Ochrona Danych Osobowych

Autor: Tomek Myszak Data publikacji: 13.07.2018

Informacje podstawowe dotyczące przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotna lub poszukująca pracy

Administrator danych	Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie
Cel przetwarzania	zarejestrowanie jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy
Podstawy prawne	Obowiązek prawny przetwarzania: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017, poz. 1065) oraz akty wykonawcze do ustawy.
Odbiorcy danych	Podmioty przetwarzające dane w imieniu Powiatowego Urzędu Pracy w Krasnymstawie

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych kandydatów do pracy

1. **Administrator danych osobowych**

Administratorem danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Krasnymstawie. Można się z nami skontaktować w następujący sposób :
- listownie na adres: ul. Mostowa 4, 22-300 Krasnystaw
- przez email: iod@pupkrasnystaw.pl
- telefonicznie: 82 576 6062

2. **Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania**

PUP Krasnystaw przetwarza dane osobowe w celu rejestracji osób bezrobotnych lub poszukująca pracy oraz realizacji instrumentów rynku pracy.
Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych przez PUP jest:
- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017, poz. 1065) w związku z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. 2012 r., poz. 1299).

Przetwarzanie następuje w zakresie następujących danych osobowych:
a) imię albo imiona i nazwisko oraz płeć;
b)obywatelstwo albo obywatelstwa;
c) numer PESEL;
d) imiona rodziców;
e) datę i miejsce urodzenia;
f) nazwisko rodowe;
g) stan cywilny oraz informację o pozostawaniu albo niepozostawaniu małżonka w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy;
h) liczbę dzieci na utrzymaniu;
i) adres zameldowania na pobyt stały lub czasowy oraz adres do korespondencji;
j) wykształcenie;
k) ukończone szkoły;

l) zawody wyuczone, zawody wykonywane, kwalifikacje wyodrębnione w zawodach oraz zawód, w którym osoba ta chciałaby pracować i ma ku temu odpowiednie kompetencje i kwalifikacje potwierdzone stosownymi dokumentami lub udokumentowaną ciągłość pracy w okresie minimum 6 miesięcy;

m) poziom znajomości języków obcych;
n) posiadane uprawnienia zawodowe;
o) rodzaj i stopień niepełnosprawności, jeżeli dotyczy;
p) okresy zatrudnienia z podaniem nazwy pracodawcy, zajmowanego stanowiska pracy, wymiaru czasu pracy i podstawy wykonywania pracy;
q) okresy wykonywania innej pracy zarobkowej i opłacania składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności;
r) inne okresy zaliczane do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych, o których mowa w ustawie;
s) sposoby rozwiązania stosunku albo stosunków pracy (stosunku albo stosunków służbowych) w ostatnich 6 miesiącach przed dniem rejestracji w zakresie koniecznym do ustalenia uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych;
t) kierunki szkoleń, którymi jest zainteresowany, oraz ewentualne zainteresowanie podjęciem zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego;
u) fakty niezbędne do ustalenia możliwości przyznania statusu bezrobotnego, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy;
v) numer rachunku bankowego, jeżeli posiada i chce, by świadczenia przekazywane były na konto bankowe.

3. **Okres przechowywania danych osobowych**

50 lat

- **Odbiorcy danych**
- mogą być udostępniane w celu prawidłowej realizacji instrumentów rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i tylko w granicach określonych przepisami prawa.
- **Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych i podejmowaniem zautomatyzowanych decyzji**

a. Ma Pan/i prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
b. Ma Pan/i prawo do wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania,
c. Ma Pan/i także prawo do przenoszenia danych (w szczególności historii transakcji)
d. Przysługuje Pani/u prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
e. Administrator informuje także o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Załączniki

Klauzula ogólna.docx (docx, 24 KB)
Klauzula dla osób korzystajacych z ZFŚS.rtf (rtf, 62 KB)
Kluzula dla pracownika Powiatowego Urzędu Pracy.rtf (rtf, 62 KB)