

Ochrona Danych Osobowych

Autor: Tomek Myszak Data publikacji: 13.07.2018

Informacje podstawowe dotyczące przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotna lub poszukująca pracy

Administrator danych	Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie
Cel przetwarzania	zarejestrowanie jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy
Podstawy prawne	Obowiązek prawny przetwarzania: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017, poz. 1065) oraz akty wykonawcze do ustawy.
Odbiorcy danych	Podmioty przetwarzające dane w imieniu Powiatowego Urzędu Pracy w Krasnymstawie

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych kandydatów do pracy

1. Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie. Można się z nami skontaktować w następujący sposób :

- listownie na adres: ul. Mostowa 4, 22-300 Krasnystaw
- przez email: iod@pupkrasnystaw.pl
- telefonicznie: 82 576 6062

2. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

PUP Krasnystaw przetwarza dane osobowe w celu rejestracji osób bezrobotnych lub poszukująca pracy oraz realizacji instrumentów rynku pracy.

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych przez PUP jest:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017, poz. 1065) w związku z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. 2012 r., poz. 1299).

Przetwarzanie następuje w zakresie następujących danych osobowych:

- imię albo imiona i nazwisko oraz płeć;
- obywatelstwo albo obywatelstwa;
- numer PESEL;
- imiona rodziców;
- datę i miejsce urodzenia;
- nazwisko rodowe;
- stan cywilny oraz informację o pozostawaniu albo niepozostawaniu małżonka w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy;
- liczbę dzieci na utrzymaniu;
- adres zameldowania na pobyt stały lub czasowy oraz adres do korespondencji;
- wykształcenie;
- ukończone szkoły;
- zawody wyuczone, zawody wykonywane, kwalifikacje wyodrębnione w zawodach oraz zawód, w którym osoba ta chciałaby pracować i ma ku temu odpowiednie kompetencje i kwalifikacje potwierdzone stosownymi dokumentami lub udokumentowaną ciągłość pracy w okresie minimum 6 miesięcy;

- m) poziom znajomości języków obcych;
- n) posiadane uprawnienia zawodowe;
- o) rodzaj i stopień niepełnosprawności, jeżeli dotyczy;
- p) okresy zatrudnienia z podaniem nazwy pracodawcy, zajmowanego stanowiska pracy, wymiaru czasu pracy i podstawy wykonywania pracy;
- q) okresy wykonywania innej pracy zarobkowej i opłacania składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności;
- r) inne okresy zaliczane do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych, o których mowa w ustawie;
- s) sposoby rozwiązania stosunku albo stosunków pracy (stosunku albo stosunków służbowych) w ostatnich 6 miesiącach przed dniem rejestracji w zakresie koniecznym do ustalenia uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych;
- t) kierunki szkoleń, którymi jest zainteresowany, oraz ewentualne zainteresowanie podjęciem zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego;
- u) fakty niezbędne do ustalenia możliwości przyznania statusu bezrobotnego, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy;
- v) numer rachunku bankowego, jeżeli posiada i chce, by świadczenia przekazywane były na konto bankowe.

3. Okres przechowywania danych osobowych

50 lat

- **Odbiorcy danych**
- mogą być udostępniane w celu prawidłowej realizacji instrumentów rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i tylko w granicach określonych przepisami prawa.
- **Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych i podejmowaniem zautomatyzowanych decyzji**
 - a. Ma Pan/i prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
 - b. Ma Pan/i prawo do wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania,
 - c. Ma Pan/i także prawo do przenoszenia danych (w szczególności historii transakcji)
 - d. Przysługuje Pani/u prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
 - e. Administrator informuje także o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Załączniki

- [Klauzula ogólna.docx \(docx, 24 KB\)](#)
- [Klauzula dla osób korzystających z ZFŚS.rtf \(rtf, 62 KB\)](#)
- [Klauzula dla pracownika Powiatowego Urzędu Pracy.rtf \(rtf, 62 KB\)](#)