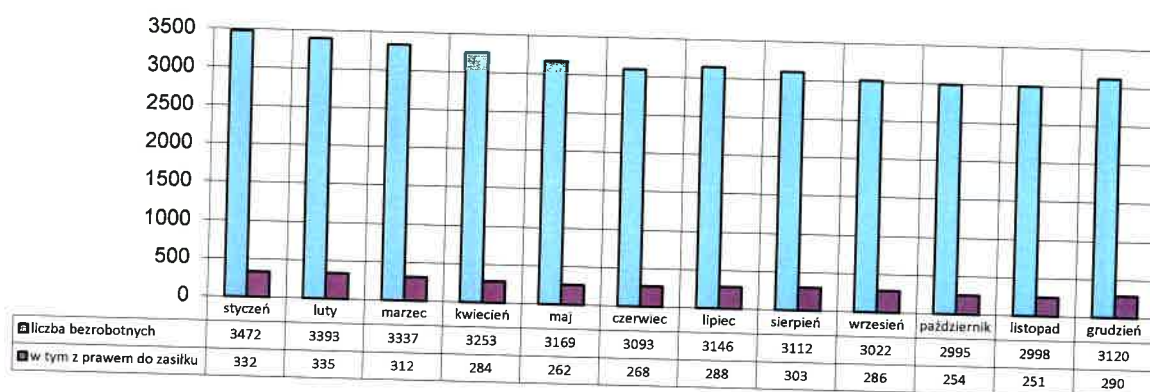
Liczbę bezrobotnych w badanych okresach i w poszczególnych gminach powiatu krasnostawskiego przedstawiają poniższe tabele i wykresy.

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wg stanu na koniec czerwca 2020 roku w porównaniu do stanu na koniec 2019 roku oraz wg stanu na koniec czerwca 2019 roku

Stan na dzień	Powiat krasnostawski		województwo lubelskie	
	Liczba bezrobotnych	Stopa %	Liczba bezrobotnych	Stopa %
30.06.2020	3275	11,4	75 700	8,1
31.12.2019	3120	10,9	69 400	7,4
30.06.2019	3093	10,8	68 100	7,3



Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec miesiąca w 2019 roku



Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na koniec czerwca 2020 roku w porównaniu do końca 2019 roku oraz wg stanu na koniec czerwca 2019 roku

Gmina	Liczba bezrobotnych		
	Czerwiec 2020	Grudzień 2019	Czerwiec 2019
Miasto Krasnystaw	840	761	798
Gmina Krasnystaw	481	430	464
Gmina Fajslawice	176	174	158
Gmina Gorzków	144	141	146
Gmina Izbica	578	558	524
Gmina Kraśniczyn	219	222	200
Gmina Łopiennik Górny	202	191	194
Gmina Rudnik	176	179	155
Gmina Siennica Różana	221	218	199
Gmina Żółkiewka	238	246	255
Ogółem	3275	3120	3093

2. Struktura bezrobocia w powiecie krasnostawskim (wg stanu na dzień 30 czerwca 2020 roku)

Analiza bezrobocia w powiecie krasnostawskim w dniu 30 czerwca 2020 roku wykazuje, że połowę ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły kobiety. Bezrobotni z prawem do zasiłku to jedynie 10%.

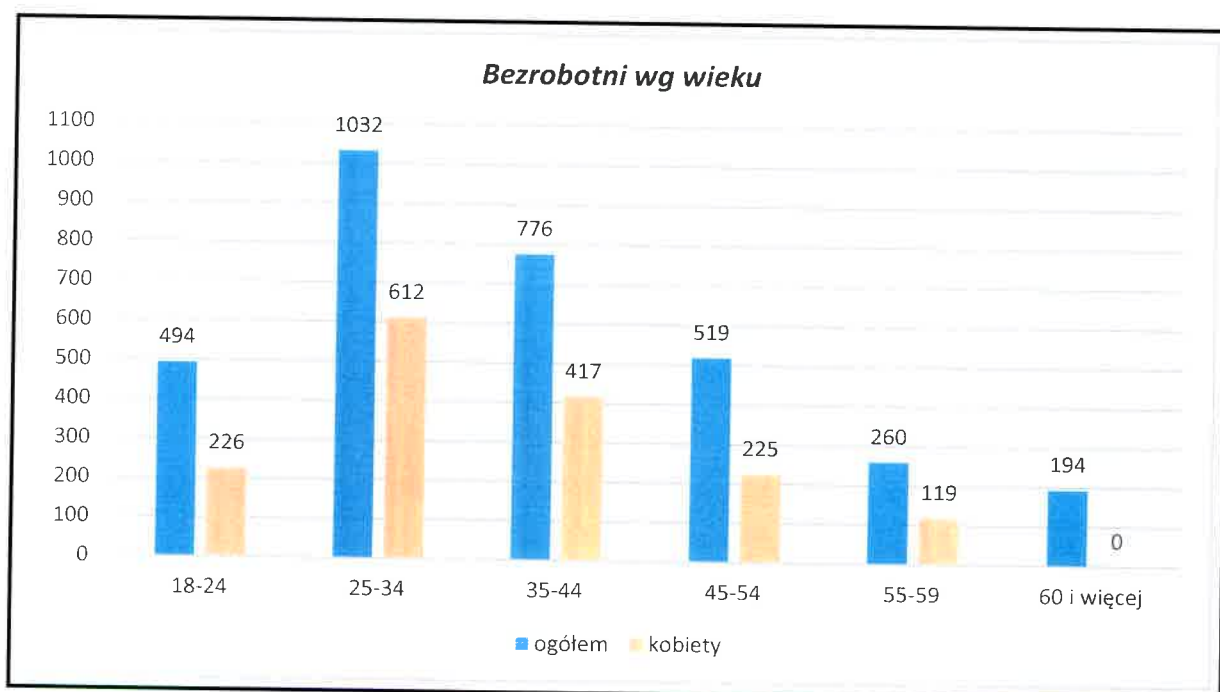
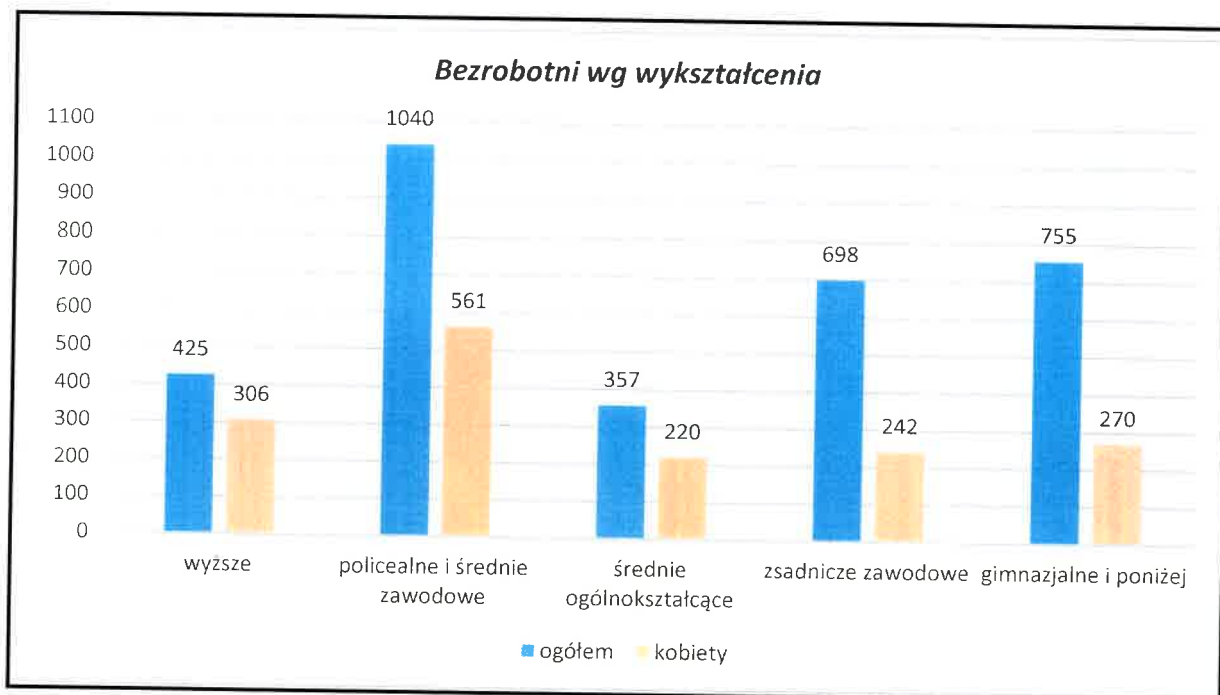
Pod względem wykształcenia wśród bezrobotnych dominowała grupa z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 1040 osób, kolejne pod względem liczebności to grupy osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej - 755 osób oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 698 osób. Wykształceniem wyższym legitymowało się 425 osób, zaś ze średnim ogólnokształcącym - 375 osób.

W ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie krasnostawskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku 25 do 34 lata - 1032 osoby, najmniejszą powyżej 60 lat - 194 osoby. Ogólnie zaś wśród bezrobotnych dominują ludzie młodzi, tj. do 34 lat - 1526 osób.

Szczegółowe dane dotyczące powyższych analiz przedstawia tabela i wykresy.

Udział kobiet oraz osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach.

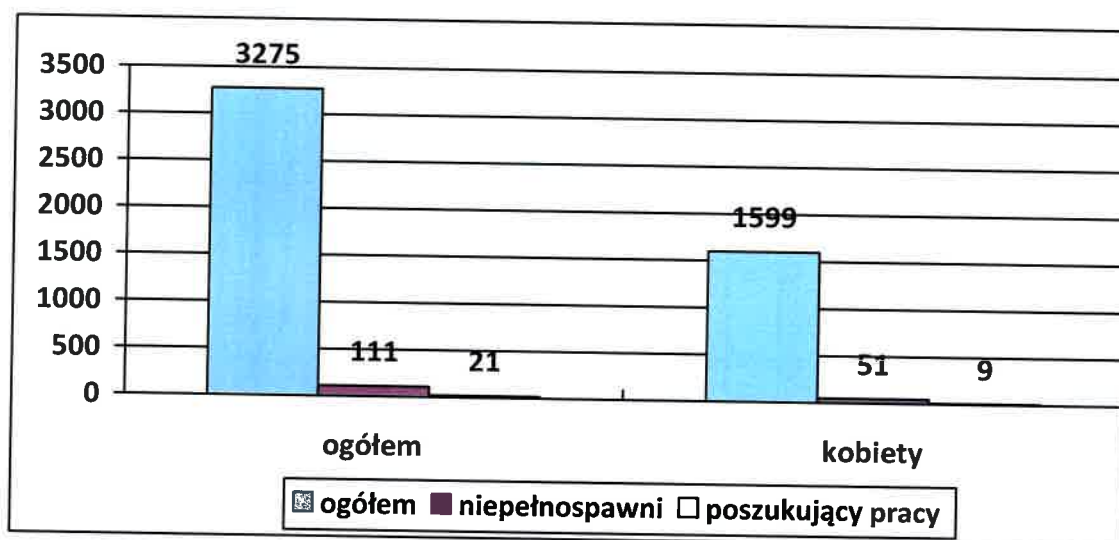
Gmina	bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni z prawem do zasiłku
Miasto Krasnystaw	840	407	100
Gmina Krasnystaw	481	247	43
Gmina Fajslawice	176	74	16
Gmina Gorzków	144	72	15
Gmina Izbica	578	283	56
Gmina Kraśniczyn	219	103	16
Gmina Łopiennik Górny	202	101	13
Gmina Rudnik	176	73	13
Gmina Siennica Różana	221	117	27
Gmina Żółkiewka	238	122	33
Ogółem	3275	1599	332

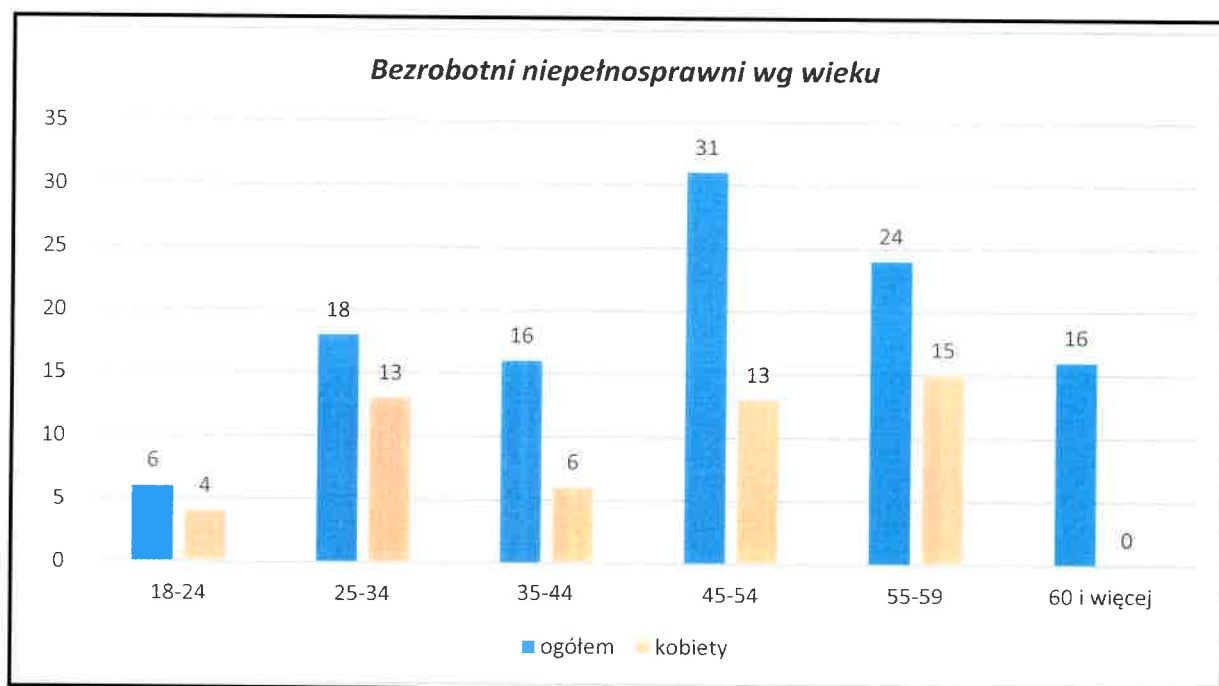
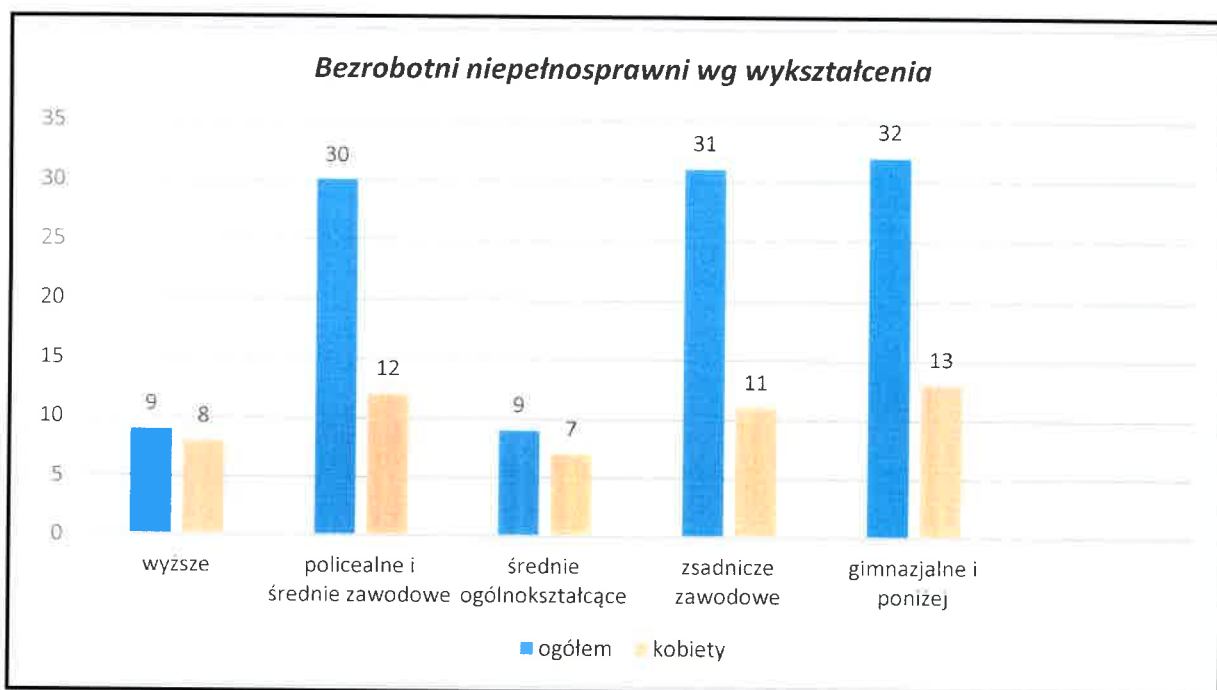


Osoby bezrobotne niepełnosprawne to 3,4% (111 osób, w tym 51 kobiet oraz 11 osób z prawem do zasiłku). Pod względem wykształcenia wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominowała grupa z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej - 32 osoby, kolejna pod względem liczebności to grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 31 osób oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 30 osób. Wykształceniem wyższym legitymowało się 9 osób. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominują ludzie w wieku 45-54 lat - 31 osób.

Szczegółowe dane dotyczące powyższych analiz przedstawiają wykresy.

Liczba bezrobotnych ogółem, bezrobotnych niepełnosprawnych oraz poszukujących pracy





3. Indywidualny plan działania

Pomoc udzielana przez urzędy pracy osobie bezrobotnej opiera się na **indywidualnym planie działania (IPD)**, czyli planie działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

IPD przygotowany jest przez doradcę klienta we współpracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy nie później niż w terminie 60 dni od dnia rejestracji. IPD dostosowany jest do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. W IPD zawarte są m.in.:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, np. przeglądanie ofert pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Indywidualny Plan Działania podlega modyfikacji stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Od 1 stycznia 2020 roku do 30 czerwca 2020 roku 1472 osoby bezrobotne zostały objęte indywidualnym planem działania.

ROZDZIAŁ II. Aktywne Formy Przeciwdziałania Bezrobociu

1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta po zawarciu stosownej umowy z pracodawcą, zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozlicznego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. Nie wywiązanie się z wyżej wymienionego warunku lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu refundacji albo przed upływem 3 lub 6 miesięcznego okresu, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy inną osobę bezrobotną. W sytuacji, gdy pracodawca odmówi przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, wówczas ma obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie do 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania przez urząd pracy osoby bezrobotnej na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

W I półroczu 2020 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych zostało 9 osób, natomiast w I półroczu 2019 roku 14 osób, zaś w 2019 roku 33 osoby.

2. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta po zawarciu stosownej umowy z organizatorem robót publicznych zwraca organizatorowi, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych w ramach robót publicznych, przez okres 6 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych osób bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Starosta może dokonywać, w zakresie i na zasadach określonych powyżej, zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Naruszenie warunków umowy w zakresie zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres trwania robót publicznych powoduje obowiązek zawrotu uzyskanych refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanych refundacji od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W I półroczu 2020 roku w ramach robót publicznych zostało zatrudnionych 45 osób, natomiast w I półroczu 2019 roku zatrudnionych było 87 osób, zaś w 2019 roku 134 osoby.

Organizacja robót publicznych cieszy się zainteresowaniem wśród gmin oraz organizacji pozarządowych, jednak w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał mało środków Funduszu Pracy na realizację tej formy pomocy.

3. Prace społecznie - użyteczne

Na wniosek gminy Starosta może skierować do wykonywania prac społecznie użytecznych osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tej formie w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Osobie wykonującej prace społecznie użyteczne przysługuje świadczenie w wysokości 8,50 zł za każdą godzinę wykonywania prac (świadczenie podlega waloryzacji - od 1 czerwca 2020 roku świadczenie wynosi 8,70 zł za każdą godzinę).

Do dnia 31 stycznia każdego roku gmina sporządza roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych i przesyła go właściwemu miejscowo staroście i kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Starosta zawiera z gminą porozumienie dotyczące wykonywania prac społecznie użytecznych. Prace społecznie użyteczne wykonywane są przez ww. osoby, na skutek skierowania przez starostę organizowanie przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych.

W ramach prac społecznie użytecznych od lutego 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie działając we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Krasnymstawie zrealizował **Program Aktywizacja i Integracja**.

Głównym celem Programu jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz kształtowanie ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja zostali skierowani bezrobotni w wieku 21 - 58 lat, długotrwale poza rynkiem pracy z licznymi deficytami społecznymi z wykształceniem na poziomie maksymalnie ponadgimnazjalnym. Funkcjonujący w rodzinach pełnych, w konkubinacie oraz mający na utrzymaniu dzieci lub w rodzinach niepełnych i samotnych dotkniętych problemem uzależnień, zamieszkałych na terenie miasta Krasnystaw.

W programie wzięło udział 30 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Krasnymstawie. Do udziału w PAI w I półroczu 2020 roku zostało skierowanych 10 bezrobotnych w ramach trzeciej edycji projektu na lata 2018 - 2020. Każdy skierowany bezrobotny korzystał ze świadczeń pomocy społecznej w Miejskim Ośrodku

Pomocy Społecznej oraz realizuje kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

W ramach programu PAI były realizowane działania w zakresie aktywizacji i integracji. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym będą realizowane przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Program integracji społecznej realizowany był dla pierwszej grupy 10-cio osobowej w 2018 roku w trzech cyklach. Dla drugiej i trzeciej grupy, w 2019 i 2020 roku, w dwóch cyklach. Jeden cykl trwa dwa miesiące.

W ramach każdego z cykli przewiduje się zorganizowanie grupowych zajęć warsztatowych, grupowego poradnictwa specjalistycznego wymiarze 80 godzin w ciągu dwóch miesięcy. Łącznie dla jednego uczestnika 80 godzin wsparcia w pierwszym cyklu, w ciągu dwóch miesięcy, minimum 10 godzin tygodniowo.

Blok Aktywizacja realizowany w formie prac społecznie użytecznych na podstawie porozumienia zawartego z Urzędem Miasta na realizację prac społecznie użytecznych, finansowany będzie w kwocie 8,50 zł za godzinę z czego ze środków Funduszu Pracy (60% - 5,10 zł) i gminy (40% - 3,40 zł). Świadczenie podlega waloryzacji - od 1 czerwca 2020 roku świadczenie wynosi nie niżej niż 8,70 zł za każdą godzinę z czego ze środków Funduszu Pracy (60% - 5,22 zł).

Blok Integracja realizowany przez ośrodek pomocy społecznej - finansowany będzie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskanych na realizację projektu „Aktywność popłaca” w ramach działania 11.1 Aktywne włączanie RPO WL 2014 - 2020, w ramach umowy o dofinansowanie podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie.

Po zakończeniu lub przerwaniu udziału w Programie w formach określonych w §4 przez bezrobotnego uczestnika Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w terminie 7 dni roboczych poinformuje o tym fakcie Powiatowy Urząd Pracy. Przekazana informacja będzie zawierała: nazwę projektu, imię i nazwisko uczestnika, adres, nr PESEL, datę przerwania/zakończenia udziału w Programie oraz wykaz instrumentów aktywnej integracji zastosowanych wobec uczestnika w trakcie realizacji Programu.

Od 1 stycznia 2020 roku do 30 czerwca 2020 roku w ramach prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 57 osób, w tym ramach Programu Aktywizacji i Integracji 10 osób. Zgłoszone zapotrzebowanie na początku 2020 roku wynosiło 69 osób, w tym w ramach PAI - 10 osób. Jednak w ramach uzupełnienia wolnego miejsca pracy zostało skierowane 4 osoby.

4. Staże

Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego. Nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego sprawuje starosta. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu wydaje opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu. Starosta wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu.

W I półroczu 2020 roku staże ogólnie podjęło 158 osób, realizowanych ze środków:

1. Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach:
 - projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (V)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 78 osób,
 - projektu „Gotowi do zmian VI” realizowanego w ramach RPO Działanie 9.2 - 57 osób,
2. Funduszu Pracy - 21 osób,
3. Niepełnosprawni poszukujący pracy - 2 osoby.

W I półroczu 2020 roku mniej osób bezrobotnych zostało skierowane na staże w porównaniu do I półrocza 2019 roku (o 40 osób, w tym o 38 osób skierowano na staże zawodowe finansowane z Funduszu Pracy).

5. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w PUP Krasnystaw wysokość bonu na zasiedlenie wynosi 7 000 zł), przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności;
- do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W I półroczu 2020 roku 25 osób skorzystało z pomocy w formie bonu na zasiedlenie. Źródłem finansowania był Fundusz Pracy - 4 osoby oraz Europejski Fundusz Społeczny w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (V)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 21 osób.

W porównaniu do I półrocza 2019 roku mniej osób bezrobotnych do 30 roku życia skorzystało z tej formy pomocy (o 14 osób mniej).

6. Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny to forma wypłacanej kwoty pieniężnej osobie, która będąc bezrobotnym a jednocześnie posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobom bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku, jeżeli:

- a) bezrobotny w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia,
- b) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Jeżeli bezrobotny podjął pracę w wyniku skierowania przez urząd (pkt a) wówczas: dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większą jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zaś, gdy osoba bezrobotna podjęła pracę z własnej inicjatywy (pkt b) wówczas: dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% podstawy wymiaru zasiłku dla osób bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby zasiłek.

W I półroczu 2020 roku tą formą objęto 57 osób, natomiast w I półroczu 2019 roku 72 osób, zaś w 2019 roku - 147 osób.

7. Przyuczenia do zawodu i przekwalifikowania

Forma ta polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym jak i zagrożonym utratą pracy w uzyskaniu kwalifikacji dostosowanych do potrzeb pracy i obejmuje:

- przyuczenie do zawodu,
- przekwalifikowanie zawodowe z możliwością zmiany dotychczas wykonywanego zawodu,
- doskonalenie zawodowe w zawodzie dotychczas wykonywanym.

Osoby chętne do skorzystania z tej formy zgłaszają się do Powiatowego Urzędu Pracy w celu określenia ich predyspozycji psychofizycznych niezbędnych do wykonywania określonej pracy, otrzymują skierowanie na wybrane przez siebie szkolenie. W okresie odbywania szkolenia nabywają prawo do stypendium szkoleniowego w wysokości do 120% podstawy wymiaru zasiłku, proporcjonalnie do wymiaru godzin szkolenia. Po ukończeniu szkolenia urząd pracy pokrywa w całości lub częściowo koszty z nim związane. Warunkiem skierowania na szkolenie indywidualne jest uprawdopodobnienie możliwości zatrudnienia po uzyskaniu nowych kwalifikacji.

Od 1 stycznia 2020 roku do 30 czerwca 2020 roku na przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu skierowano 24 osób bezrobotnych, w tym:

- szkolenia indywidualne - 15 osób,
- szkolenia grupowe - 9 osób.

Szkolenia indywidualne to:

- prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E
- operator koparkoładowarki kl. III,
- operator walca drogowego,
- operator maszyn do rozkładania mieszanek mineralno-asfaltowych,
- operator ładowarki jednonaczyniowej,
- prawo jazdy kat. C+E z modułem kwalifikacji przyspieszonej do kat. C, C+E,
- szkolenia ratowników wodnych,
- operator remonterów drogowych.

Szkolenia grupowe to ABC biznesu.

Zgodnie ze źródłem finansowania szkoleń można dokonać podziału:

- 1) ze środków Funduszy Pracy: szkolenia grupowe - 9 osób,
- 2) ze środków projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (V)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2: szkolenia indywidualne - 7 osób,
- 3) ze środków projektu „Gotowi do zmian VI” RPO Działanie 9.2: szkolenia indywidualne - 8 osób,

W porównaniu do okresu od 1 stycznia 2019 roku do 30 czerwca 2019 roku na przekwalifikowania i przyuczenia do zawodu skierowano o 75 osób bezrobotnych mniej. W badanym okresie mniej osób bezrobotnych skierowano na szkolenia grupowe, co wynika z wystąpieniem czasu epidemii w Polsce. Jednostki szkolące nie były w stanie realizować szkoleń zaplanowanych na I półrocze 2020 roku.

8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Starosta, na podstawie umowy, może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. Osoba, która otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, jest obowiązana dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi, jeżeli prowadziła działalność gospodarczą lub była członkiem spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy albo naruszone zostały inne warunki umowy dotyczące przyznania tych środków.

W I półroczu 2020 roku tą formą wsparcia zostało objętych 10 osób, na łączną kwotę 200 000 złotych. Z tego na działania:

- Europejskiego Funduszu Społecznego ze środków projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (V)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 6 osób na kwotę 120 000 zł,

- Europejskiego Funduszu Społecznego ze środków projektu „Gotowi do zmian VI” realizowanego w ramach RPO Działanie 9.2 - 4 osoby na kwotę 80 000 zł.

W I półroczu 2020 roku w porównaniu do I półrocza 2019 roku mniej osób bezrobotnych (o 25 osób) skorzystało z pomocy w formie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Starosta, na podstawie umowy, może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła i producent rolny, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jest obowiązany dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi, jeżeli zatrudniał na utworzonym stanowisku pracy skierowanego lub skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące albo naruszył inne warunki umowy o refundację.

W I półroczu 2020 roku tą formą wsparcia zostały objęte 2 osoby, na łączną kwotę 48 000 złotych, czyli zrefundowano 2 nowo powstałe miejsca pracy.

Z tego na działania Europejskiego Funduszu Społecznego ze środków projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (V)” realizowanego w ramach POWER Poddziałanie 1.1.2 - 2 osoby na kwotę 48 000 zł.

Dla porównania w I półroczu 2019 roku tą formą wsparcia zostało objętych 15 osób, czyli zainteresowanie pracodawców tą formą pomocy było małe, co może wiązać się z obowiązkiem utrzymania doposażonego stanowiska pracy przez okres 2 lat od otrzymania dofinansowania. W czasie wystąpienia epidemii pracodawcom trudno było przewidzieć jaki będzie dalszy los ich firm.

10. Porady zawodowe

Od 1 stycznia 2020 roku do 30 czerwca 2020 roku 99 osób bezrobotnych skorzystało ze 111 wizyt w ramach poradnictwa zawodowego.

Najczęściej z porady indywidualnej korzystały osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia, bez doświadczenia zawodowego, długotrwale bezrobotne oraz mieszkające na wsi.

Były to porady i informacje z zakresu: predyspozycji psychofizycznych do podjęcia szkolenia, aktywizacji osób bezrobotnych, określenia predyspozycji zawodowych u osób planujących podjęcie działalności gospodarczej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, problematyki utrzymania pracy, kwalifikowania do grupowych zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego.

11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron. Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą. W tym przypadku również pracodawca zwraca staroście środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne pracownika, na zasadach określonych w umowie. Starosta może przeprowadzać kontrolę u pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku :

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W formułowaniu priorytetów wydatkowania środków KFS na 2020 rok kluczową rolę odegrała konieczność zapobiegania coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej.

Priorytet nr 1 umożliwia odbycie szkolenia aktualizującego posiadaną wiedzę czy dostosowanie posiadanej wiedzy czy kwalifikacji do obecnej sytuacji w firmie, ma zachęcić do powrotu na rynek pracy nawet po dłuższej nieobecności.

Priorytet nr 2 ma zachęcić do różnych form kształcenia ustawicznego osoby, które należą do grupy najrzadziej spośród wszystkich korzystających z możliwości doksztalcenia.

Priorytet nr 3 promuje działania szkoleniowe zapobiegające utracie zatrudnienia i mający ułatwić tzw. rekrutację wewnętrzną na stanowiska w zawodach, w których występują niedobory kadrowe.

Priorytet nr 4 zwraca uwagę na konieczność przygotowywania personelu do podejmowania wyzwań, które niesie postęp techniczny i technologiczny, zapewniający firmie rozwój i konkurencyjną pozycję na rynku.

Priorytet nr 5 ma zadanie oferować możliwość wsparcia kształcenia ustawicznego w obszarach lub branżach, które zostaną zdefiniowane jako najbardziej tego wsparcia potrzebujące na lokalnym rynku pracy.

Priorytet nr 6 wynika z obowiązku nałożonego na nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu uczestniczenia w szkoleniach branżowych realizowanych w trzyletnich cyklach, mających na celu doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy.

Priorytet nr 7 zaadresowany jest do osób zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej. Ze wsparcia skorzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych oraz spółdzielni socjalnych, bez względu na to czy należą do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W I półroczu 2020 roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały zawarte 4 umowy z pracodawcami. W ramach zawartych umów z kształcenia ustawicznego skorzystało 13 pracowników oraz 2 pracodawców.

W I półroczu 2020 roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało mniej pracodawców i pracowników niż w I półroczu 2019 roku, co może wynikać z wystąpienia czasu pandemii w Polsce. Wówczas pracodawcy skupili się na ratowaniu prowadzonej przez siebie działalności i skupili się na pomocy w ramach Tarczy antykryzysowej.

12. Europejski Fundusz Społeczny

W I półroczu 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie realizował poniższe projekty:

1. Projekt pt.: „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (V)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim.

Grupa docelowa - osoby młode w wieku 18 - 29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnością, zarejestrowane w PUP Krasnystaw jako bezrobotne, spośród których

co najmniej 60% będą stanowiły osoby, które zgodnie z definicją przyjętą w POWER 2014 - 2020 są osobami z kategorii NEET (ang. not in employment, education or training). Do grupy NEET należy młodzież pozostająca poza sferą zatrudnienia i edukacji, czyli która jednocześnie nie uczy się, nie pracuje ani nie przygotowuje się do zawodu.

Głównym rezultatem będzie podjęcie zatrudnienia przez osoby w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami) na poziomie co najmniej 39% oraz przez osoby nienależące do wyżej wymienionych grup na poziomie co najmniej 54%.

W ramach projektu w I półroczu 2020 roku zrealizowano następujące działania:

- pośrednictwo pracy - 80 osób,
- doradztwo zawodowe - 35 osób,
- bon na zasiedlenie - 21 osób,
- jednorazowe środków na podjęcie działalności gospodarczej - 6 osób,
- staż zawodowe - 78 osób,
- szkolenie zawodowe - 7 osób,
- refundacja kosztów doposażenia miejsc pracy - 2 miejsca.

Kwota przeznaczona na realizację ww. projektu to 529 236,17 złotych.

2. Projekt pn. „Gotowi do zmian VI” realizowany w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 Priorytet inwestycyjny 8i: Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników. Działanie 9.2 Aktywizacja Zawodowa przeznaczony dla osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne, w tym rolnicy i członkowie ich rodzin, tj. współmałżonek lub domownik prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha przeliczeniowych zamierzający odejść z rolnictwa, należące co najmniej do jednej z poniżej wymienionych grup:

- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- kobiety,
- osoby o niskich kwalifikacjach (tj. posiadających wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne).

Zadania zrealizowane w projekcie w I półroczu 2020 roku:

- staże zawodowe - 57 osób,
- szkolenia zawodowe - 8 osób,
- jednorazowe środków na podjęcie działalności gospodarczej - 4 osoby,

Kwota przeznaczona na realizację ww. projektu 244 266,18 złotych.

13. Wykorzystanie środków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu

W I półroczu 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie na aktywne formy pomocy dla osób bezrobotnych rozdysponował kwotę w wysokości **1 826 671,55 zł**. Środki pochodzące z Funduszu Pracy to **1 053 169,20 zł**. Pozostała zaangażowana kwota pochodzi z Europejskiego Funduszu Społecznego - **773 502,35 zł**.

W ramach środków **Funduszu Pracy** można wyodrębnić środki pochodzące z dwóch Programów Regionalnych: „DROGI - MOSTY - RZEKI IV” oraz „Młody przedsiębiorczy”.

Natomiast środki EFS pochodzą z trzech realizowanych programów:

1. Projekt pt.: **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krasnostawskim (V)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego - **kwota 529 236,17 zł**,
2. Projekt pn. **„Gotowi do zmian VI”** realizowany w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 Priorytet inwestycyjny 8i: Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników. Działanie 9.2 Aktywizacja Zawodowa - **kwota 244 266,18 zł**.

Najwięcej środków przeznaczono na realizację staży zawodowych - 798 239,55 zł, na roboty publiczne - 448 597,07 zł oraz na dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej - 200 000 zł.

Szczegółowe informacje dotyczące wykorzystania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu stanowi załączona tabela.

Wykorzystanie środków na poszczególne programy rynku pracy w I półroczu 2020 roku

Lp.	Nazwa programu rynku pracy	Fundusz Pracy (w zł)	Europejski Fundusz Społeczny (w zł)		Razem
			POWER	RPO	
1.	Szkolenia	4 923,60	30 552,27	21 838,55	57 314,42
2.	Prace interwencyjne	64 509,01	-	-	64 509,01
3.	Roboty publiczne	448 597,07	-	-	448 597,07
4.	Koszty doposażenia stanowiska pracy	-	48 000,00	-	48 000,00
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	120 000,00	80 000,00	200 000,00
6.	Stażę zawodowe - stypendia	472 128,02	183 683,90	142 427,63	798 239,55
7.	Prace społecznie użyteczne	35 011,50	-	-	35 011,50
8.	Bon zasiedleniowy	28 000,00	147 000,00	-	175 000,00
9.	Razem	1 053 169,20	529 236,17	244 266,18	1 826 671,55

ROZDZIAŁ III. TARCZA ANTYKRYZYSOWA

Zgodnie z Ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.) **od 1 kwietnia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy realizuje:**

1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców - art. 15 zzb

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrany okres powinien mieścić się w ramach czasowych: od po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku. Miesiąc może być rozumiany jako 30 kolejno następujących po sobie dni kalendarzowych, jeśli wybrany dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego.

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. Wyjątek stanowi dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% - może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 50% - może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem

o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,

- co najmniej 80% - może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W sytuacji, gdy Przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie może otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników. Sytuacja, w której przedsiębiorca skorzystał z możliwości rozłożenia na raty lub przesunięcia terminu spłaty składek na ubezpieczenia społeczne, nie ma wpływu na otrzymanie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę Oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania. Przedsiębiorca jest obowiązany złożyć do Urzędu Pracy dokumenty potwierdzające prawidłowość wykorzystania otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające zatrudnienie pracowników, na których otrzymał dofinansowanie, w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania.

2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych - art. 15 zzc

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym.

Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrane miesiące powinny przypadać w okresie przypadającym po dniu 1 stycznia 2020 r. i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku. Miesiąc może być rozumiany jako 30 kolejno następujących po sobie dni kalendarzowych, jeśli wybrany dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego.

Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% - może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% - może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% - może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o prowadzeniu działalności w danym miesiącu, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie. Bez względu na termin złożenia wniosku, dofinansowanie obowiązuje od miesiąca, w którym wniosek został złożony. Dofinansowanie powinno być przeznaczone na koszty prowadzenia działalności gospodarczej. W przypadku nieprowadzenia działalności gospodarczej przez okres wynikający z umowy, przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu środków proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty. Zwrot środków następuje bez odsetek.

3. Niskooprocentowaną pożyczkę z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców - art. 15 zzd

Z pożyczki mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy, którzy w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniali łącznie następujące warunki: zatrudniali średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnęli roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego

z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro), dodatkowo którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. O pożyczkę mogą ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.

Pożyczka jest udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych - 15 zze

Podmiotem uprawnionym są organizacje pozarządowe (np. fundacje, stowarzyszenia) oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe. Wsparcie przysługuje w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 o co najmniej 30%.

Wsparcie przysługuje na okres do 3 miesięcy, a jego wartość uzależniona jest od wartości spadku przychodów z działalności statutowej, rozumianego jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, liczonych nie wcześniej, niż od dnia 1 stycznia 2020 r.

W przypadku spadku przychodów z działalności statutowej o:

- co najmniej 30% - wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej 50% - wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia,

powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

- co najmniej 80% - wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Podmiot, który otrzymał wsparcie obowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania oraz okres równy temu okresowi, po zakończeniu dofinansowania.

Nie można otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Na dzień 30 czerwca 2020 roku nie było wniosków do realizacji o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych.

Realizacja Tarczy antykryzysowej na dzień 30 czerwca 2020 roku

L.p.	Forma pomocy	Ilość wniosków	Zaangażowanie środków
1	Dofinansowanie wynagrodzeń dla przedsiębiorców (art. 15 zzb)	97	1 545 439,12 zł
2	Dofinansowanie kosztów działalności gosp. (art. 15 zzc)	218	1 173 900,00 zł
3	Jednorazowa pożyczka na koszty działalności (art. 15 zzd)	1622	8 108 000,00 zł
4	Podsumowanie	1937	10 827 339,12 zł

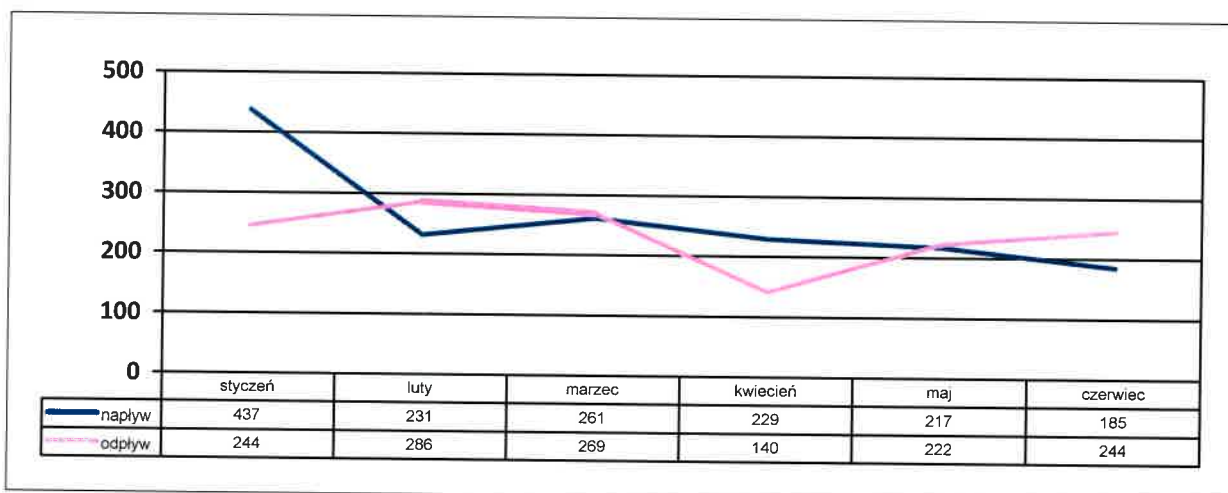
ROZDZIAŁ IV. PODSUMOWANIE

1. Nowo zarejestrowani i wyłączeni z rejestru bezrobotnych

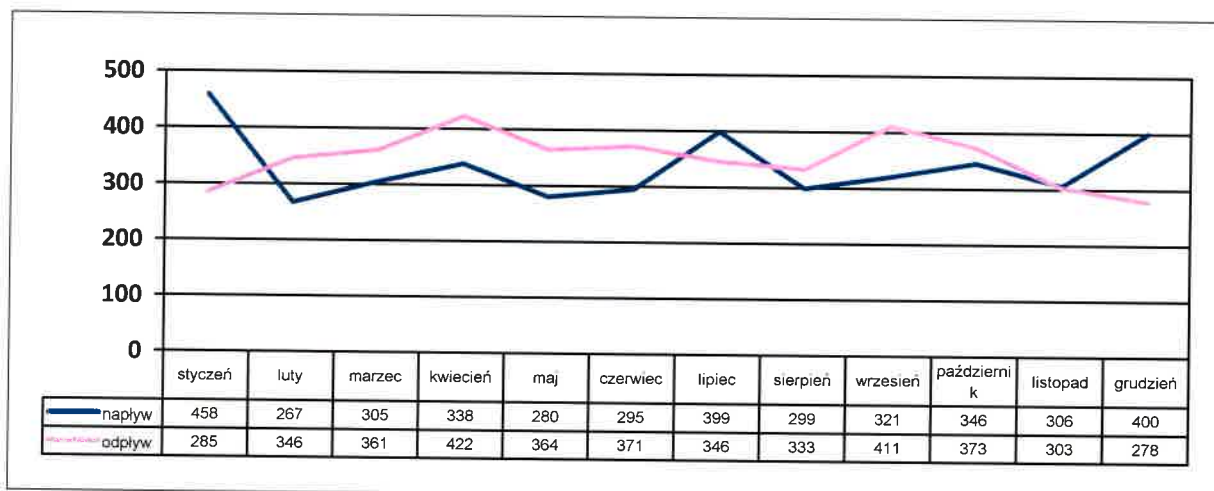
Od 1 stycznia 2020 roku do 30 czerwca 2020 roku zarejestrowało się 1560 osób, natomiast z rejestru osób bezrobotnych wyłączono 1405 osób.

„Napływ” i „odpływ” osób bezrobotnych przedstawiają poniższe wykresy.

Nowo rejestrowani i wyłączeni z rejestru bezrobotnych w I połowie 2020 roku



Nowo rejestrowani i wyłączeni z rejestru bezrobotnych w 2019 roku.



Wyłączenia z ewidencji w 68% to: podjęcia pracy stałej lub sezonowej, prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie działalności gospodarczej lub pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia, rozpoczęcia stażu, szkolenia. Pozostałą część, czyli 32% stanowią osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego oraz osoby wyrejestrowane z takich przyczyn jak: podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, zmiana adresu zamieszkania, nabycie gospodarstwa rolnego itp.

2. Oferty pracy

Od 1 stycznia 2020 roku do 30 czerwca 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie pozyskał 341 oferty pracy, natomiast w I półroczu 2019 roku - 653 ofert, a w 2019 roku pozyskał 1232 ofert pracy.

Wśród ofert nadal dominują propozycje pracy w następujących zawodach i specjalnościach: pracownicy obsługi biurowej, magazynier, robotnik gospodarczy, sprzedawca, odlewnik wyrobów ceramicznych, robotnik w przemyśle przetwórczym, pracownik prac dorywczych.

Pozyskane oferty pracy na poszczególne stanowiska są odzwierciedleniem opracowanego „Barometru zawodów”, czyli jednorocznej prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie krasnostawskim. Wśród ofert dominowały zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczna ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia pracy.

Monitoring zawodów na 2020 rok w powiecie krasnostawskim kształtują się następująco:

- zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, są to m.in.: dekarze i blacharze, fryzjerzy, geodeci, kierowcy autobusów i samochodów ciężarowych, krawcy.
- zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie, są to m.in.: farmaceuci, lekarze, magazynierzy, nauczyciele języków obcych, pracownicy fizyczni w produkcji, robotnicy budowlani, przedstawiciele handlowi, opiekunki dziecięce.
- zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających

wymagania pracodawców. Są to m.in.: ekonomiści, pedagodzy, pracownicy administracyjni, socjologowie, technicy mechanicy.

Przedstawiony „barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 roku w powiecie krasnostawskim. Więcej informacji można zasięgnąć na stronie www.barometrzwodow.pl.

3. Podjęcia pracy

Od 1 stycznia 2020 roku do 30 czerwca 2020 roku ogółem pracę podjęło 670 osób, z czego 66 to subsydiowane miejsca pracy (10 - otrzymanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, 9 - prace interwencyjne, 45 - roboty publiczne, 2 - podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy) oraz 40 osób podjęło zatrudnienie po zakończonym stażu. Pozostała część ogólnej liczby podjęć pracy, czyli 564 - to podjęcia pracy niesubsydiowanej: stałej lub sezonowej.

Dla porównania w okresie od 1 stycznia 2019 roku do 30 czerwca 2019 roku ogółem pracę podjęło 1051 osób, z czego 151 to subsydiowane miejsca oraz 158 osób podjęło zatrudnienie po zakończonym stażu. Pozostała część ogólnej liczby podjęć pracy, czyli 742 - to podjęcia pracy niesubsydiowanej: stałej lub sezonowej.

Podsumowując można stwierdzić, że I półrocze 2020 roku na rynku pracy w powiecie krasnostawskim było inne niż w latach ubiegłych z powodu wystąpienia pandemii w Polsce. Pracodawcy byli skupieni na ratowaniu prowadzonych przez siebie działalności gospodarczej oraz na zachowaniu miejsc pracy. Pracodawcy bali się o swój los, więc nie byli w stanie zatrudniać nowych osób bezrobotnych, korzystając nawet z aktywnych form pomocy oferowanych przez urząd pracy, stąd spadek subsydiowanych miejsc pracy. Po stażu zawodowym zobowiązali się zatrudnić osoby bezrobotne skierowane przez urząd pracy w późniejszym terminie. Pracodawcy z powiatu krasnostawskiego chętnie korzystali z pomocy w ramach Tarczy antykryzysowej. Liczba osób bezrobotnych wzrosła w znaczny sposób w II kwartale 2020 roku w porównaniu do II kwartału 2019 roku.

DYREKTOR
Janusz Rzepka