**OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM**

**UWAGA!!!**

**Wszystkie zgłoszenia, korekty bądź powiadomienia dokonuje się za pomocą systemu teleinformatycznego (** **[www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl))**

Zgodnie z nową ustawą z dnia 20 marca 2025r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z art. 62 ust. 1,3 oraz art. 67 ust. 4 **procedura rejestracji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi kształtuję się w następujący sposób:**

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składa się na portalu: [**www.praca.gov.pl**](http://www.praca.gov.pl)
2. W oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamieszcza:
3. informacje dotyczące polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi
4. informacje dotyczące cudzoziemca:

- imię (imiona) i nazwisko,

- obywatelstwo,

- nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu podróży,

- numer wizy lub karty pobytu oraz okres ważności tego dokumentu, jeżeli przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

- podstawę prawną pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przewidywanego sposobu wykorzystania oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń,

- numer PESEL albo w przypadku osób nieposiadających tego numeru – datę urodzenia i płeć;

1. dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi:

- zawód zgodny z klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy,

- stanowisko lub rodzaj pracy,

- miejsce wykonywania pracy,

- okres pracy oznaczony datami,

- rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy,

- najniższe wynagrodzenie, jakie będzie otrzymywać cudzoziemiec, określone stawką godzinową lub miesięczną,

- wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu.

1. dane dotyczące pracodawcy użytkownika, jeżeli oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego;
2. Do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dołącza się:
3. oświadczenie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, czy zachodzą okoliczności skazania pracodawcy za nielegalne powierzenie pracy bądź popełnienie czynu zabronionego względem cudzoziemca zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
4. dokumenty potwierdzające okoliczności określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz okoliczności uzasadniające dokonanie wpisu tego oświadczenia do ewidencji oświadczeń, a także **potwierdzające dokonanie opłaty**;
5. W przypadku nieprawidłowego działania systemu teleinformatycznego, które powoduje brak możliwości złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, pracodawca ma obowiązek złożenia oświadczenia pierwszego dnia roboczego następującego po dniu usunięcia nieprawidłowości.

**Procedura wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń zgodnie z art. 66 ww. ustawy:**

1. Jeżeli wniosek jest kompletny to PUP dla PN dokonuje wpisu oświadczenia do ewidencji w ciągu 7 dni od dnia złożenia;
2. Jeżeli jednak wymagane jest przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego (np. weryfikacja dokumentów, zaleganie przez pracodawcę w opłacaniu wymaganych składek), termin ten może się wydłużyć do **30 dni**.

**Odmowa wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń zgodnie z art. 13 ust. 1, art. 14 oraz art. 65 ust. 1 ww. ustawy:**

1. PUP dla PN odmawia dokonania wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, jeżeli:
2. wysokość wynagrodzenia cudzoziemca będzie niższa niż:

- wysokość wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku oraz

- wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa

w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;

1. oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zawiera nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołączył do tego oświadczenia dokumenty zawierające takie dane;
2. w danym roku kalendarzowym nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
3. osoba fizyczna będąca podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi albo działająca w imieniu podmiotu została co najmniej dwukrotnie ukarana za niepoinformowanie starosty w wyznaczonym terminie o podjęciu zatrudnienia, niepodjęciu zatrudnienia przez cudzoziemca czy zakończeniu pracy, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
4. pracodawca złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane;
5. w toku postępowania zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, lub podrobił lub przerobił dokument w celu użycia go jako autentycznego, lub takiego dokumentu jako autentycznego używał;
6. pracodawca został prawomocnie skazany za zaleganie z wypłacaniem wynagrodzenia;
7. pracodawca lub cudzoziemiec został prawomocnie skazany za poświadczenie nieprawdy lub wystawianie dokumentów świadczące nieprawdziwe informacje;
8. pracodawca nie dopełnił obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz Fundusz Solidarnościowy;
9. pracodawca nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników, chyba że uzyskał przewidziane prawem odroczenie terminy płatność, rozłożenie na raty itp.;
10. pracodawca nie dopełnił obowiązku zgłoszenia do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym zgłoszeniem;
11. pracodawca zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, kiedy uzyskał odpowiednie zwolnienie, odroczenie itp.;
12. pracodawca nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi;
13. pracodawca nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym ma zawieszone wykonywanie działalności gospodarczej, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w stanie likwidacji;
14. pracodawca został ustanowiony lub działa w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium RP;
15. cudzoziemiec nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków wykonywania pracy w zawodzie regulowanym, w przypadku, gdy wniosek dotyczy zezwolenia na pracę w tym zawodzie;
16. cudzoziemiec jest osobą, której dane zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany, o którym mowa w art. 434 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r.

o cudzoziemcach, i obowiązuje wpis tych danych do wykazu;

1. pracodawca nie dopełnił obowiązków związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcowi lub innym osobom lub obowiązków związanych z prowadzeniem działalności.

**Obowiązki pracodawcy wobec Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zgodnie z art. 19 oraz art. 68 ww. ustawy:**

1. przekazać Powiatowemu Urzędowi Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego (PUP dla PN) kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim;
2. Powiadomić PUP dla PN, który dokonał wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń o:
3. **podjęciu pracy** przez cudzoziemca – w terminie **7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy;
4. **niepodjęciu pracy** przez cudzoziemca – w terminie **14 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń;
5. całkowitym niepodjęciu pracy przez cudzoziemca lub zakończeniu pracy przed dniem zakończenia pracy określonym w tym oświadczeniu **oświadczenie ulega unieważnieniu.**

**Obowiązki pracodawcy wobec cudzoziemca zgodnie z art. 59 ww. ustawy**

1. **Zawrzeć z cudzoziemcem umowę w formie pisemnej (niezależnie od rodzaju umowy), a**wcześniej **przedstawić cudzoziemcowi jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca.** Rodzaj umowy powinien być dostosowany do charakteru pracy. Uwaga! Zawarcie umowy o dzieło nie może być sposobem na obejście przepisów kodeksu pracy czy zmniejszenie kosztów zatrudnienia cudzoziemca. Zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, kiedy powinna być zawarta umowa o pracę stanowi naruszenie przepisów prawa pracy i jest karane grzywną;
2. Uwzględnić w umowie z cudzoziemcem warunki określone w oświadczeniu

o powierzeniu pracy cudzoziemcowi lub zmianę warunków, która nie wymaga nowego oświadczenia;

1. Zgłosić w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy do **ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego** oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania do ZUS składek w odpowiedniej wysokości;
2. Wypełnić obowiązek **prawa podatkowego** - np. obliczania, pobierania i wypłacania zaliczek na podatek dochodowy;
3. przestrzegania przepisów Kodeksu Pracy - żaden pracownik, niezależnie od obywatelstwa, nie może być dyskryminowany w miejscu pracy;
4. Przekazania cudzoziemcowi oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń;
5. Podwyższenia wynagrodzenia cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej.